



WORKTEST[®]

PARTNERSTEST- BASIC (VZTAHOVÁ KOMPATIBILITA)

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO DEMO

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 21.06.2010



Assessment s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

Společnost byla zapsána u obchodního rejstříku, vedeném u Městského soudu v Praze oddíl C, vložka 167938.

WORKtest[®], GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, testy-korupce.cz, www.i-recruitment.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment, s.r.o. která je držitelem licence na WORKtest[®]. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest[®]: ed@worktest.cz

V Praze dne 23. 1. 2018

Datum vyhotovení testu: 21.06.2010
 Datum prezentace testu: 23.01.2018
 Datum narození: 21.06.1963
 Jméno: DEMO DEMO

Pracovní pozice: demo
 Telefon: 123456789
 Email: demo@demo.cz

PartnersTest- BASIC (Vztahová kompatibilita)					
Kritéria	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
A. OSOBNOST					67%
Emoční inteligence, porozumění - (empatie, intuice)					72%
Hodnoty (respekt, úcta, důvěra)					58%
Samostatnost, iniciativa (aktivita, cílevědomost)					70.5%
B. PSYCHIKA					56%
Energetický potenciál (energičnost, dynamika)					71%
Psychická stabilita (schopnost odolávat stresu a zátěži)					62.5%
Sebedůvěra, sebevědomí (sebeúcta)					57.5%
Sebepoznání (sebenáhled-realistický pohled na sebe)					56%
Spokojenost (well-being, osobní pohoda)					60%
Temperament Flegmatik (klidný, rozvážený)					58.5%
Temperament Cholerik (akční, dynamický, výbušný)					57.5%
Temperament Melancholik (emotivní, prožívající)					20%
Temperament Sangvinik (energický, bezprostřední)					61.5%
Závislost na partnerovi (submisivita / dominance)					58%
C. SEXUÁLNÍ CHOVÁNÍ					69%
Sexuální vitalita (apetit, činnost)					68.5%
D. VZTAHY					60%
Komunikace, řešení problémů (priority, kompromisy)					60.5%
Péče, podpora, pomoc (vstřícnost)					72%
Rozhodování v tísni (zachování chladné hlavy)					57.5%
Seznamování (smělost, opatrnost)					57%
Vztah k dětem (odpovědnost, rozvoj, výchova)					57%
Vztah k penězům (hospodárnost)					56%

Datum vyhotovení testu: 21.06.2010
Datum prezentace testu: 23.01.2018
Datum narození: 21.06.1963
Jméno: DEMO DEMO

Pracovní pozice: demo
Telefon: 123456789
Email: demo@demo.cz

● CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 59.58%

PartnersTest BASIC zahrnuje výčet základních charakterových rysů člověka. Je odrazem morálních hodnot, vztahů, komunikace, kompatibility a kredibility jedince. **Test se zaměřuje na kombinaci 4 základních rovin a 20 různých kritérií**, které jsou podstatné pro kvalitní partnerský vztah. Slouží k vytvoření rychlého úsudku o konkrétním člověku a dovození kompatibility a kredibility vztahu s jedincem. Výsledky jsou sestaveny s ohledem na současné trendy a potřeby stability partnerského soužití. Závěrečné skóre je porovnáváno se vzorkem 12.000 respondentů. Upozorňujeme, že měřené hodnoty odráží dynamiku a strukturu osobnosti a jsou platné v době provedení testu s výhledem 3-6 měsíců. Doporučujeme test opakovat dle potřeby. Výsledek hodnoceného dosahuje **59.58 %**, což je **OTEVŘENĚ KOMPATIBILNÍ PROFIL JEDINCE, který V DOSTATEČNÉ MÍŘE SPLŇUJE** požadavky a očekávání partnera pro kvalitní vztah. Pro rozvoj jedince sledujte méně rozvinuté dispozice (šedá barva v grafu), pokud nejsou ve vzájemné rovině s partnerem či jinak nebrání soužití. Rozvoj provádějte vhodnými metodami či motivačními stimuly, popřípadě test opakujte, pokud je jeho spolehlivost pod 85 %.

Závěrečné skóre v grafické části testu jednotlivce:

Závěrečné skóre ukazuje na možnost problematického soužití, pokud se výsledky testu budou opakovaně shodovat. V případě neshody závěrečného skóre v barevné škále, to ovšem může znamenat disharmonii, či nevyváženost vztahu. **V rámci porovnání shody obou partnerů usuzujeme na kombinaci barevných škál:**

Stejně barvy v závěrečném skóre poukazuje na podobnost partnerů. Znamená to, že kompatibility partnerů je vyvážená - jedná se o podobnost partnerů. Takými kombinacemi může být například: šede-šedá, modrá-modrá, oranžová-oranžová, žlutá-žlutá.

Kombinace barev poukazuje na rozdíly mezi závěrečným skóre partnerů, což může znamenat rozdílnost partnerů od významných po středně významné, až nevýznamné.

Významné rozdíly určuje kombinace barev šedá-žlutá. Podobnost a kompatibility partnerů je nízká, až velmi nízká.

Střední rozdíly určuje kombinace barev šedá-oranžová, modrá-žlutá. Podobnost a kompatibility partnerů se přibližuje.

Nižší rozdíly určuje kombinace barev šedá-modrá, modrá-oranžová, oranžová-žlutá. Podobnost partnerů je vyšší než u středních a významných rozdílů, což znamená vyšší míru kompatibility.

Pro odbornou konzultaci nás můžete kontaktovat na 777022543, popřípadě na ed@worktest.cz. Služba je zpoplatněna částkou 500,- Kč na hodinu.



Datum vyhotovení testu: 21.06.2010
Datum prezentace testu: 23.01.2018
Datum narození: 21.06.1963
Jméno: DEMO DEMO

Pracovní pozice: demo
Telefon: 123456789
Email: demo@demo.cz

JAK ČÍST BAREVNÉ ŠKÁLY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využít v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65-75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinutá, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nespĺňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

UPORORNĚNÍ - ETICKÝ KODEX:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest® dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.
- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presumpce nevinu, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.
- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabízejí stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.
- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. **Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!**

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, testy-korupce.cz, www.i-recruitment.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment, s.r.o. která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 23. 1. 2018