

WORKtest[®]

KOMPETENČNÍ MODEL PROFIL OSOBNOSTI_75 NADSTANDARD

PSYCHODIAGNOSTICKÝ AUDIT
POPISOVÁ ČÁST HODNOTÍCÍCH KRITERIÍ
JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO DEMO
DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 21.06.2010

UPOZORNĚNÍ:

Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest[®] obsahuje 2 části. Jednu verbální, popisující přehled hodnotících kritérií (způsobilostí) a grafickou část uvádějící měřitelné hodnoty kritérií, která je součástí tohoto výstupu. Závěr grafické části výstupu tvoří celkové skóre hodnocení, závěr a doporučení, informaci jak číst výsledky grafu a upozornění.

Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části.



DEMO DEMO, 21.6.1963

Kompetenční model: Profil osobnosti_75 nadstandard

MORÁLNÍ STABILITA - DŮVĚRYHODNOST, ETIKA, LOAJALITA, FIREMNÍ HODNOTY, ANGAŽOVANOST	Požadavky na výkon
<p>Angažovanost (kompatibilita, sounáležitost, integrita) - Znamená tzv. firemní chemii, kompatibilitu, sociabilitu, začleněnost, snášenlivost a identifikaci s firemní kulturou, vizí a politikou společnosti. Kompatibilita s firemní kulturou je základem pro hodnocení perspektivy zaměstnanců firmy z celkového pohledu. Integrita jedince ve firemní kultuře znamená jeho celistvost a začleněnost do firemní kultury. Důležitou součástí je sounáležitost jedince vyjadřující vztah ke kolektivu, potřebou bezpečí, uznání, úcty, spolupráce či partnerství ve společnosti. Součástí kompatibility jedince s firemní kulturou je rovněž identita - totožnost jedince s firemní kulturou a prostředím. Jedině tak může být naplňován znak angažovanosti jedince ve společnosti. Angažovanost znamená ochotu a schopnost jedince (zaměstnance) přispět k úspěchu firmy prostřednictvím jeho podpory, zapojení se pro-aktivním přístupem k plnění úkolů ve vztahu k firemním cílům.</p> <p><u>Komentář:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> V praxi se projevuje integritou jedince ve společnosti, jeho sladěností s interním i externím pojetím společnosti. Velmi důležitou složkou je jeho začleněnost do firemní kultury i struktury společnosti. Doporučujeme kombinovat s položkou sekce PSYCHICKÉ STABILITY - vyrovnanost, osobní postoj, dále s položkou empatie, adaptabilita, přizpůsobivost a tolerance, sebekontrola a sebeřízení, zralost osobnosti, vyrovnanost a harmonie. Dále doporučujeme kombinaci s položkami kolegalita, nestrannost, ohleduplnost a přátelskost. 	<p>rozvinutá 65-75%</p>
	splňuje požadavky
PSYCHICKÁ STABILITA, STRES, ODOLNOST, TEMPERAMENT	Požadavky na výkon
<p>Sebe-náhled (realistický pohled) - Míra sebe-náhledu vyjadřuje, nakolik je člověk schopen realistického pohledu na vlastní schopnosti a dovednosti, vlastní hodnotu i na svá omezení. Na míře sebe-náhledu je také závislá schopnost správného vnímání a hodnocení druhých lidí a porozumění jejich potřebám. Lidé s nízkým a vysokým sebe-náhledem se dopouštějí sebeklamu, kdy si sami o sobě pravdu neuvědomují, nebo si ji z nějakého důvodu uvědomit nechtějí, nebo se naopak přeceňují. Sebeklam má většinou funkci obranného mechanismu - viz. komentář. Vysoká či nízká míra sebe-náhledu vede ke zvýšené míře kontroly, či belevolenci.</p> <p><u>Komentář:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Zdravý sebe-náhled se v praxi projevuje adekvátním sebehodnocením a znalostí svých silných a slabých stránek. Pojí se se schopností reálné sebe-prezentace. Takový jedinec komunikuje s druhými otevřeně, je schopen chápat postoje druhých a jejich potřeby, dívat se na situace reálně a také je tak vyhodnocovat. Sebeklam se projevuje zveličováním či zviditelňováním svých schopností, které ale v reálu takových kvalit nemusí dosahovat. Sebeklam se může projevit například sebe-podceňováním, či sebe-přeceňováním navzdory žádoucím výkonům. Sebeklam může vést k negativismu, despotismu až fatalismu. Doporučujeme korelovat s položkou dominance. 	<p>dostatečná 51-65%</p>
	částečně splňuje požadavky
MOTIVACE, POBÍDKY A STIMULY	Požadavky na výkon
<p>Aktivita (motivuje práce s výsledky) - Jedince motivuje práce, za kterou je vidět výsledek, jde za svým cílem, do práce vnáší kus sebe sama (práce = koníček), jedince motivuje pracovní nasazení, různorodost úkolů, sebemotivace, sebeuplatnění a seberealizace a podobně.</p> <p><u>Komentář:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> V praxi se projevuje tím, že jedinec je tzv. tažným koněm firmy. Stimul motivace přispívá k firemnímu rozvoji, loajalitě, zodpovědnosti, komunikaci, budování si pozice, aktivnímu přístupu k firemním procesům, samostatnosti a rozvoji koncepčního myšlení. 	<p>záložní motivace 51-65%</p>