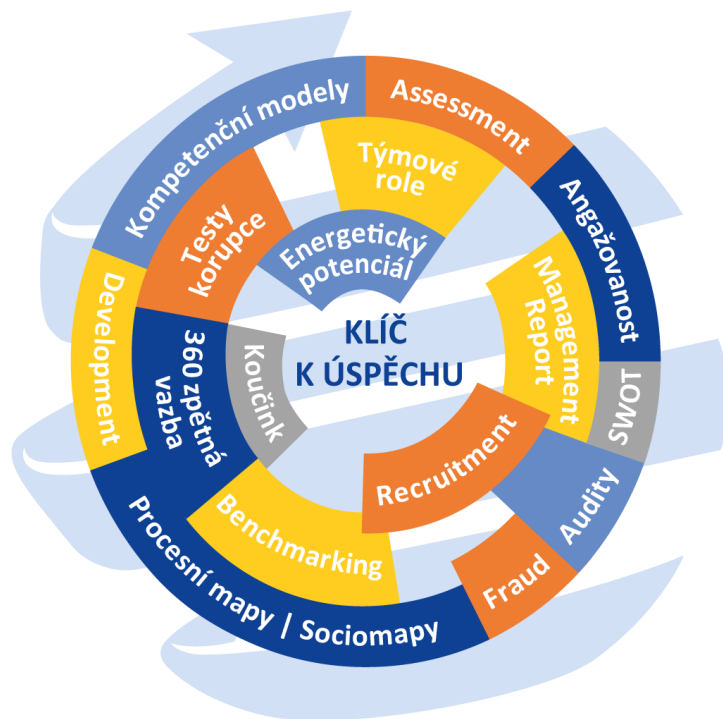




PSYCHODIAGNOSTIKA A PSYCHOMETRIKA

Komplexní HR nástroj v jedné aplikaci

Vyzkoušejte si test a řekněte si o zpětnou vazbu

WORKtest | představení a výhody



WORKtest představuje projektivní psychodiagnostiku a psychometriku, která využívá principy Gestalt psychologie k objevení skrytých aspektů osobnosti vašich kandidátů a zaměstnanců.

VŠECHNY VÝSLEDKY Z JEDNOHO KOMPLEXNÍHO TESTU

- ✓ až 300 výstupních kritérií
- ✓ Ø rychlost testu 17 minut
- ✓ již přes 40.000 respondentů
- ✓ výstupy jsou okamžitě
- ✓ spolehlivost nad 95 %
- ✓ nemožnost stylizace
- ✓ podloženo validizačními studiemi a normami
- ✓ benchmarking napříč všemi výstupy

Vývoj | unikátnost, komplexnost, respekt, etika



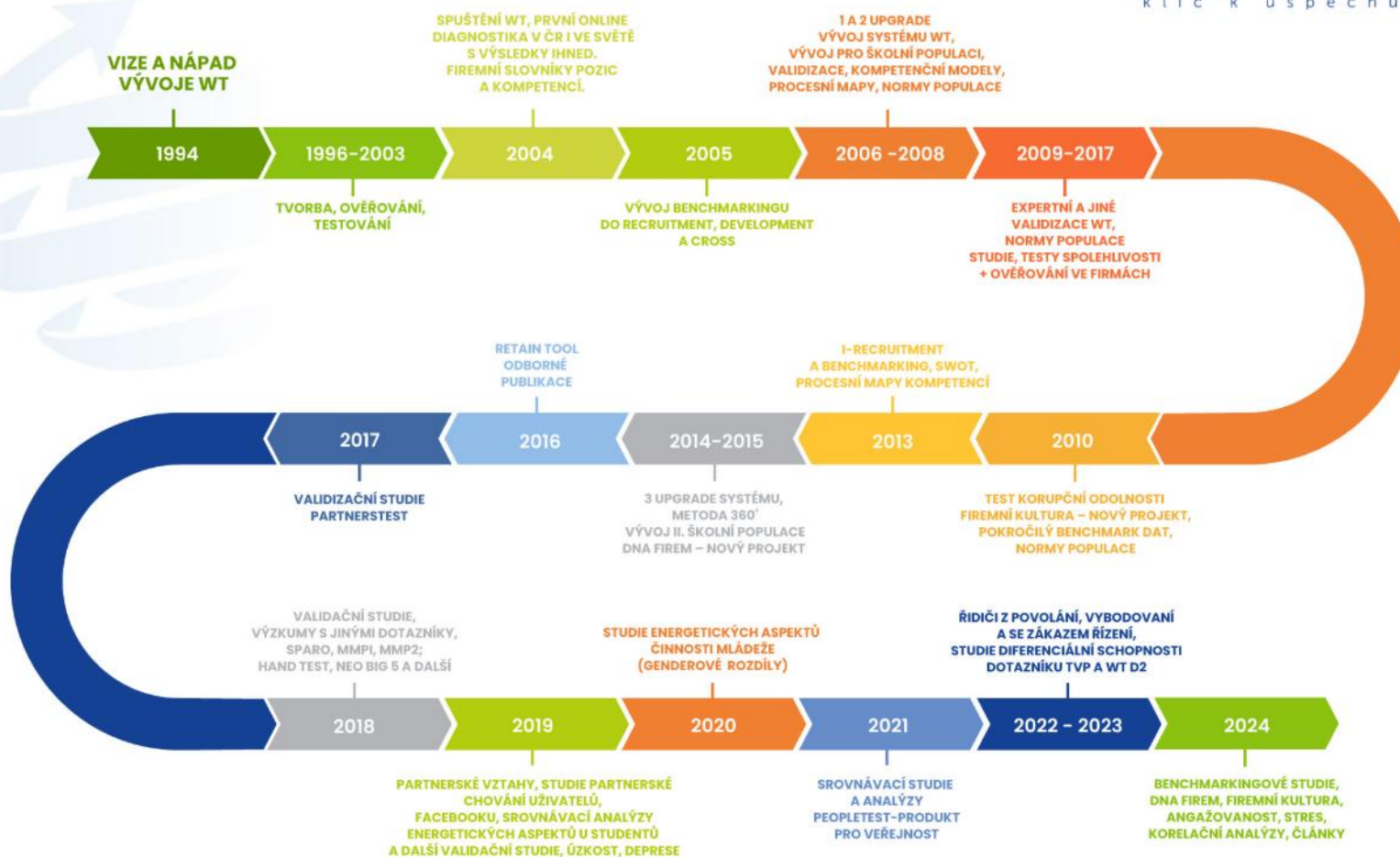
MISE

Odkrýváme jedinečné schopnosti a dovednosti jedinců a směřujeme je k maximálnímu rozvoji jejich potenciálu

WORKtest je klíč k posílení inovací a konkurenceschopnosti vaší firmy

[Co nabízí WORKtest](#) [Vývoj, výzkum, studie](#) [Seznam měřených kritérií](#) [Výstupy](#)

Vývoj | unikátnost, komplexnost, respekt, etika





Dotazníky a testy jsou postaveny na vědomí, což zastupuje **5%** naší mysli. Test vás vidí takové, jak vy chcete být viděni a vnímáni – do odpovědí dotazníku se snadno stylizujete a lehce pochopíte, jak test funguje, proto jsou výsledky ovlivněné a sedí jen z části.

Co odlišuje diagnbostiku WORKtest od dotazníků a typologií?

- **Mozek funguje jako počítač** a uchovává vizuální informace
- **Volba tvarů** odráží hlubší psychické procesy
- **Výběr a preference tvarů** jsou zakotveny pod povrchem vědomí
- **Metoda WORKtest** pracuje s 95% našeho podvědomí
- **Rozkrývá vzorce** chování odhalené skrze asociace
- **Analyzuje do hloubky** strukturu a dynamiku osobnosti
- **Zabraňuje stylizaci** a vylepšování se

WORKtest proto:

- **Eliminuje** možnost stylizace výsledků
- **Odkrývá** unikátní charakteristiky a schopnosti jednotlivce
- **Systém je spolehlivý, objektivní** a má vědecké podložení
- **Výsledky jsou konzistentní** a stále aktuální
- **Metoda reflektuje současné změny v chování** populace
- **Nabízí normy populace** a identifikaci rizik
- **Benchmarking** poskytuje porovnání s komplexní databází

WORKtest | rychlá cesta k odhalení 300 kritérií a 2500 rolí

Pozice – měříme vhodnost na pracovní pozici

Kompetenční model umožňuje precizně zhodnotit, jak dobře jednotlivec odpovídá požadavkům dané pracovní pozice a firemním hodnotám. Zjišťujeme, zda kandidátova schopnost a očekávaný výkon korespondují s nároky pozice, podle detailních popisů práce, které WORKtest čítá.

Výkon – měříme kompetence

Kompetenční model nejenže odhaluje míru zapojení a angažovanosti kandidátů, ale také podrobně měří jejich schopnost přinést výsledky v reálném pracovním prostředí. Zabýváme se komplexním posouzením kompetencí, schopností, dovedností a celkové způsobilosti kandidáta, aby byla zajištěna nejvyšší úroveň výkonu na jejich pracovní pozici..

Rizika – měříme limity a chování

Kompetenčním modelem odhalujeme brzdy výkonu, možná rizika a zjišťujeme **míru loajality a perspektivy k firmě**.





Eliminace stylizace

Eliminace stylizace

Eliminace stylizace

Barometr se zaměřuje na komplexitu měření jedince v čase a poskytuje tak široké spektrum informací

Barometr se opírá o nejnovější poznatky a potřeby HR manažerů a majitelů firem;

- **reflektuje na změny chování** jedince v současné době

- **reflektuje na změny chování** jedince v současné době

WORKtest | kromě diagnostiky se zaměřuje i na rozvoj jedince

Metody rozvoje	Žádoucí/Přijatelné hodnoty				
Kritéria	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 66-75%	Dominantní 76-100%	Výsledek
METODY VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE PRO PRACUJÍCÍ POPULACI					65%
BRAINSTORMING					62.5%
BUDOVNÍ TÝMU (OUTDOOR A INDOOR AKTIVITY)					83%
DOVEDNOST ASERTIVITY					43.5%
E- LEARNING A DISTANČNÍ VZDĚLÁVÁNÍ					56.5%
INDIVIDUÁLNÍ ROZVOJ - tzv. FACE TO FACE					59.5%
KOUČINK					79%
MODELOVÉ SITUACE, HRANÍ ROLÍ					73%
NEURO - LINGVISTICKÉ PROGRAMOVÁNÍ					52%
ROTACE, STÍNOVÁNÍ, ASISTENCE					55.5%
ROZVOJ DOVEDNOSTÍ CESTOU AGILITY					83.5%
SIMULACE					56.5%
WORKSHOPY A ŘEŠITELSKÉ WORKSHOPY					80%
PŘEDPOKLADY K ROZVOJI					
AGILITA PRAXE - použití poznatků v praxi (UMÍM)					76%
AGILITA ROZVOJE - míra vzdělavatelství (OTEVŘENOST A SCHOPNOST)					70.5%
CHUŤ se vzdělávat (CHCI)					63%
TOUHA profesně růst (MOHU)					84.5%

CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 67.41%

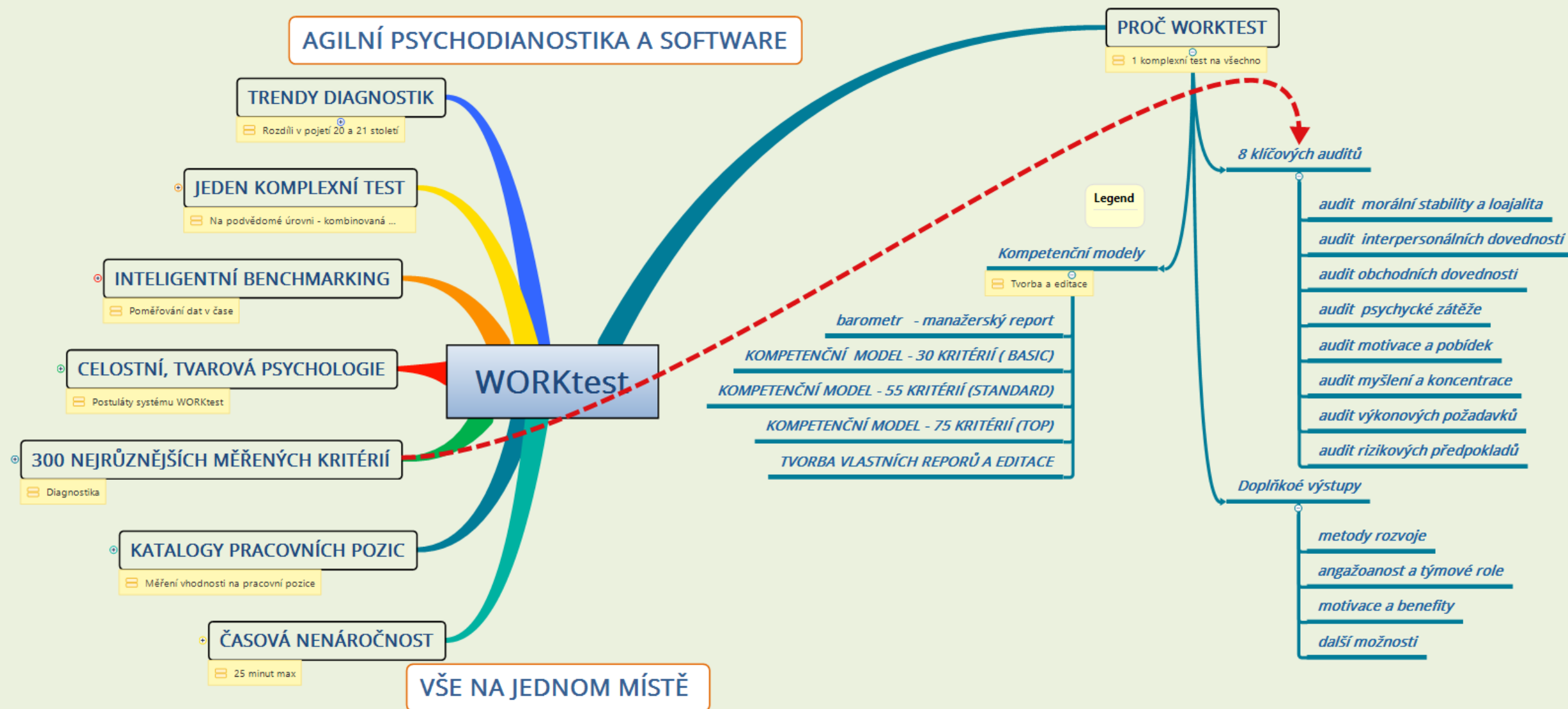
METODY VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE odrážejí, do jaké míry je hodnocený motivovaný ke vzdělávání a růstu, který vede k podání kvalitního pracovního výkonu. Tato sekce zahrnuje nejrůznější v praxi osvědčené metody učení, vzdělávání a rozvoje, které zúročí Vaše úsilí, protože vedou ke zkvalitnění výkonu. Metody vzdělávání a rozvoje zohledňují potenciál a možnosti jedince a pomohou získat potřebné dovednosti v těch oblastech, které jsou nedostatečně rozvinuté. **Potenciál hodnoceného dosahuje 67.41 %.** Tato hodnota odpovídá **DOBŘE** vzdělavatelnému jedinci, což **usnadňuje** manažerskou práci s jedincem a působí příznivě na výkon jedince či praxe.

Výstup je doplněn o předpoklady k rozvoji jedince, motivaci ke vzdělávání a agilitu (schopnost implementovat poznatky do praxe).

WORKtest je více než diagnostika. Je váš strategický partner pro cílený rozvoj a efektivitu investic do vzdělávání.

WORKtest® Metody rozvoje - Silné a slabé stránky skupiny jako celku					
Obor činnosti, ve kterém pracujete (žák/student je poslední políčko): Vše &n					
Položky	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 66-75%	Dominantní 76-100%	Výsledek
METODY VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE PRO PRACUJÍCÍ POPULACI					
BUDOVNÍ TÝMU (OUTDOOR A INDOOR AKTIVITY)					76.67%
ROZVOJ DOVEDNOSTÍ CESTOU AGILITY					71.67%
KOUČINK					69.08%
MODELOVÉ SITUACE, HRANÍ ROLÍ					63.58%
BRAINSTORMING					63.33%
INDIVIDUÁLNÍ ROZVOJ - tzv. FACE TO FACE					63.17%
WORKSHOPY A ŘEŠITELSKÉ WORKSHOPY					60.5%
SIMULACE					59.58%
ROTACE, STÍNOVÁNÍ, ASISTENCE					52.5%
E- LEARNING A DISTANČNÍ VZDĚLÁVÁNÍ					49%
DOVEDNOST ASERTIVITY					48.5%
NEURO - LINGVISTICKÉ PROGRAMOVÁNÍ					43%
PŘEDPOKLADY K ROZVOJI					
TOUHA profesně růst (MOHU)					75.33%
AGILITA PRAXE - použití poznatků v praxi (UMÍM)					67.33%
CHUŤ se vzdělávat (CHCI)					64.17%
AGILITA ROZVOJE - míra vzdělavatelství (OTEVŘENOST A SCHOPNOST)					61.17%

WORKtest | shrnutí – komplexní software pro HR



Pronájem software | Kreditní systém

20 minut komplexní test bez stylizace

4250,- Kč | 170 euro za licenci | člověka

REPORT + SWOT analýza + METODY rozvoje

Pronájem systému – odečítá se licence | člověk

Velmi výhodná varianta pro střední a větší firmy nad 50 zam
Výrazné množstevní slevy v licencích
Výběr výstupů podle potřeby a varianty pronájmu
Benchmarking a pokročilé funkce v ceně
Pronájem je vázán smlouvou na 2 roky
Cena je konečná bez navyšování o inflaci
Bonusy + SWOT + metody rozvoje + věrnostní bonus
Zpětná vazba na výsledky testů není v ceně.

Kreditní systém – odečítá se kredit | výstup

Vhodná varianta pro malé a menší firmy, start-upy do 50 zam
Množstevní slevy v kreditech
Variabilita výstupů včetně sestavování a editace
Benchmarking již v ceně
Kredity mají roční aspiraci
Cena je konečná bez navyšování o inflaci
Bonusy + SWOT + metody rozvoje + věrnostní bonus
Zpětná vazba na výsledky testů není v ceně.

Ceník klientovi
vždy zpracujeme na míru
dle jeho potřeb, výstupů
a funkcionalit.

Benchmarking je klíčová funkce pro porovnávání všech dat. Nabízí - Recruitment, Development Cross. Funkce BPA (Benchmark personel audit) je nepostradatelný pro firmy, které strategicky pracují s daty a výstupy, jejich cílem je konkurenční výhoda a stabilita firmy.

WORKTest | o co se opírat při výběru nástroje?

Kritérium	Dotazníky / Typologie	WORKtest®
Validita, Přesnost & Spolehlivost	50–70 % (závislé na upřímnosti)	90–95 % (ověřená)
Stylizace	Vysoká – až 80 % ovlivnitelnost odpovědí	0 % stylizace – pracuje s podvědomím
Komplexnost	Zpravidla 4-6 testů = 35 kompetencí	1 test = 300 HR kompetencí, 2 500 pozic, rizikové faktory
Časová náročnost	15 min – 2 hodiny (dle baterie)	~17–20 min (vše v jednom testu)
Výstupy	Různé dotazníky = různé výstupy	1 test = množství integrovaných výstupů
Firemní hodnoty & etika	Omezeně	Postaveno na hodnotách a postojích tvořících DNA firmy; zahrnuje rizika, etiku, integritu
Rizikové faktory	Ne	Komplexně 52 kritérií + etické hodnoty
Benchmarking	Neposkytují, nebo jen velmi omezený	Pokročilý benchmarking pro recruitment, rozvoj i cross + normy, predikce trendů
Job Descriptions	Některé pouze tzv. „matchují“ pozice	Měří vhodnost na 2 500 katalogových pozic



Dotazníky
odhalí, co lidé říkají a
jakou masku prezentují



WORKtest
měří, jací lidé skutečně
jsou a zda naplní
očekávání firmy.

WORKtest | komplexní online psychodiagnostika

Život je jako poker, když vidíš do karet, jsi vítěz
Vědět víc, znamená být napřed a mít výhodu

WORKtest® poskytuje 95 % klíčových informací pro rozhodnutí bez zkreslení.

Dotazníky poskytují 5 % informací s vysokou mírou zkreslení.

S WORKtestem se stanete expertem HR, připraveným, být vždy o krok napřed.