



WORKTEST[®]

KOMPETENČNÍ MODEL ENERGETICKÝ POTENCIÁL JEDINCE

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO další DEMO

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 10.12.2014



Assessment s.r.o., Ohradní 1464, 251 68 Kamenice

Společnost byla zapsána u obchodního rejstříku, vedeném u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 167938.

WORKtest[®], GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, testy-korupce.cz, www.i-recruitment.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment, s.r.o. která je držitelem licence na WORKtest[®]. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest[®]: ed@worktest.cz

V Praze dne 14. 12. 2016

Datum vyhotovení testu: 10.12.2014
 Datum prezentace testu: 14.12.2016
 Datum narození: 02.06.1963
 Jméno: DEMO další DEMO(muž)

Firma (ve které pracujete): Assessment
 Pracovní pozice: CEO
 Telefon: 1234567
 Email: ed@worktest.cz

KOMPETENČNÍ MODEL ENERGETICKÝ POTENCIÁL JEDINCE					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
Morální stabilita - důvěryhodnost, etika, loajalita, firemní hodnoty, angažovanost					
Angažovanost (kompatibilita, sounáležitost, integrita)					83.5%
Charisma (vyzařování a působení na okolí)					65%
Psychická stabilita, stres, odolnost, temperament					
Energie (emočně-psychická)					83.5%
Energie fyzická (vitalita)					54%
Energie mentální (rozumová)					72.5%
Frustrace (beznaděj, zklamání)					31.5%
Práce pod stresem (pod tlakem a zátěží)					63.5%
Práce v měnícím se prostředí (překonávání překážek)					62.5%
Sebekontrola a sebeřízení (ovládání se)					80.5%
Sebenáhled (realistický pohled)					98%
Stres - Distres (škodlivý stres)					27.5%
Stres - Eustres (pozitivní stres)					63%
Well-being (osobní pohoda a spokojenost)					85%
Zvládání nepříznivých situací (zachování "chladné hlavy")					65%
Interpersonální, manažerské schopnosti a dovednosti, komunikace, timemanagement					
Asertivita (vystupování bez agresivity a nátlaku)					84.5%
Dynamika (náboj, aktivita)					55%
Management priorit - selekce (třídění podstatného a nepodstatného)					68.5%
Přesvědčivost (věrohodnost)					81.5%
Myšlení, kreativita, koncentrace pozornosti, učení					
Koncentrace pozornosti (myšlenková soustředěnost)					58%
Pružné a produktivní myšlení (hledání alternativ řešení)					63.5%
Rychlá orientace v problému (myšlenková flexibilita)					73%
Motivace, pobídky a stimuly					

Datum vyhotovení testu: 10.12.2014
 Datum prezentace testu: 14.12.2016
 Datum narození: 02.06.1963
 Jméno: DEMO další DEMO(muž)

Firma (ve které pracujete): Assessment
 Pracovní pozice: CEO
 Telefon: 1234567
 Email: ed@worktest.cz

KOMPETENČNÍ MODEL ENERGETICKÝ POTENCIÁL JEDINCE					
Kritéria	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
Aktivita - aktivní činnost (motivuje práce s výsledky)					62%
Motivace na výsledek (motivuje dosažení cíle)					57.5%
Sebemotivace (motivace bez pobídek)					69%
Seberealizace (sebeuplatnění)					56.5%
Bezpečnost, kontraproduktivní chování, brzdy výkonu					
Prokrastinace (odkládání úkolů a povinností)					57.5%
Syndrom manažerského stresu (mentální a emoční únava)					57.5%
Syndrom vyhoření - fyzická i psychická únava (burn-out syndrom)					24%
Zapomínání, zapomnětlivost (omezení výkonu)					56%
Výkonové požadavky, agilita, iniciativa, aktivita					
Aktivita - efektivní zaměstnanec (jsou za ním výsledky)					74.5%
Energičnost - investice energie (akčnost, operativnost, dynamika)					71.5%
Iniciativa (aktivita, odhodlání, cílevědomost)					59%
Soustředění se na práci (koncentrace na výkon)					59.5%
Vysoké pracovní nasazení- produktivita (pracovní elán)					55.5%
Vytrvalost, odolnost (houževnatost, setrvačnost)					56%

Datum vyhotovení testu: 10.12.2014
Datum prezentace testu: 14.12.2016
Datum narození: 02.06.1963
Jméno: DEMO další DEMO(muž)

Firma (ve které pracujete): Assessment
Pracovní pozice: CEO
Telefon: 1234567
Email: ed@worktest.cz

CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ:

KOMPETENČNÍ MODEL (KM_ENERGY) zahrnuje výčet a kombinaci hodnotících kritérií z více oblastí, které jsou podstatné pro kvalitní pracovní výkon v dané profesi. Schopnosti, dovednosti a způsobilosti jedince odráží, do jaké míry splňuje hodnocený současné nároky pro kvalitní plnění pracovních povinností dané pozice vzhledem k energetickému potenciálu a výkonu. KM je sestaven na základě konkrétních požadavků výběrem z katalogu hodnotících kritérií tak, aby odrážel aktuální stav a způsobilosti pro výkon pozice. Zároveň definuje potřeby osobního a profesního růstu a rozvoje. Výsledek hodnoceného dosahuje **59.89 %**, což je **DOBŘÍ** energetický potenciál pro výkon pozice. To znamená, že míra schopností, dovedností a způsobilostí hodnocených kompetenčním modelem **OPTIMÁLNĚ SPLŇUJE** pracovní požadavky a očekávání na výkon pozice ve vyhovující míře.

Energetický potenciál a správné hospodaření s ním, je základ spokojeného života a optimálního výkonu jedince. Sledujte potenciál mentální, psychické i fyzické energie, která by neměla být dlouhodobě oslabená. Je nutné této oblasti věnovat maximální pozornost. **Prvotní indikátor** nestability energetického potenciálu **se projevuje například prokrastinací, syndromem vyhoření, projevem distresu, sníženou mírou sebestimace, či aktivitou jedince.**

ZÁVĚR:

Celkový výsledek je mírně nadprůměrný vzhledem k populační normě. V tomto případě se jedná o schopnosti, dovednosti, způsobilosti a postoje jedince, jenž má předpoklad uceleného rámce kompetencí výkonu v této oblasti. Doporučujeme rozvíjet pouze oslabené oblasti (šedá barva grafu, výjma rizikového jednání - červená barva položky), pokud se ve výstupech vyskytnou.



Datum vyhotovení testu: 10.12.2014
Datum prezentace testu: 14.12.2016
Datum narození: 02.06.1963
Jméno: DEMO další DEMO(muž)

Firma (ve které pracujete): Assessment
Pracovní pozice: CEO
Telefon: 1234567
Email: ed@worktest.cz

POUŽITÉ HODNOCENÍ - jak číst výsledky v grafu:

- V případě, že se ve výsledku objeví "**Žlutá barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jež má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. **Dominantní** dispozice znamená hodnotu **75% a více**. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využít v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte!
- V případě, že se ve výsledku objeví "**Oranžová barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. **Rozvinutá** dispozice znamená hodnotu **65 % - 75 %**. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte!
- V případě, že se ve výsledku objeví "**Modrá barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinuta, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. **Dostatečná** dispozice znamená hodnotu **51 % - 65 %**. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte!
- V případě, že se ve výsledku objeví "**Šedá barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nesplňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. **Nerozvinutá** dispozice znamená hodnotu **pod 50 %**. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, **že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.**

UPOZORNĚNÍ:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému **WORKtest®** dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- **Pracovat s výsledky** psychodiagnostického systému **WORKtest®** může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je **námi odborně proškolená** v interpretaci výsledků a **má platné „Osvědčení o způsobilosti“** pro psychodiagnostický systém **WORKtest®**.
- **Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků.** Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presumpce nevinu, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- **Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.**
- **Upozorňujeme** uživatele psychodiagnostiky **WORKtest®**, že **výsledky softwaru mají poradní charakter** a i přes vysoký korelační koeficient **0.92** (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 85 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat.
- **Komplexní výstup** psychodiagnostiky **WORKtest®** obsahuje **2 části**. Jedna je **popisová**, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a **grafická část**, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!