



WORKTEST[®]

BEZPEČNOST, KONTRAPRODUKTIVNÍ CHOVÁNÍ, BRZDY VÝKONU

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO další DEMO

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 10.12.2014



Assessment s.r.o., Ohradní 1464, 251 68 Kamenice

Společnost byla zapsána u obchodního rejstříku, vedeném u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 167938.

WORKtest[®], GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, testy-korupce.cz, www.i-recruitment.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment, s.r.o. která je držitelem licence na WORKtest[®]. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest[®]: ed@worktest.cz

V Praze dne 14. 12. 2016

Datum vyhotovení testu: 10.12.2014
 Datum prezentace testu: 14.12.2016
 Datum narození: 02.06.1963
 Jméno: DEMO další DEMO(muž)

Firma (ve které pracujete): Assessment
 Pracovní pozice: CEO
 Telefon: 1234567
 Email: ed@worktest.cz

Bezpečnost, kontraproduktivní chování, brzdy výkonu					
Kritéria	Neriziková 0-50%	Limitující 51-65%	Ohrožující 65-75%	Riziková 75-100%	Výsledek
Bagatelizování a zastírání nedostatků (zlehčování a znevažování)					24.5%
Bossing (forma šikany)					6.5%
Dispozice k drobným krádežím (míra nutkání zcizovat)					6%
Dual sitting (tzv.lavírování)					46.5%
Harassment (míra obtěžování)					60%
Hostilita (sklon ubližovat, nepřátelství)					7%
Chronická zvědavost (míra slídění, prověřování)					15%
Chybovost a nepřesnost (chybné pracovní operace)					20.5%
Chybovost v komunikaci (chybovost ve sdělování)					26%
Indiskrétnost (nezdrženlivost)					52.5%
Klientelismus (zvýhodňování, napomáhání, protekce)					73.5%
Konfliktnost (verbální forma agrese)					59%
Manipulace, nátlakové chování (vědomá forma nátlaku)					20%
Manipulativní prospěchářství (forma nátlaku)					7.5%
Mobbing (forma šikany na pracovišti)					5.5%
Mobbing na Bosse (forma šikany)					9.5%
Nedotahování věcí do konce (omezení výkonu)					9%
Negativismus (postoj vzdoru)					9%
Neochota akceptovat názory druhých (intolerance)					9%
Nesoustředěnost (roztěkanost a roztržitost)					8%
Nevyzpytatelnost (ponechání tzv. na holičkách)					27%
Odmítání autorit (intolerance)					35.5%
Ovlivnitelnost okolím (proměnlivost-labilita)					12.5%
Pasivita, pasivní zaměstnanec (bez snahy)					9%
Ponechávání věcem tzv. volný průběh (míra laxnosti)					3.5%
Prokrastinace (odkládání úkolů a povinností)					57.5%

Datum vyhotovení testu: 10.12.2014
 Datum prezentace testu: 14.12.2016
 Datum narození: 02.06.1963
 Jméno: DEMO další DEMO(muž)

Firma (ve které pracujete): Assessment
 Pracovní pozice: CEO
 Telefon: 1234567
 Email: ed@worktest.cz

Bezpečnost, kontraproduktivní chování, brzdy výkonu					
Kritéria	Neriziková 0-50%	Limitující 51-65%	Ohrožující 65-75%	Riziková 75-100%	Výsledek
Sarkasmus (jízlivost)					12.5%
Sklon k zneužívání návykových a psychotropních látek					6%
Spekulace (promyšlení jednání, ziskuchtivost)					44.5%
Syndrom manažerského stresu (mentální a emoční únava)					57.5%
Syndrom vyhoření - fyzická i psychická únava (burn-out syndrom)					24%
Špionáž (nekalé získání informací)					33.5%
Úplatkářství, korupce (podplácení, nabízení)					42%
Úplatkářství, korupce (vyžadování, brání)					4%
Úzkostné stavy (nejistota, nedůvěra, strach, skepse)					7%
Vyhýbání se odpovědnosti (nezodpovědnost)					25%
Vyhýbání se povinností (míra lhostejnosti)					13%
Vztahovačnost, urážlivost, nedůtklivost, rigidita, (náladovost)					11.5%
Zapomínání, zapomnětlivost (omezení výkonu)					56%
Zkreslování výsledků (mystifikace)					58.5%
Zpronevěra - finanční (neoprávněné zcizení financí)					10.5%
Zpronevěra - informační (neoprávněné zcizení info)					56%
Zpronevěra - know how (neoprávněné zcizení věcí)					17%

Datum vyhotovení testu: 10.12.2014
Datum prezentace testu: 14.12.2016
Datum narození: 02.06.1963
Jméno: DEMO další DEMO(muž)

Firma (ve které pracujete): Assessment
Pracovní pozice: CEO
Telefon: 1234567
Email: ed@worktest.cz

CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: ●

AUDIT BEZPEČNOSTI odráží míru rizikového chování a omezení výkonu jedince. Výsledek hodnocení dosahuje **43.49 %**, což je **NERIZIKOVÁ** hodnota rizikových a limitujících faktorů. To znamená, že míra rizikového chování jedince v době zpracování testu je natolik nízká, že přímo neohrožuje firmu.

VÝSLEDEK CELKOVÉHO SKÓRE JE VZHLEDEM K POPULAČNÍ NORMĚ NAD PRŮMĚREM.

Pokud je jedinec na pozici, která vyžaduje spolehlivost a morální bezúhonnost, tak doporučujeme **AUDIT KORUPČNÍ ODOLNOSTI**, sledovat kombinaci ostatních výkonových, osobnostních a interpersonálních faktorů, především morální stabilitu, motivaci a psychickou stabilitu.

Pro optimální měření rizik a limitů jedince doporučujeme test opakovat po 3 měsících, sledovat jeho posun a případné změny v oblasti rizik, morální a psychické stability. **V rámci prevence doporučujeme** provádět opakovaná měření.



Datum vyhotovení testu: 10.12.2014
Datum prezentace testu: 14.12.2016
Datum narození: 02.06.1963
Jméno: DEMO další DEMO(muž)

Firma (ve které pracujete): Assessment
Pracovní pozice: CEO
Telefon: 1234567
Email: ed@worktest.cz

POUŽITÉ HODNOCENÍ - jak číst výsledky v grafu:

- V případě, že se ve výsledku objeví "**Žlutá barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jež má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. **Dominantní** dispozice znamená hodnotu **75% a více**. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využít v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte!
- V případě, že se ve výsledku objeví "**Oranžová barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. **Rozvinutá** dispozice znamená hodnotu **65 % - 75 %**. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte!
- V případě, že se ve výsledku objeví "**Modrá barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinuta, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. **Dostatečná** dispozice znamená hodnotu **51 % - 65 %**. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte!
- V případě, že se ve výsledku objeví "**Šedá barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nesplňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. **Nerozvinutá** dispozice znamená hodnotu **pod 50 %**. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

UPOZORNĚNÍ:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému **WORKtest®** dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- **Pracovat s výsledky** psychodiagnostického systému **WORKtest®** může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je **námi odborně proškolená** v interpretaci výsledků a **má platné „Osvědčení o způsobilosti“** pro psychodiagnostický systém **WORKtest®**.
- **Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků.** Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presumpce nevin, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- **Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.**
- **Upozorňujeme** uživatele psychodiagnostiky **WORKtest®**, **že výsledky softwaru mají poradní charakter** a i přes vysoký korelační koeficient **0.92** (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 85 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat.
- **Komplexní výstup** psychodiagnostiky **WORKtest®** **obsahuje 2 části**. Jedna je **popisová**, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a **grafická část**, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!