



WORKTEST[®]

MOTIVACE DĚTÍ

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO žák základní školy

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 21.06.2016



Assessment s.r.o., Ohradní 1464, 251 68 Kamenice

Společnost byla zapsána u obchodního rejstříku, vedeném u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 167938.

WORKtest[®], GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, testy-korupce.cz, www.i-recruitment.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment, s.r.o. která je držitelem licence na WORKtest[®]. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest[®]: ed@worktest.cz

V Praze dne 14. 12. 2016

Datum vyhotovení testu: 21.06.2016
 Datum prezentace testu: 14.12.2016
 Datum narození: 12.12.2007
 Jméno: DEMO žák základní školy(muž)

Firma (ve které pracujete): základní škola
 Pracovní pozice: žák
 Telefon: 1234567
 Email: ed@worktest.cz

Motivace dětí					
Kritéria	Neefektivní motivace 0-50%	Záložní motivace 51-65%	Efektivní motivace 65-75%	Hlavní motivace 75-100%	Výsledek
Budování kariéry (profesionální a kvalifikační růst)					66.5%
Budování vedoucí k výsledkům (zaměření na efekt a cíle)					63%
Hledání smyslu a podstaty věci (touha po porozumění a poznání)					62%
Hudební aktivity (muzikantské zaměření)					19.5%
Individuální, samostatná práce (touha po samostatnosti)					71.5%
Jistota, zázemí a bezpečnost (stabilita)					68.5%
Materiální odměny (hmotné pobídky a stimuly)					91.5%
Moderní technika (IT, počítače)					55.5%
Naplňování vlastní vize (seberealizace)					63.5%
Napomenutí jako prevence (pobídka k výkonu a chování)					71%
Pohybové aktivity v oblasti umění (motivace pohybem a estetikou)					85%
Pochvala a uznání (ocenění)					62%
Postavení a síla moci (touha po vlivu)					88.5%
Práce pod tlakem (konstruktivní tíseň)					65%
Práce pod vedením (motivace autoritou)					52%
Prostředí (interní a externí podmínky)					69%
Růst, rozvoj, kreativita, možnost řídit a vést (motivuje postup)					78%
Různorodost a náročnost úkolů (touha vyhledávat nové)					54%
Samostatná realizace úkolů (odpovědnost)					57.5%
Samostatnost a tvořivost (kreativita)					55%
Sebemotivace (schopnost motivovat sám sebe)					54.5%
Seberealizace (maximální využití vlastních schopností)					68%
Sociální aktivity (prosociální chování, péče o druhé)					52%
Sportovní aktivity (motivace pohybem)					54.5%
Status, obdiv okolí a úcta (uznání jako autority)					60%
Technické aktivity (zručnost)					55%

Datum vyhotovení testu: 21.06.2016
 Datum prezentace testu: 14.12.2016
 Datum narození: 12.12.2007
 Jméno: DEMO žák základní školy(muž)

Firma (ve které pracujete): základní škola
 Pracovní pozice: žák
 Telefon: 1234567
 Email: ed@worktest.cz

Motivace dětí					
Kritéria	Neefektivní motivace 0-50%	Záložní motivace 51-65%	Efektivní motivace 65-75%	Hlavní motivace 75-100%	Výsledek
Týmová, kolektivní práce (práce ve skupině)					31.5%
Umělecké aktivity (kreativní aktivity)					57.5%
Vlastní životní styl (individualita)					60.5%
Výhody (nehmotné stimuly)					74.5%
Vysoké nasazení (entuziasmus, elán)					56%
Vysoké pracovní či mimopracovní nasazení (zápal pro věc, vášně pro nejvyšší úspěchy)					54.5%
Získání vlivu a disponování s ním (mít moc)					68.5%



Datum vyhotovení testu: 21.06.2016
Datum prezentace testu: 14.12.2016
Datum narození: 12.12.2007
Jméno: DEMO žák základní školy(muž)

Firma (ve které pracujete): základní škola
Pracovní pozice: žák
Telefon: 1234567
Email: ed@worktest.cz

CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: ●

Audit motivace dětí ukazuje, co jedince nejvíce motivuje k tomu, aby se zlepšil jeho výkon. Výsledek hodnoceného dosahuje **58.42 %**, tato hodnota odpovídá **VELMI DOBŘE** motivovatelnému jedinci. Práce s jedincem je optimální a snadná.

Doporučujeme sledovat kombinaci ostatních výkonových a osobnostních faktorů, především výkonové předpoklady, psychickou odolnost a limity výkonu, jako je syndrom vyhoření a syndrom manažerského stresu, které mohou motivaci výrazně ovlivnit.

Pro optimální měření motivace jednotlivce doporučujeme test opakovat po 3 měsících, sledovat vývoj jeho motivačního vzorce a případné změny v oblasti psychické stability a limitů výkonu. V rámci prevence doporučujeme provádět opakovaná měření.



Datum vyhotovení testu: 21.06.2016
Datum prezentace testu: 14.12.2016
Datum narození: 12.12.2007
Jméno: DEMO žák základní školy(muž)

Firma (ve které pracujete): základní škola
Pracovní pozice: žák
Telefon: 1234567
Email: ed@worktest.cz

POUŽITÉ HODNOCENÍ - jak číst výsledky v grafu:

- V případě, že se ve výsledku objeví "**Žlutá barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jež má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. **Dominantní** dispozice znamená hodnotu **75% a více**. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využít v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte!
- V případě, že se ve výsledku objeví "**Oranžová barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. **Rozvinutá** dispozice znamená hodnotu **65 % - 75 %**. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte!
- V případě, že se ve výsledku objeví "**Modrá barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinutá, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. **Dostatečná** dispozice znamená hodnotu **51 % - 65 %**. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte!
- V případě, že se ve výsledku objeví "**Šedá barva**" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nesplňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. **Nerozvinutá** dispozice znamená hodnotu **pod 50 %**. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že **jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování**.

UPOZORNĚNÍ:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému **WORKtest®** dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- **Pracovat s výsledky** psychodiagnostického systému **WORKtest®** může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je **námi odborně proškolená** v interpretaci výsledků a **má platné „Osvědčení o způsobilosti“** pro psychodiagnostický systém **WORKtest®**.
- **Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků**. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presumpce nevinu, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- **Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem**.
- **Upozorňujeme** uživatele psychodiagnostiky **WORKtest®**, že **výsledky softwaru mají poradní charakter** a i přes vysoký korelační koeficient **0.92** (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 85 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat.
- **Komplexní výstup** psychodiagnostiky **WORKtest®** obsahuje **2 části**. Jedna je **popisová**, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a **grafická část**, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!