


Referenční list pro WORKtest®

<p>Název firmy a její stručné portfolio činnosti</p>	<p>Pížeňská energetika a.s. www.pe.cz</p>	
<p>Reference podal:</p>	<p>Jméno a příjmení: Zastávaná pozice: Kontakt:</p>	<p>Ing. Kristína Halenárová Personální ředitelka 733 788 579</p>
<p>Účel využití systému WT</p> <ul style="list-style-type: none"> Pro co systém využíváte? 	<p>Jednotlivé sekce zvýrazněte:</p> <ul style="list-style-type: none"> Personální strategie Nábor zaměstnanců Výběr zaměstnanců Audity: Personální, Motivační, Jazykový, Firemní Benefity, Obchodní dovednosti, Výkonový audit Pracovní pozice – popis činností (firemní slovník) Hodnocení zaměstnanců Perspektiva zaměstnanců Řízení talentů Nástupnictví a zastupitelnost pozic Outplacement Firemní psycholog Týmové role Vzdělávání a rozvoj Kompetenční model řízení Dotazník spokojenosti Assesment centra Development centra Benchmarking <ul style="list-style-type: none"> Recruitment Porovnávání pozic a zastupitelnost Supinové porovnávání Development benchmarking 	
<p>Přínos a efekty, které jste systémem získali?</p> <ul style="list-style-type: none"> Čeho jste dosáhli, co jste získali, v čem vidíte přínos? V čem vnímáte největší přednosti systému WORKtest a spolupráce s naší společností? 	<p>Systém WORKtest využíváme od března 2010 převážně pro hodnocení stávajících zaměstnanců a jejich výkonových dispozic s cílem získat na pozice ty zaměstnance, kteří mají pro naši společnost největší perspektivu a jsou zárukou spolupráce schopnosti, výkonnosti a ochoty.</p> <p>Díky systému WORKtest jsme lépe poznali sami sebe, pracovní kolektiv a naše možnosti a nedostatky. Identifikovali jsme nejproblematictější oblasti, které postupně odstraňujeme. Navíc nám tento systém pomáhá řešit otázky typu, zdali lidé, kteří jsou v pozicích, a jejich výkon neodpovídá očekávání firmy, jsou skutečně vhodní na danou práci, mají potřebné schopnosti, dovednosti a motivaci, či nikoliv. Nebo jsou to kvalitní lidé, kteří jen potřebují jiný přístup vedení, či obměnu pracovní náplně.</p>	
<p>Připomínky:</p> <ul style="list-style-type: none"> Rádi uvítáme Váš názor, co může v systému zlepšit nebo doplnit? Co se Vám líbilo, či nelíbilo a zda systém doporučíte i ostatním? 	<p>Ocenili jsme hlavně přizpůsobivost systému našim podmínkám, kdy si můžeme sami nastavovat šablony hodnocení, podle našich potřeb. Nedostává se nám tak univerzálního hodnocení pro všechny klienty, ale speciálně sestaveného na naše potřeby. Tímto způsobem si můžeme vytvářet jak vlastní kompetenční modely, tak popisy pracovních pozic, které navíc můžeme hodnotit.</p>	

Váš kariérní on-line systém
Nejkomplexnější systém na řízení lidského kapitálu
Výkonný software, který vybere, zhodnotí a vyprofiluje Vaše zaměstnance

<p>Systém WORKtest:</p> <ul style="list-style-type: none">• Doporučuji	<p>firemní razítko a podpis:</p> <p>Plzeňská energetika a.s. Tylova 57, 301 00 Plzeň DIČ: CZ27411991 ⑦</p> 
---	---