



WORKTEST[®]

CIZÍ JAZYKY - METODY A NÁVODY, JAK SE EFEKTIVNĚ UČIT

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO další DEMO

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 10.12.2014



Assessment s.r.o., Ohradní 1464, 251 68 Kamenice

Společnost byla zapsána u obchodního rejstříku, vedeném u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 167938.

WORKtest[®], GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, testy-korupce.cz, www.i-recruitment.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment, s.r.o. která je držitelem licence na WORKtest[®]. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest[®]: ed@worktest.cz

V Praze dne 14. 12. 2016

Datum vyhotovení testu: 10.12.2014
 Datum prezentace testu: 14.12.2016
 Datum narození: 02.06.1963
 Jméno: DEMO další DEMO(muž)

Firma (ve které pracujete): Assessment
 Pracovní pozice: CEO
 Telefon: 1234567
 Email: ed@worktest.cz

Cizí jazyky - metody a návody, jak se efektivně učit					
Kritéria	Nevhodný 0-50%	Vhodný 51-65%	Optimální 65-75%	Nejvhodnější 75-100%	Výsledek
JAZYKY - Jaké jazyky mohu studovat, na co mám předpoklady?					61%
ANGLICKÝ					68%
NĚMECKÝ					44.5%
FRANCOUZSKÝ					60.5%
RUSKÝ					62%
ITALSKÝ					76%
LATINSKÝ					59%
ŠVÉDSKÝ					41%
ČÍNSKÝ					57%
JAPONSKÝ					79.5%
PORTUGALSKÝ					57.5%
ŠPANĚLSKÝ					59%
SLOVENSKÝ					70%
POLSKÝ					55%
MAĎARSKÝ					63%
DOMORODÉ JAZYKY KONTINENTŮ					58%
TYPY KURZŮ - Kde se jazyky naučím?					60%
DENNÍ					63%
ODPOLEDNÍ					60.5%
TÝDENNÍ					46%
VÍKENDOVÉ					61.5%
VÍKENDOVÉ - LONG					25%
LETNÍ					52%
ODBORNÉ, SPECIÁLNÍ, TÉMATICKÉ					27%
POLODENNÍ					69%
KONVERZAČNÍ					82%

Datum vyhotovení testu: 10.12.2014
 Datum prezentace testu: 14.12.2016
 Datum narození: 02.06.1963
 Jméno: DEMO další DEMO(muž)

Firma (ve které pracujete): Assessment
 Pracovní pozice: CEO
 Telefon: 1234567
 Email: ed@worktest.cz

Cizí jazyky - metody a návody, jak se efektivně učit					
Kritéria	Nevhodný 0-50%	Vhodný 51-65%	Optimální 65-75%	Nejvhodnější 75-100%	Výsledek
ŠKOLNÍ či FIREMNÍ (podle zaměření)					71.5%
ONE TO ONE					60.5%
INTENZIVNÍ					25%
ZAHRANIČNÍ KURZY					73%
JAZYKOVÁ ŠKOLA					71%
WORKSHOP (pro školní, mimoškolní i firemní populaci)					82%
V PŘÍRODĚ					57.5%
KRÁTKODOBÝ - jednoletý					55.5%
STŘEDNĚDOBÝ - tříletý					95%
DLOUHODOBÝ - víceletý					60%
METODY UČENÍ - Jakým způsobem se učit jazyky?					62%
POSLECH					54%
VIZUALIZACE					83%
VIDEO - AUDIO UČENÍ					81.5%
KONVERZACE NA TÉMATA					57%
E-LEARNING					57.5%
SEBEVZDĚLÁVÁNÍ					63.5%
HRY A MODELOVÉ SITUACE					83.5%
REÁLNÉ SITUACE A PROJEKTY					58%
DRIL - OPAKOVÁNÍ					19%
KŘÍVKVA UČENÍ - Kdy je nejvhodnější doba se učit jazyky?					62%
RÁNO - od 5 hod - 9 hod					57.5%
DOPOLEDNE - od 9,30 hod - 12.hod					62%
ODPOLEDNE - d 12.30 hod - 18.00 hod					72%
VEČER A V NOCI - od 18.30 hod do 5 hod					56%
TYP UČITELE - Kdo je nejvhodnější?					65%

Datum vyhotovení testu: 10.12.2014
 Datum prezentace testu: 14.12.2016
 Datum narození: 02.06.1963
 Jméno: DEMO další DEMO(muž)

Firma (ve které pracujete): Assessment
 Pracovní pozice: CEO
 Telefon: 1234567
 Email: ed@worktest.cz

Cizí jazyky - metody a návody, jak se efektivně učit					
Kritéria	Nevhodný 0-50%	Vhodný 51-65%	Optimální 65-75%	Nejvhodnější 75-100%	Výsledek
A - KLASIK (učebnice, gramatika a dril)					58.5%
B - KONVERZACE (slovní zásoba a mluvení)					57.5%
C - KOMBINACE A+B (gramatika, dril a slovní zásoba)					62%
D - KREATIVNÍ TYP (učení smyslovým vnímáním)					81%
VLOHY KE STUDIU - Jak na tom jste s vlohou ke studiu?					55%
TALENT NA JAZYKY - mít vlohu					67%
SCHOPNOST UČIT SE JAZYKY - mít předpoklad					71.5%
DOVEDNOST - vědět jak se učit jazyky					73%
PROKRASINACE - odkládání úkolů a povinností					57.5%
TRPĚLIVOST - schopnost čekat					24%
CHUŤ SE VZDĚLÁVAT - touha získat vědomosti					36%



Datum vyhotovení testu: 10.12.2014
Datum prezentace testu: 14.12.2016
Datum narození: 02.06.1963
Jméno: DEMO další DEMO(muž)

Firma (ve které pracujete): Assessment
Pracovní pozice: CEO
Telefon: 1234567
Email: ed@worktest.cz

CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: ●

Kompetenční model **KM - CIZÍ JAZYKY** ukazuje hodnocenému, jaké jazyky a jakými metodami se má učit, jaký typ kurzu a učitele navštěvovat, aby bylo dosaženo nejefektivnějších studijních výsledků s ohledem na jeho potenciál. **VÝSTUP - CIZÍ JAZYKY** Vám také odhaluje předpoklady pro studium jazyků (v čem je studentova síla, o co se může při studiu učiva opřít). Potenciál hodnoceného dosahuje **60.39 %**, což je **ROZVINUTÝ** potenciál. Znamená to, že jedinec (student) má předpoklady a dispozice pro kvalitní zvládnutí jazyka, zvláště úspěšný může být v případě, kdy se zaměří na konkrétní jazyk nebo jazyky a na výběr neoptimálnějšího kurzu a učitele.

VÝSLEDEK CELKOVÉHO SKÓRE JE VZHLEDEM K POPULAČNÍ NORMĚ NAD PRŮMĚREM. Jedinec disponuje talentem, schopností, či dovedností učit se jazyky.

Dále doporučujeme i v tomto případě pro zdárný průběh učení věnovat pozornost metodám učení jazyků a energetickému potenciálu jedince.

Bude vhodné přijmout opatření nebo vyhledat odbornou pomoc, pokud se **prokrastinace** (chronické odkládání úkolů) dlouhodobě projevuje v hodnotách nad 70%. Účinnou formou řešení a prevence je rovněž zkvalitnění řízení času a sebeřízení.

Pro dosažení optimálního výkonu učení doporučujeme kombinaci více faktorů včetně metod vzdělávání a rozvoje, které tvoří samostatný výstup.

Pro optimální výkon doporučujeme test opakovat po 3-6 měsících, sledovat vlohy pro učení jazyků a prokrastinaci a prevenci měření provádět v čase.

Pokud se výsledky v učení u jedince do 3 měsíců nedostaví, je vhodné s těmito výsledky diagnostiky seznámit i vyučující, pokud to povaha a stav věci vyžaduje. Podle praxe je prokázáno, že nezdár ve studiu nemusí být zapříčiněn jen jedincem samotným, ale může i změna stylu učení, či pozornost učitele znamenat pokrok k lepšímu.

Výstup je určen pro všechny věkové kategorie studující jazyky.

UPOZORNĚNÍ pro uživatele grafické části:

V případě, že jazyk ještě neovládáte a vyjde Vám šedá barva v grafu, studium jazyka nebude příliš efektivní. Pozornost zaměřte na jazyky pro které máte dispozici (žlutá, oranžová popřípadě modrá barva v grafu, pokud je pouze tato).

V případě, že jazyk již ovládáte a vyjde Vám šedá barva v grafu, jazykovou úroveň jste již překonal/a. Můžete se zabývat studiem dalších jazyků pro které máte dispozici (žlutá, oranžová popřípadě modrá barva v grafu, pokud je pouze tato).



Datum vyhotovení testu: 10.12.2014
Datum prezentace testu: 14.12.2016
Datum narození: 02.06.1963
Jméno: DEMO další DEMO(muž)

Firma (ve které pracujete): Assessment
Pracovní pozice: CEO
Telefon: 1234567
Email: ed@worktest.cz

POUŽITÉ HODNOCENÍ - jak číst výsledky v grafu:

- V případě, že se ve výsledku objeví "**Žlutá barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jež má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. **Dominantní** dispozice znamená hodnotu **75% a více**. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využít v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte!
- V případě, že se ve výsledku objeví "**Oranžová barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. **Rozvinutá** dispozice znamená hodnotu **65 % - 75 %**. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte!
- V případě, že se ve výsledku objeví "**Modrá barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinuta, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. **Dostatečná** dispozice znamená hodnotu **51 % - 65 %**. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte!
- V případě, že se ve výsledku objeví "**Šedá barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nesplňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. **Nerozvinutá** dispozice znamená hodnotu **pod 50 %**. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuelně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

UPOZORNĚNÍ:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému **WORKtest®** dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- **Pracovat s výsledky** psychodiagnostického systému **WORKtest®** může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je **námi odborně proškolená** v interpretaci výsledků a **má platné „Osvědčení o způsobilosti“** pro psychodiagnostický systém **WORKtest®**.
- **Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků.** Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presumpce nevinny, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- **Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.**
- **Upozorňujeme** uživatele psychodiagnostiky **WORKtest®**, že **výsledky softwaru mají poradní charakter** a i přes vysoký korelační koeficient **0.92** (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 85 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat.
- **Komplexní výstup** psychodiagnostiky **WORKtest®** obsahuje **2 části**. Jedna je **popisová**, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a **grafická část**, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!