



WORKTEST[®]

TKO - AUDIT KORUPČNÍ ODOLNOSTI, LOAJALITY A SPOLEHLIVOSTI

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO manažer 1

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 21.06.2016



Assessment s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

Společnost byla zapsána u obchodního rejstříku, vedeném u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 167938.

WORKtest[®], GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, testy-korupce.cz, www.i-recruitment.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment, s.r.o. která je držitelem licence na WORKtest[®]. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest[®]: ed@worktest.cz

V Praze dne 13. 7. 2018

TKO - audit korupční odolnosti, loajality a spolehlivosti					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
Bezpečnost - korupce					43%
Falšování dokumentů (úmyslné pozměňování)					54.5%
Indiskrétnost (nezdrženlivost)					56%
Klientelismus (zvýhodňování, napomáhání, protekce)					54%
Korupční jednání (hmotní i nehmotný prospěch)					20.5%
Manipulace, nátlakové chování (forma nátlaku)					53%
Manipulativní prospěchářství (forma nátlaku)					59.5%
Nevyzpytatelnost (ponechání tzv. na holičkách)					33%
Ovlivnitelnost okolím (proměnlivost-labilita)					34.5%
Spekulace (promyšlené jednání)					45%
Úplatkářství, korupce (podplácení, nabízení)					57%
Úplatkářství, korupce (vyžadování, brání)					9.5%
Zpronevěra - finanční (neoprávněné zcizení financí)					45.5%
Zpronevěra - informační (neoprávněné zcizení informací i kontaktů)					52%
Zpronevěra - know how (neoprávněné zcizení věci, či práv)					23%
Morální stabilita					51%
Dodržování sjednaných dohod (slovo = smlouva)					61.5%
Etika - etické jednání (zdvořilost, takt, ohleduplnost)					23.5%
Kolegialita, nestrannost, ohleduplnost (přátelskost)					62%
Loajalita ke společnosti (oddanost, věrnost firmě)					36%
Loajalita při práci s důvěrnými informacemi (diskrétnost, mlčenlivost)					59.5%
Morální stabilita a zralost (názorová stálost, rovnost)					58.5%
Vyrovnanost, loajalita, důvěryhodnost, věrnost (osobní postoj a upřímnost)					59%
Motivace a ostatní volní vlastnosti					54%
Ambice (ctižádostivost)					58%
Diplomatické schopnosti (vyjednávání na vyšší úrovni - lobby)					33%

TKO - audit korupční odolnosti, loajality a spolehlivosti					
Kritéria	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
Iniciativa, cílevědomost (aktivita, odhodlání)					58%
Materiální odměny (hmotné stimuly, materialismus)					58%
Motivace na výsledek (motivuje dosažení cíle)					56.5%
Orientace na cíl (na výsledky)					57%
Sebeprosazování a sebeuplatnění (touha prosadit se)					66%
Touha získat postavení (motivuje touha rozhodovat)					56%
Touha získat vliv (motivuje touha po moci)					33%
Získání vlivu a disponování s ním (motivuje touha po neohroženosti)					60%
Psychická stabilita					64%
Emocionální zralost (citová vyváženost)					55%
Psychická a emoční stabilita (vyrovnanost)					60%
Psychická odolnost (nezlomnost)					58.5%
Psychická zralost (stabilita)					71%
Sebekontrola a sebeřízení (ovládání se)					57.5%
Sociální zralost (začlenění se, adaptace)					71.5%
Zvládání nepříznivých a krizových situací (selský rozum)					72%



● CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 43.76%

AUDIT KORUPČNÍ ODOLNOSTI A SPOLEHLIVOSTI JEDINCE zahrnuje kombinaci hodnotících položek, které slouží ke zjištění možného rizikového či neetického jednání spojeného s korupčním jednáním. **Celkové skóre dosahuje 43.76 %**, což je **NERIZIKOVÁ** hodnota rizikových a limitujících faktorů s ohledem na možné korupční a neetické jednání jedince, které za určitých okolností může znevýhodnit či poškodit společnost.

VÝSLEDEK CELKOVÉHO SKÓRE JE VZHLEDEM K POPULAČNÍ NORMĚ NAD PRŮMĚREM.

Znamená to, že tento jedinec je v době provedení psychodiagnostického vyšetření odolný vůči korupci a může dostat osvědčení (notifikaci) spolehlivosti zaměstnance/jedince. Korupční jednání je závislé na situaci, postavení jedince, jeho pravomocech a kompetencích, a proto doporučujeme testy opakovat a sledovat chování jedince v čase.

Z důvodu možné proměnlivosti v chování jedince doporučujeme psychodiagnostické testování opakovat nejméně jednou za půl roku.

Jako tvůrci systému neneseme odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presumpce nevin, a to zejména v případech, kdy se ve výsledcích projeví vyšší míra rizikových faktorů. **Varující hodnoty rizikového jednání a chování jsou ve výstupu označeny červenou barvou .**



JAK ČÍST BAREVNÉ ŠKÁLY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využit v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65-75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinutá, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nesplňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

UPOZORNĚNÍ - ETICKÉ PRINCIPY:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest® dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.
- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presunkce nevinu, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.
- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.
- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. **Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!**