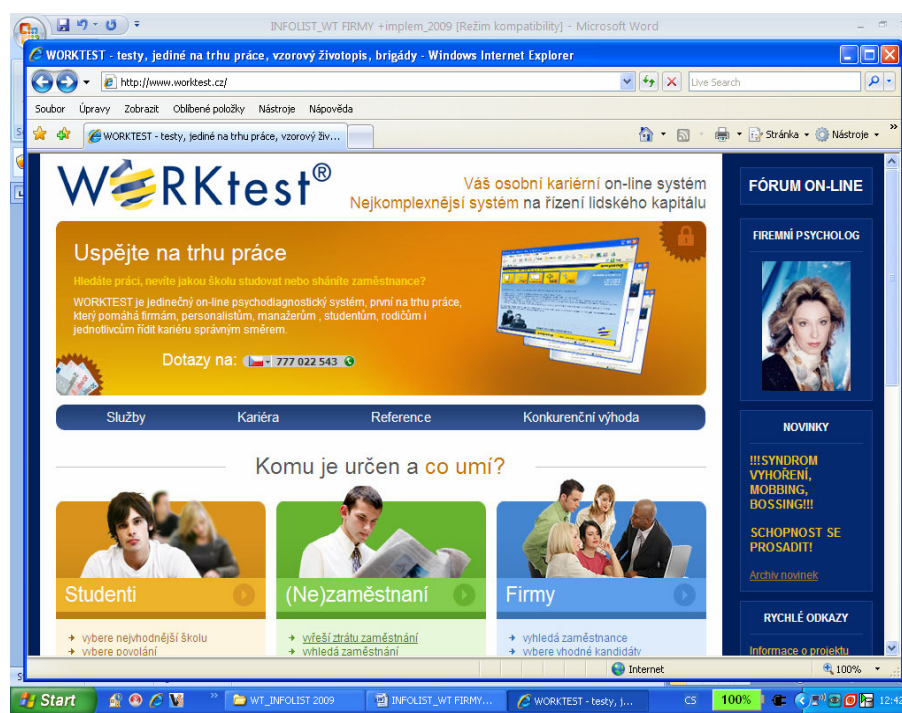


**On-line система** Вашей карьеры  
**Software**, оценивающий Ваших работников  
**Самая комплексная система** управления человеческим капиталом

## ИНФОЛИСТ

ДЛЯ ФИРМ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ И УЧРЕДИТЕЛЕЙ, МЕНЕДЖЕРОВ, ПЕРСОНАЛИСТОВ, HR-СПЕЦИАЛИСТОВ, КОНСУЛЬТАНТОВ, БИРЖЕЙ ТРУДА И ДЛЯ ВСЕХ ТЕХ, КТО РАБОТАЕТ С ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ КАПИТАЛОМ И ЗНАЕТ, ЧТО ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ ЯВЛЯЕТСЯ САМОЙ ГЛАВНОЙ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬЮ ФИРМЫ.



### Что такое WORKtest®? (далее: WT)

**Первая on-line психодиагностическая система, разработанная и составленная для измерения и оценки человеческих ресурсов и человеческого капитала. Эффективная, объективная, достоверная и точная.**

**Система WT направлена на оценивание и измерение потенциала и возможностей человека. Единственная система на рынке труда, определяющая соответствие кандидата на конкретную или будущую должность, а также измеряющая и оценивающая производственную деятельность человека в соответствии с описанием работы, в том числе целое портфолио человеческих ресурсов.**

- **WT предназначен для психодиагностики человеческих ресурсов, не для психодиагностики личности,** что осуществляют разные психодиагностические анкетные методы. Такие методы способны оценивать только 6 – 20 критериев и только вербально, что для человеческих ресурсов недостаточно.
- **WT способен оценить и измерить 500 производственных и личностных качеств и факторов риска человека, точно оценить кандидата для конкретной должности, что не позволяет сделать иная система тестирования на сегодняшний день.**

- **WT** **určí a sestaví** **popisy funkcí firmy, vypracuje individuální slovníky funkcí** (včetně popisu funkcí, pravomocí, kompetencí, odpovědností, vzdělání, praxe, požadavků výroby a t.d.) **tak, aby oni zcela odpovídali potřebám a požadavkům firmy – viz obrázek.**
- **WT** **flexibilní, proto ji lze nastavit podle podmínek uživatele. Konkrétně určena pro firmy a právnické osoby, zabývající se poradenskou činností.**
- **WT** **ochrání Vás od osobní odpovědnosti za přijetí špatných rozhodnutí.**
- **Pracuje s** **pojmy lidských zdrojů, které odrážejí požadavky na vykonávání určité funkce, konkrétní, profesionální a srozumitelné pro všechny.** V systému je obsažen standardní slovník funkcí, který je otevřen pro všechny uživatele (1000 různých funkcí) a slovník funkcí – uzavřen pro obecné použití, pro každou firmu je individuální. Viz příklad:

VHODNOST	POŽADAVKY	POZICE: PERSONÁLNÍ VEDOUCÍ
75%	KOMPETENCE, PRAVOMOCI, ODPOVĚDNOSTI	<p>Zodpovídá za :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• řízení a organizaci útvaru, personální zabezpečení útvaru</li> <li>• mzdovou a motivační politiku v útvaru</li> <li>• zajištění vedení personální a sociální agendy, uzavírání dohod o mzdě a pracovním poměru s jednotlivými zaměstnanci</li> <li>• zajišťování potřeb výcviku pracovníků na všech úrovních podniku</li> <li>• zajištění sekretářské a administrativní práce pro vedení firmy, zajištění vedení evidence došlé a odeslané pošty, vedení archivu firmy, zajištění zpracování statistických hlášení</li> <li>• vedení agendy osobních a užitkových automobilů a skladu kancelářských materiálů</li> </ul> <p>Pravomoc:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• provádí kontrolu platnosti oprávnění pracovníků k vyhrazeným činnostem</li> </ul>
	POŽADAVKY NA VÝKON	<p>Znalosti, schopnosti, dovednosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• morální stabilita</li> <li>• klíčová osobnost zaměřená na loajalitu a diskretnost</li> <li>• koncepčnost myšlení s orientací na systém a strukturu</li> <li>• ochrana osobních a firemních údajů</li> <li>• schopnost nakládat s informacemi - diskretnost svěřených postupů a informací</li> <li>• pečlivost, spolehlivost, samostatnost</li> <li>• schopnost konstruktivně řešit problémy</li> <li>• organizační a řídicí schopnosti</li> <li>• profesionální přístup k plnění úkolů</li> <li>• kultivované vystupování, komunikační schopnosti</li> <li>• sociabilita, intuíce, empatie</li> <li>• sebekontrola a sebeřízení</li> </ul>
	SPECIFICKÉ POŽADAVKY	<p>Znalosti, schopnosti, dovednosti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• vedení personálního a administrativního úseku</li> <li>• vytváření nových modelů a analýz v oblasti organizačního a pracovního řízení</li> </ul>
<input checked="" type="checkbox"/> vložit do výběru	VZDĚLÁNÍ, PRAXE	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ÚSO, 5 let v oboru</li> </ul>

- **Jedná se o efektivního a nenahraditelného asistenta** nejen pro zaměstnavatele, manažery a podnikatele, ale i pro politiky, konzultanty, bezpečnostní složky a všechny, **kteří se zabývají výběrem, hodnocením a rozvojem lidí.** Pomáhá i těm, **kteří hledají práci, chtějí profesionálně růst a vytvořit kariéru v správném směru** nebo se učit vhodným jazykem.
- **WT** **je velmi flexibilní a lze ji nastavit podle podmínek uživatele. Konkrétně určena pro firmy, personální oddělení, HR manažery a právnické osoby, zabývající se poradenskou činností.**

- **WT – это инструмент, с помощью которого Вы достигнете своих целей.** Точно ответит Вам на вопросы:
  1. **Где Вы находитесь сейчас** (система оценит Ваш существующий потенциал)
  2. **Где Вы можете находиться** (система оценит Ваши возможности)
  3. **Как своей цели достигнете** (система определит параметры роста, как своей цели достигнуть).

### ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕН WORKtest<sup>®</sup>?

#### **ДЛЯ ФИРМ**

- для персоналистов и **HR-менеджеров, учредителей фирм, руководителей, мелких предпринимателей** при выборе и развитии работников (Recruitment and Development)
- для **всех работодателей, менеджеров и руководителей**, которые хотят использовать и повышать потенциал своих работников с максимальной эффективностью.
- для **торговых компаний**, которым нужно повысить продуктивность
- для **персональных агентур, консультантов, консалтинговых компаний и психологов**
- для **служб безопасности и вооруженных сил**
- для **государственных и общественных органов**
- для **интегрированной системы охраны**
- для **политиков**
- для **рабочих порталов**
- для **биржей труда**

#### **И ДЛЯ ВСЕХ ЛЮДЕЙ**

- у которых есть желание работать над собой, **профессионально расти и продвигаться вперед**
- которым хочется **узнать о себе больше**, раскрыть свой потенциал и скрытые способности
- которые хотят знать свои **профессиональные и карьерные возможности**
- которые ищут **мотивацию и возможность самореализации**
- которые **рассчитывают на свои способности**
- которые хотят **работать над собой и развиваться**
- которые **задумываются о перемене**
- которые **не имеют места работы**

### КАКИМ ЯВЛЯЕТСЯ WORKtest<sup>®</sup> ? (WT)

- **новый, продвинутый, современный, единственный software** в своем роде, ибо **предназначен для человеческих ресурсов, а не только для психодиагностики личности**
- **объективный, достоверный – точность свыше 85%**
- **простой, быстрый, эффективный и удобный в применении**
- **флексибильный на специфические требования фирмы – приспосабливается к потребностям фирмы**
- **нетрудоемкий по времени – мгновенные результаты** после выполнения теста
- **постоянно улучшающийся, совершенствующийся**
- **Дает возможность комбинирования разных критериев оценки** и секций (8 секций, 500 критериев оценки и более 1000 должностей)
- **аудиты в PDF форматах**

- примеры аудитов найдете на: <http://www.worktest.cz/firmy-ukazky-vystupu.php>

### ПОЧЕМУ ИМЕННО WORKtest<sup>®</sup>?

- **точность свыше 85%**
- **возникл на основании 20 лет исследований, работы и практики** менеджеров, психологов, **специалистов** в области человеческих ресурсов (Human Resources)
- **точность, объективность, однозначность**
- **оценивает человеческий капитал** (задатки, способности, знания, умения, принципы, мотивации, риски и другое...)
- **определяет положение не только отдельных людей, но и фирм**
- **определяет моральные качества личности**, перспективу и лояльность, **ограничения производительности**, факторы риска
- **о дальнейших выгодах Вы узнаете в процессе его использования**

### ГДЕ НА ПРАКТИКЕ ПРИМЕНЯЕТСЯ Worktest?

- при процедуре выбора персонала – экономит **95%** времени и **90%** финансовых затрат
- при персональных аудитах
- при составлении моделей управления компетенциями
- при оценивании факторов мотивации работников и фирм
- при оценивании и измерении производительности
- при высшем и среднем менеджменте
- при фирменном обучении
- при поиске и развитии талантов
- при аутплейсменте
- при консалтинге
- при аутсорсинге
- при снижении флуктуации
- при повышении производительности и т.д.

### ЧТО ИЗМЕРЯЕТ И ОЦЕНИВАЕТ СИСТЕМА Worktest?

**Критерии оценки** составлены с учетом потребностей рынка и производительности человеческих ресурсов. Критерии оценки содержат описание и комментарий. Система не работает с вербальным оцениванием, а с точной и специальной терминологией, где содержится всем понятный результат в процентах. В разделе оценивания потенциала личности более 200 критериев, объединенных в 8 групп – см. ниже.

PROFIL OSOBNOSTI	
INTERPERSONÁLNÍ SCHOPNOSTI A DOVEDNOSTI	Dispozice osobnosti
<p>Manažerské schopnosti a dovednosti - znamená schopnosti a dovednosti v širším spektru výkonových a osobnostních požadavků (řídící a vůdčí dovednosti, time management, koordinace procesů, kooperace, jednání s klienty, práce se zpětnou vazbou, účinný controlling, znalost produktu, schopnost rychle a efektivně jednat, orientace na výsledek a cíle).</p> <p><i>Komentář:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>V praxi se projevuje schopnosti nejen efektivně řídit vlastní procesy a činnosti, ale i procesy vzdáleně. Jedinec má nadhled, vidí věci v detailu i cecku, je zaměřen na výsledky a cíle. Situace vyžaduje jedince orientovaného na procesy, kontrolu a koordinaci. Doporučujeme tedy kombinaci s dalšími hodnotícími položkami a to podle rozsahu a typu pracovního zaměření.</i></li> </ul>	<p>ano 65% a více</p>

<p>Zkreslování výsledků - jedná se o limity jedince (mantinely), které omezují kvalitu jeho výkonu. Znamená určitou mystifikaci, kdy jedinec má snahu měnit výsledné hodnoty a úmyslné odchýlení se od reality a skutečného stavu. Zkreslování výsledků však nemusí být pouze úmyslné, může nastat i v případech, kdy je vhodnější variantou než manipulace a lež.</p> <p><i>Komentář:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>V praxi se projevuje zkreslování výsledků následkem nepříznivé situace, může být spojováno se sníženou mírou sebedůvěry a sebejistoty, psychickou labilitou, popřípadě názorovou nestálostí. Doporučujeme kombinovat s ostatními položky výkonu, morální a psychické stability.</i></li> </ul>	<p>otevřená dispozice 51-65%</p>	<p>inklinuje k jednání</p>
---	--------------------------------------	----------------------------

- 1. МОРАЛЬНАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ, ХАРАКТЕР, ХАРИЗМА, ЛОЯЛЬНОСТЬ – оцениваем по 14 критериям, например:** моральная стабильность, уравновешенность, лояльность к начальнику, харизма, перспектива для компании, лояльность к компании и к начальнику, персональная резерва, совместимость, этика, ответственность и другие ...
- 2. МЕЖЛИЧНОСТНЫЕ СПОСОБНОСТИ И УМЕНИЯ - оцениваем по 30 критериям, например:** эмпатия, эмоциональная интеллигенция, командность, надежность, добросовестность, старательность, менеджерские способности и умения, time-менеджмент, способность продвинуться и другие...
- 3. МОТИВАЦИЯ ВЗРОСЛЫХ - оцениваем по 36 критериям, например:** мотивация к достижению результатов, похвала, самостоятельность, уверенность и стабильность, материальные вознаграждения, самореализация, само-мотивация и другие...
- 4. ОГРАНИЧЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ – ЛИМИТЫ И РИСКИ – оцениваем по 31 критерию, например:** уклонение от обязанностей, пассивность , подтасовка результатов, негатив, моббинг, боссинг, манипуляция, растрата, спекуляция, коррупция и другие...
- 5. ПСИХИЧЕСКАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ, ТЕМПЕРАМЕНТ – оцениваем по 22 критериям, например:** психическая и эмоциональная стабильность, устойчивость, работа под стрессом, флексибильность, темперамент, самоуверенность и другие...
- 6. СТИЛИ МЫШЛЕНИЯ, КРЕАТИВНОСТЬ, КОНЦЕНТРАЦИЯ - оцениваем по 30 критериям, например:** концентрация внимания, стили мышления, инновация процесса, выбор приоритетов, креативность, ориентация мышления на результаты и проблемы и другие...
- 7. СПОСОБНОСТИ К БИЗНЕСУ – оцениваем по 27 критериям, например:** деловые способности, типы бизнесменов, динамика, ориентация на клиента, аквизиция, телемаркетинг, мониторинг рынка, деловая ответственность, стратегии и планирование и другие...
- 8. ПРЕДПОСЫЛКИ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ - оцениваем по 30 критериям, например:** административные способности, активность и пассивность работника, самостоятельность, надежность, добросовестность, старательность, выносливость, устойчивость, доведение вещей до конца и другие...

#### ЧТО МОЖЕТЕ ЗАКАЗАТЬ В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ?

- Система построена в виде конструктора, которая клиента (пользователя) не ограничивает в выборе. Состоит из психодиагностических модулей, которые можно друг с другом комбинировать. Пользователь выбирает все, что ему нужно, индивидуально, в соответствии со своими актуальными потребностями и возможностями. Worktest предназначен как для фирм, так и для отдельных людей. **Всю доступную информацию найдете** на сайте [www.worktest.cz](http://www.worktest.cz).
- **Актуальная информация** о всех доступных модулях и ценах на <http://www.worktest.cz/firmy.php>. В зависимости от требований наших клиентов систему постоянно дополняем и расширяем.
- **Примеры аудита** найдете на <http://www.worktest.cz/firmy-ukazky-vystupu.php>
- **Способы оплаты** найдете на <http://www.worktest.cz/firmy-zpusoby-platby.php>
- **Регистрация** на <http://www.worktest.cz/studenti-registrace.php>

---

ГДЕ МОЖНО ПРОСМОТРЕТЬ СИСТЕМУ?

- Систему можно просмотреть на [www.worktest.cz](http://www.worktest.cz). Для входа в систему впишите **PROMOKONTO** и пароль: **klient1234**.
- Обращаем Ваше внимание на то, что в PROMOKONTe доступны для просмотра только некоторые аудиты.

**Уважаемые пользователи, менеджеры, персоналисты, собственники фирм,**

Мы верим, что эта интерактивная система станет незаменимым помощником в Вашей профессиональной и личной жизни и практическим помощником в консультационной области и управлении человеческими ресурсами. С помощью Worktesta сможете быстро предотвратить нерациональные решения. Систему с удовольствием продемонстрируем в Вашей фирме, контактируйте нас.

**Руководитель компании Mgr. Ева Драгоунова и команда Worktest  
На все ваши вопросы о системе ответим по номеру: 777022543.**