



WORKTEST[®]

KOMPETENČNÍ MODEL PROFIL OSOBNOSTI_75 NADSTANDARD

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO další DEMO

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 10.12.2014



Assessment s.r.o., Ohradní 1464, 251 68 Kamenice

Společnost byla zapsána u obchodního rejstříku, vedeném u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 167938.

WORKtest[®], GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, testy-korupce.cz, www.i-recruitment.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment, s.r.o. která je držitelem licence na WORKtest[®]. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest[®]: ed@worktest.cz

V Praze dne 14. 12. 2016

Datum vyhotovení testu: 10.12.2014
 Datum prezentace testu: 14.12.2016
 Datum narození: 02.06.1963
 Jméno: DEMO další DEMO(muž)

Firma (ve které pracujete): Assessment
 Pracovní pozice: CEO
 Telefon: 1234567
 Email: ed@worktest.cz

KOMPETENČNÍ MODEL PROFIL OSOBNOSTI_75 NADSTANDARD					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
Morální stabilita - důvěryhodnost, etika, loajalita, firemní hodnoty, angažovanost					
Angažovanost (kompatibilita, sounáležitost, integrita)					83.5%
Autorita přirozená = vůdčí (jak působí na okolí)					95%
Autorita racionální = řídící (jak působí na okolí)					71%
Charisma (vyzařování a působení na okolí)					65%
Psychická stabilita, stres, odolnost, temperament					
Energie (emočně-psychická)					83.5%
Energie fyzická (vitalita)					54%
Energie mentální (rozumová)					72.5%
Flexibilita - (pružnost, mobilita, pohotovost)					69%
Frustrace (beznaděj, zklamání)					31.5%
Práce pod stresem (pod tlakem a zátěží)					63.5%
Práce v měnícím se prostředí (překonávání překážek)					62.5%
Psychická a emoční stabilita (vyrovnanost)					83%
Psychická odolnost (nezlomnost)					82.5%
Sebedůvěra - sebevědomí ("kdo jsem")					73.5%
Sebejistota - sebehodnocení ("co dokážu")					66.5%
Sebekontrola a sebeřízení (ovládání se)					80.5%
Sebenáhled (realistický pohled)					98%
Schopnost práce se změnou (ochota změny - prosazování změn)					51%
Sociální zralost (míra začlenění se, adaptace)					68%
Stres - Distres (škodlivý stres)					27.5%
Stres - Eustres (pozitivní stres)					63%
Well-being (osobní pohoda a spokojenost)					85%
Zvládání nepříznivých situací (zachování "chladné hlavy")					65%
Interpersonální, manažerské schopnosti a dovednosti, komunikace, timemanagement					

Datum vyhotovení testu: 10.12.2014
 Datum prezentace testu: 14.12.2016
 Datum narození: 02.06.1963
 Jméno: DEMO další DEMO(muž)

Firma (ve které pracujete): Assessment
 Pracovní pozice: CEO
 Telefon: 1234567
 Email: ed@worktest.cz

KOMPETENČNÍ MODEL PROFIL OSOBNOSTI_75 NADSTANDARD					
Kritéria	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
Ambice (ctižádostivost)					59%
Asertivita (vystupování bez agresivity a nátlaku)					84.5%
Dynamika (náboj, aktivita)					55%
EI - Emocionální Inteligence (inteligentní míra emocí)					87%
Empatie, intuice (vcitřování se)					66.5%
Entuziasmus (nadšení pro věc)					95%
Komunikace - konstruktivní argumentace (večná diskuse)					93.5%
Komunikace - věcná a konstruktivní (komunikace se zpětnou vazbou)					65%
Management priorit - selekce (třídění podstatného a nepodstatného)					68.5%
Manažerské schopnosti a dovednosti (vůdcovství - leadership)					93%
Přesvědčivost (věrohodnost)					81.5%
Schopnost prosadit se (cílevědomost jednání)					68.5%
Time management (řízení času, úkolů a kompetencí)					67%
Zvládnání námitek a řešení problémů (pragmatické řešení problémů)					85.5%
Myšlení, kreativita, koncentrace pozornosti, učení					
Analytické myšlení (založené na rozboru)					58%
Koncentrace pozornosti (myšlenková soustředěnost)					58%
Koncepční myšlení (v souvislostech s důsledky)					68%
Myšlení v logických návaznostech (šírokospektrální myšlení s predikcí, myšlení tzv. za roh)					66%
Selekce priorit (rozlišení podstatného)					71.5%
Motivace, pobídky a stimuly					
Aktivita - aktivní činnost (motivuje práce s výsledky)					62%
Budování vlastní kariéry (motivuje touha dosáhnout vlastního cíle)					60.5%
Materiální odměny (hmotné stimuly, materialismus)					3.5%
Motivace na výsledek (motivuje dosažení cíle)					57.5%
Sebemotivace (motivace bez pobídek)					69%

Datum vyhotovení testu: 10.12.2014
 Datum prezentace testu: 14.12.2016
 Datum narození: 02.06.1963
 Jméno: DEMO další DEMO(muž)

Firma (ve které pracujete): Assessment
 Pracovní pozice: CEO
 Telefon: 1234567
 Email: ed@worktest.cz

KOMPETENČNÍ MODEL PROFIL OSOBNOSTI_75 NADSTANDARD					
Kritéria	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
Seberealizace (sebeuplatnění)					56.5%
Vlastní životní styl (motivuje životní filozofie)					62%
Vysoké pracovní nasazení (práce je koníčkem)					59%
Zaměstnanecké výhody a benefity (motivují firemní benefity)					18.5%
Obchodní a prodejní schopnosti a dovednosti					
Byznys networking (budování obchodních vztahů)					96%
Dravost (proaktivní přístup)					56%
Obchodní duch (obchodní talent)					74%
Obchodní zdatnost (obchodní praktiky)					61.5%
Obchodník - Dynamik (lovec zaměřený na úspěch)					55%
Obchodník - Nákupčí (orientace na nákup a dodavatele)					60.5%
Obchodník - Podnikatel (budovatel obchodních vztahů)					73%
Obchodník - Prodejce (prodej, distribuce, prezentace)					24.5%
Obchodník - Technik (orientace na technické komodity)					61.5%
Obchodování (znalost zákazníka, sortimentu a konkurence)					53%
Prodejní zdatnost (prodejní praktiky)					73%
Zaměření na výsledek (orientace na cíl)					54%
Bezpečnost, kontraproduktivní chování, brzdy výkonu					
Ovlivnitelnost okolím (proměnlivost-labilita)					12.5%
Syndrom manažerského stresu (mentální a emoční únava)					57.5%
Syndrom vyhoření - fyzická i psychická únava (burn-out syndrom)					24%
Výkonové požadavky, agilita, iniciativa, aktivita					
Agilita (schopnost implementovat věci do praxe)					76%
Dovednost delegovat (přenášení úkolů a kompetencí)					82.5%
Dovednost organizovat (zdatnost pro procesy a Back Office)					70.5%
Dovednost řídit (koordináční a řídicí zdatnost)					62%

Datum vyhotovení testu: 10.12.2014
 Datum prezentace testu: 14.12.2016
 Datum narození: 02.06.1963
 Jméno: DEMO další DEMO(muž)

Firma (ve které pracujete): Assessment
 Pracovní pozice: CEO
 Telefon: 1234567
 Email: ed@worktest.cz

KOMPETENČNÍ MODEL PROFIL OSOBNOSTI_75 NADSTANDARD					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
Dovednost vést (vůdcovství)					94%
Energičnost - investice energie (akčnost, operativnost, dynamika)					71.5%
Orientace na cíl (na výsledky)					60.5%
Orientace na změny (prosazování změn)					62%
Rozhodování v časovém stresu (schopnost riskovat)					55.5%



Datum vyhotovení testu: 10.12.2014
Datum prezentace testu: 14.12.2016
Datum narození: 02.06.1963
Jméno: DEMO další DEMO(muž)

Firma (ve které pracujete): Assessment
Pracovní pozice: CEO
Telefon: 1234567
Email: ed@worktest.cz

CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ:

KOMPETENČNÍ MODEL (KM) zahrnuje výčet a kombinaci hodnotících kritérií z více oblastí, které jsou podstatné pro kvalitní pracovní výkon v dané profesi. Schopnosti, dovednosti a způsobilosti jedince odráží, do jaké míry splňuje hodnocený současné nároky pro kvalitní plnění pracovních povinností dané pozice. KM je sestaven na základě konkrétních požadavků výběrem z katalogu tak, aby odrážel aktuální pracovní nároky na výkonu pozice. Zároveň definuje potřeby osobního a profesního růstu a rozvoje. Výsledek hodnoceného dosahuje **61.69 %**, což je **ROZVINUTÝ** potenciál pro výkon pozice. To znamená, že míra schopností, dovedností a způsobilostí hodnocených kompetenčním modelem v globálním pohledu **KOMPAKTNĚ SPLŇUJE** pracovní nároky a očekávání na výkonu pozice ve vyhovující míře.

Doporučujeme práci pouze na jednotlivých klíčových oblastech rozvoje, pokud to výkon pracovních činností vyžaduje. **Pro udržení optimálního výkonu** doporučujeme motivační stimuly, benefity a vhodné metody koučinku, které tvoří samostatný výstup.

ZÁVĚR:

Celkový výsledek je nadprůměrný vzhledem k populační normě. V tomto případě se jedná o schopnosti, dovednosti, způsobilosti a postoje jedince, jenž má ucelený rámec kompetencí v této oblasti. Doporučujeme rozvíjet pouze oslabené oblasti (šedá barva grafu, vyjma rizikového jednání), pokud se ve výstupech vyskytnou.

Pro optimální měření kompetencí **doporučujeme test opakovat po 3 měsících**, sledovat případné změny.

V rámci prevence doporučujeme provádět opakovaná měření. V případě vysoké míry **vyčerpanosti** doporučujeme program **VITALITY**, který pro klienty i jednotlivce zajišťujeme (kontakt ed@worktest.cz).



Datum vyhotovení testu: 10.12.2014
Datum prezentace testu: 14.12.2016
Datum narození: 02.06.1963
Jméno: DEMO další DEMO(muž)

Firma (ve které pracujete): Assessment
Pracovní pozice: CEO
Telefon: 1234567
Email: ed@worktest.cz

POUŽITÉ HODNOCENÍ - jak číst výsledky v grafu:

- V případě, že se ve výsledku objeví "**Žlutá barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jež má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. **Dominantní** dispozice znamená hodnotu **75% a více**. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využít v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte!
- V případě, že se ve výsledku objeví "**Oranžová barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. **Rozvinutá** dispozice znamená hodnotu **65 % - 75 %**. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte!
- V případě, že se ve výsledku objeví "**Modrá barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinuta, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. **Dostatečná** dispozice znamená hodnotu **51 % - 65 %**. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte!
- V případě, že se ve výsledku objeví "**Šedá barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nesplňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. **Nerozvinutá** dispozice znamená hodnotu **pod 50 %**. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuelně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

UPOZORNĚNÍ:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému **WORKtest®** dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- **Pracovat s výsledky** psychodiagnostického systému **WORKtest®** může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je **námi odborně proškolená** v interpretaci výsledků a **má platné „Osvědčení o způsobilosti“** pro psychodiagnostický systém **WORKtest®**.
- **Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků.** Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presumpce nevin, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- **Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.**
- **Upozorňujeme** uživatele psychodiagnostiky **WORKtest®**, že **výsledky softwaru mají poradní charakter** a i přes vysoký korelační koeficient **0.92** (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 85 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat.
- **Komplexní výstup** psychodiagnostiky **WORKtest®** obsahuje **2 části**. Jedna je **popisová**, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a **grafická část**, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!