



# WORKTEST<sup>®</sup>

## ENERGETICKÝ POTENCIÁL - DÍTĚ, STUDENT

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO žák základní školy

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 21.06.2016



Assessment s.r.o., Ohradní 1464, 251 68 Kamenice

Společnost byla zapsána u obchodního rejstříku, vedeném u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 167938.

WORKtest<sup>®</sup>, GSM: +420 777022543, [www.worktest.cz](http://www.worktest.cz), [testy-korupce.cz](http://testy-korupce.cz), [www.i-recruitment.cz](http://www.i-recruitment.cz)

**Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment, s.r.o. která je držitelem licence na WORKtest<sup>®</sup>. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.**

Assessment tým a support podpora WORKtest<sup>®</sup>: [ed@worktest.cz](mailto:ed@worktest.cz)

V Praze dne 14. 12. 2016

Datum vyhotovení testu: 21.06.2016  
 Datum prezentace testu: 14.12.2016  
 Datum narození: 12.12.2007  
 Jméno: DEMO žák základní školy(muž)

Firma (ve které pracujete): základní škola  
 Pracovní pozice: žák  
 Telefon: 1234567  
 Email: ed@worktest.cz

Energetický potenciál - dítě, student					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
<b>Interpersonální oblast, Dynamika, Ambice</b>					<b>50%</b>
Ambice (ctižádostivost)					63%
Dynamika (náboj, aktivita)					56%
Entuziasmus (nadšení pro věc)					58%
Exhibicionismus (předvádění se)					54.5%
Ochota pomoci (chování k druhým v nesnázích)					17.5%
<b>Motivace, pobídky, stimuly</b>					<b>65%</b>
Sebemotivace (schopnost motivovat sám sebe)					58%
Seberealizace (maximální využití vlastních schopností)					71.5%
<b>Myšlení a koncentrace pozornosti</b>					<b>64%</b>
Koncentrace pozornosti (myšlenková soustředěnost)					67%
Pružné myšlení (hledání alternativ řešení)					52%
Rychlá orientace v problému (myšlenková flexibilita)					71.5%
<b>Omezení výkonu, Limity, Prokrastinace, Deprivace, Strach, Úzkost</b>					<b>30%</b>
Obavy ze školy (celková úzkost ze školy)					9.5%
Obavy z hodnocení (testová úzkost)					9.5%
Strádání (deprivace)					10.5%
Strach z vyjádření (strach ze sebevyjádření)					9.5%
Obavy z učitele (strach z autorit)					20.5%
Strach ze selhání (nenaplňování očekávání okolí)					57.5%
Plachost (sociální úzkost)					11%
Agrese (útočné jednání)					54.5%
Syndrom chronické únavy (vyčerpanost)					84%
Negativismus (vzdor, záporný postoj, opozice)					33.5%
Ovlivnitelnost okolím (emoční nestabilita, labilita)					9.5%
Prokrastinace - (odkládání úkolů na potom)					40%

Datum vyhotovení testu: 21.06.2016  
 Datum prezentace testu: 14.12.2016  
 Datum narození: 12.12.2007  
 Jméno: DEMO žák základní školy(muž)

Firma (ve které pracujete): základní škola  
 Pracovní pozice: žák  
 Telefon: 1234567  
 Email: [ed@worktest.cz](mailto:ed@worktest.cz)

Energetický potenciál - dítě, student					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
Škodlivý stres (distres)					9.5%
Frustrace (beznaděj, zklamání)					57.5%
Psychická stabilita, Energetický potenciál, Práce pod stresem					53%
Energie (emočně-psychická)					67%
Energie fyzická (vitalita)					51.5%
Energie mentální (rozumová)					55%
Práce pod stresem (pod tlakem a zátěží)					21.5%
Práce v měnícím se prostředí (překonávání překážek)					56%
Sebekontrola a sebeřízení (ovládání se)					58.5%
Sebenáhled (realistický pohled)					54.5%
Stres - Eustres (pozitivní stres)					54.5%
Well-being (osobní pohoda a spokojenost)					53%
Zvládání nepříznivých situací (zachování "chladné hlavy")					61%
Výkon, Iniciativa, Vytrvalost					61%
Energičnost, dynamika, akčnost (investice energie)					60.5%
Iniciativa (aktivita, odhodlání, cílevědomost)					61.5%
Vytrvalost, odolnost (houževnatost, setrvačnost)					60%

Datum vyhotovení testu: 21.06.2016  
Datum prezentace testu: 14.12.2016  
Datum narození: 12.12.2007  
Jméno: DEMO žák základní školy(muž)

Firma (ve které pracujete): základní škola  
Pracovní pozice: žák  
Telefon: 1234567  
Email: [ed@worktest.cz](mailto:ed@worktest.cz)

## CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: ●

**ENERGETICKÝ POTENCIÁL - dítě, student** zahrnuje výčet a kombinaci hodnotících kritérií pro měření dynamiky a výkonu dítěte z více oblastí. Výstup se zaměřuje na kombinaci osobnostních a výkonových složek a zátěžových (limitujících, či rizikových) faktorů, které jsou podstatné pro kvalitní školní, či mimoškolní činnost. Je sestaven odborníky tak, aby odrazil aktuální stav jedince, jeho výkon, chování, aktivitu, dynamiku, energetický fond, zátěž i spokojenost. Zároveň definuje potřeby osobního růstu a rozvoje. Výstup je vhodný pro věkovou kategorii 6-18 let. Energetický potenciál - dítě, student odráží, do jaké míry hodnocený splňuje nároky pro plnění školních, mimoškolních, sportovních či pracovních povinností. Výsledek hodnoceného dosahuje **55.8 %**, což je **otevřený** potenciál. To znamená, že míra schopností, dovedností a způsobilostí hodnocených výstupem v době provedení testu, **splňuje v dostatečné míře** požadavky a očekávání pro výkon jedince.

**V případě méně rozvinuté hodnoty** v některé dílčí schopnosti (šedá, popřípadě i modrá barva v grafu, vyjma rizikového jednání) doporučujeme pracovat s jedincem na základě analýzy chování s důrazem na jeho přirozenost, za použití vhodných vzdělávacích metod a motivačních stimulů, které tvoří samostatný výstup.

### **ZÁVĚR:**

**Celkový výsledek je průměrný, vzhledem k populační normě** . Vhodným interaktivním rozvojem, či změnou postoje lze získat potřebné dovednosti a způsobilosti.

**V rámci prevence doporučujeme** provádět opakovaná měření testem po 3 měsících a sledovat případné změny.



Datum vyhotovení testu: 21.06.2016  
Datum prezentace testu: 14.12.2016  
Datum narození: 12.12.2007  
Jméno: DEMO žák základní školy(muž)

Firma (ve které pracujete): základní škola  
Pracovní pozice: žák  
Telefon: 1234567  
Email: [ed@worktest.cz](mailto:ed@worktest.cz)

## POUŽITÉ HODNOCENÍ - jak číst výsledky v grafu:

- V případě, že se ve výsledku objeví "**Žlutá barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jež má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. **Dominantní** dispozice znamená hodnotu **75% a více**. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využít v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte!
- V případě, že se ve výsledku objeví "**Oranžová barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. **Rozvinutá** dispozice znamená hodnotu **65 % - 75 %**. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte!
- V případě, že se ve výsledku objeví "**Modrá barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinuta, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. **Dostatečná** dispozice znamená hodnotu **51 % - 65 %**. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte!
- V případě, že se ve výsledku objeví "**Šedá barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nesplňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. **Nerozvinutá** dispozice znamená hodnotu **pod 50 %**. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuelně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

## UPOZORNĚNÍ:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému **WORKtest®** dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- **Pracovat s výsledky** psychodiagnostického systému **WORKtest®** může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je **námi odborně proškolená** v interpretaci výsledků a **má platné „Osvědčení o způsobilosti“** pro psychodiagnostický systém **WORKtest®**.
- **Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků.** Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presumpce nevinu, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- **Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.**
- **Upozorňujeme** uživatele psychodiagnostiky **WORKtest®**, že **výsledky softwaru mají poradní charakter** a i přes vysoký korelační koeficient **0.92** (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 85 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat.
- **Komplexní výstup** psychodiagnostiky **WORKtest®** obsahuje **2 části**. Jedna je **popisová**, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a **grafická část**, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!