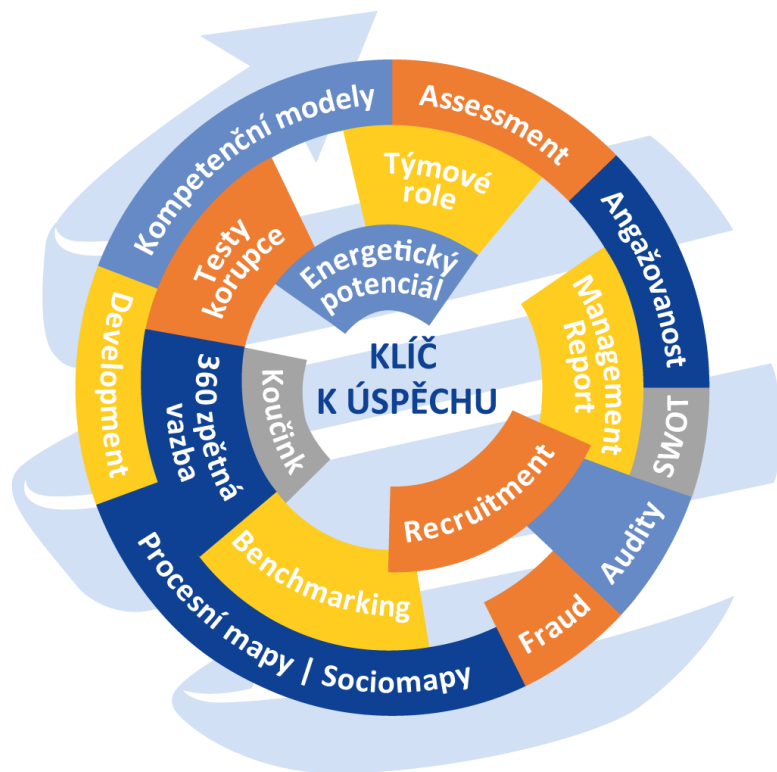




AGILNÍ PSYCHODIAGNOSTIKA

Vyzkoušejte si test a řekněte si o zpětnou vazbu

Představení unikátního systému WORKtest

PŘEDSTAVENÍ | výhody Worktestu



WORKtest představuje projektivní psychometriku, která využívá principy Gestalt psychologie k objevení skrytých aspektů osobnosti vašich kandidátů a zaměstnanců.

VŠECHNY VÝSLEDKY Z JEDNOHO KOMPLEXNÍHO TESTU

- ✓ až 300 výstupních kritérií
- ✓ Ø rychlost testu 17 minut
- ✓ již přes 40.000 respondentů
- ✓ výstupy jsou okamžité
- ✓ spolehlivost nad 85 %
- ✓ nemožnost stylizace
- ✓ podloženo validizačními studiemi a normami
- ✓ benchmarking napříč všemi výstupy

Vývoj | unikátnost, komplexnost, respekt, etika



MISE

Odkrýváme jedinečné talenty vašich zaměstnanců a směřujeme je k maximálnímu rozvoji jejich potenciálu – klíč k posílení inovací a konkurenceschopnosti vaší firmy

[Průvodce WT](#)

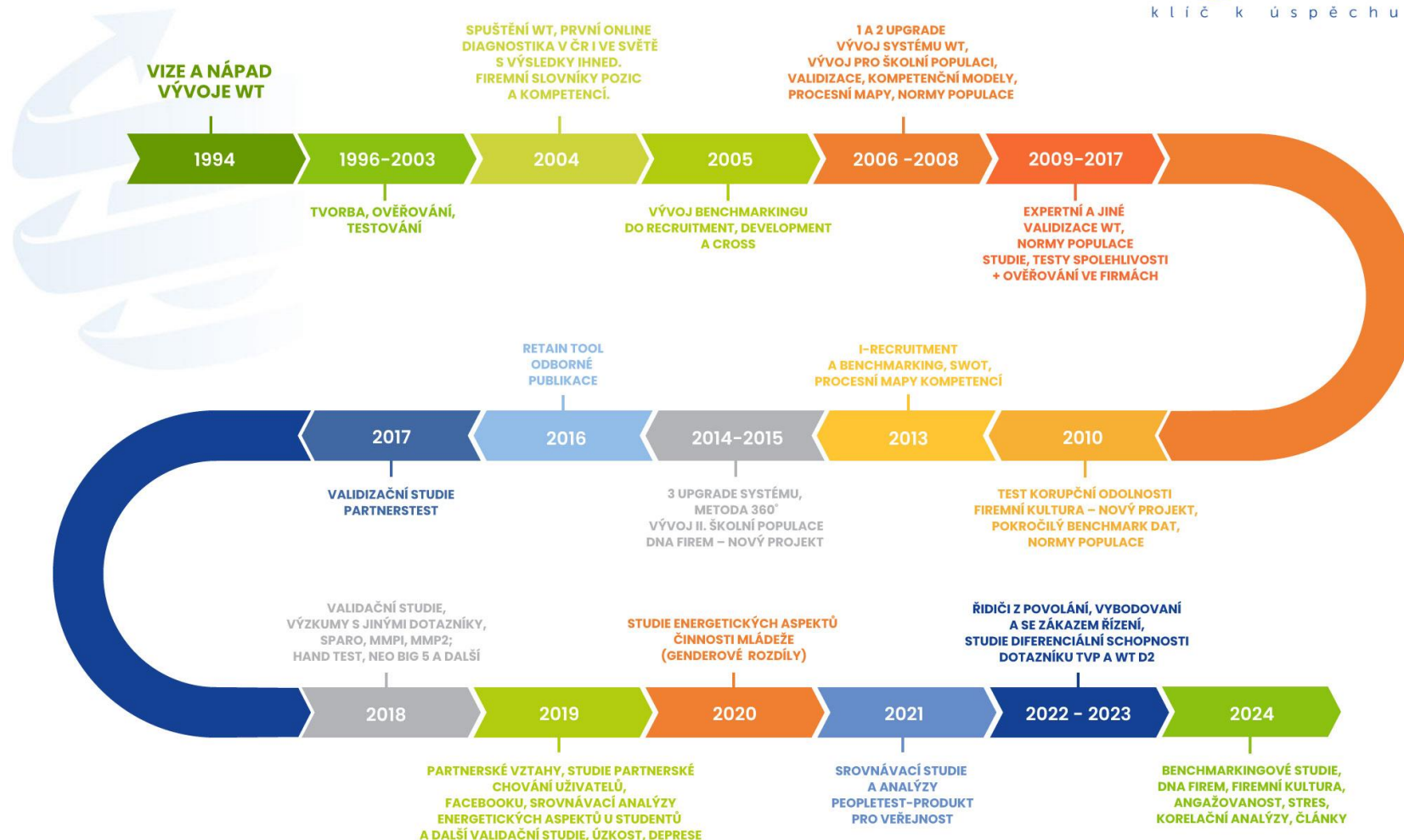
[Co nabízí WORKtest](#)

[Vývoj, výzkum, studie](#)

[Seznam měřených kritérií](#)

[Výstupy](#)

Vývoj | unikátnost, komplexnost, respekt, etika



Přes 40.000
respondentů

SYSTÉM WORKtest | celostní tvarová psychologie - Gestalt



Proč WORKtest funguje, dotazníky a testy ne? Jednoduše proto, že:

WORKtest je postavený na podvědomí, což zastupuje 95 % naší mysli. Test vás vidí takové, jací doopravdy jste – klady i zápory bez zkreslení a stylizace; jedinec není schopen test prolomit, proto výsledky sedí.

Dotazníky a testy jsou postaveny na vědomí, což zastupuje 5% naší mysli. Test vás vidí takové, jak vy chcete být viděni a vnímání – do odpovědí dotazníku se snadno stylizujete a lehce pochopíte, jak test funguje, proto jsou výsledky ovlivněné a sedí jen z části.

Rozhodujete se na základě 5% nebo 95%? Výběr je vždy vaše volba.

PRINCIPY CELOSTNÍ TVAROVÉ PSYCHOLOGIE A WORKTESTU

Co odlišuje diagnostiku WORKtest od tradičních dotazníků

- Mozek funguje jako počítač a uchovává vizuální informace
- Volba tvarů odráží hlubší psychické procesy
- Výběr a preference tvarů jsou zakotveny pod povrchem vědomí
- Metoda WORKtest pracuje s 95% našeho podvědomí
- Rozkrývá vzorce chování odhalené skrze asociace
- Analyzuje do hloubky strukturu a dynamiku osobnosti
- Zabraňuje stylizaci a vylepšování se

WORKtest proto:

- Eliminuje možnost stylizace výsledků
- Odkrývá unikátní charakteristiky a schopnosti jednotlivce
- Systém je spolehlivý, objektivní a má vědecké podložení
- Výsledky jsou konzistentní a stále aktuální
- Metoda reflektuje současné změny v chování populace
- Nabízí normy populace a identifikaci rizik
- Benchmarking poskytuje porovnání s komplexní databází

WORKtest | rychlá cesta k odhalení 300 klíčových kritérií a přístup k 2000 profesím

Pozice – měříme vhodnost na pracovní pozici

Kompetenční model umožňuje precizně zhodnotit, jak dobře jednotlivec odpovídá požadavkům dané pracovní pozice a firemním hodnotám. Zjišťujeme, zda kandidátova schopnost a očekávaný výkon korespondují s nároky pozice, podle detailních popisů práce, které WORKtest čítá.

Výkon – měříme kompetence

Kompetenční model nejenže odhaluje míru zapojení a angažovanosti kandidátů, ale také podrobně měří jejich schopnost přinést výsledky v reálném pracovním prostředí. Zabýváme se komplexním posouzením kompetencí, schopností, dovedností a celkové způsobilosti kandidáta, aby byla zajištěna nejvyšší úroveň výkonu na jejich pracovní pozici..

Rizika – měříme limity a chování

Kompetenčním modelem odhalujeme brzdy výkonu, možná rizika a zjišťujeme **míru loajality a perspektivy k firmě**.





Eliminace stylizace

Eliminace stylizace

Eliminace stylizace

Barometr se zaměřuje na komplexitu měření jedince v čase a poskytuje tak široké spektrum informací

Barometr se opírá o nejnovější poznatky a potřeby HR manažerů a majitelů firem;

- **reflektuje na změny chování** jedince v současné době

- **reflektuje na změny chování** jedince v současné době
- **nabízí možnost tvorby vlastních výstupů** a inteligentní Benchmarking;
- **umožňuje porovnávat výsledky v čase** a přinášet informace o chování a dynamice jedince;
- **definuje potřeby rozvoje** jedince či týmů a mnoho dalších.

WORKtest | kromě diagnostiky se zaměřuje i na rozvoj jedince



Metody rozvoje	Žádoucí/Přijatelné hodnoty				
Kritéria	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
METODY VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE PRO PRACUJÍCÍ POPULACI					65%
BRAINSTORMING					62.5%
BUDOVNÍ TÝMU (OUTDOOR A INDOOR AKTIVITY)					83%
DOVEDNOST ASERTIVITY					43.5%
E- LEARNING A DISTANČNÍ VZDĚLÁVÁNÍ					56.5%
INDIVIDUÁLNÍ ROZVOJ - tzv. FACE TO FACE					59.5%
KOUČINK					79%
MODELOVÉ SITUACE, HRANÍ ROLÍ					73%
NEURO - LINGVISTICKÉ PROGRAMOVÁNÍ					52%
ROTACE, STÍNOVÁNÍ, ASISTENCE					55.5%
ROZVOJ DOVEDNOSTÍ CESTOU AGILITY					83.5%
SIMULACE					56.5%
WORKSHOPY A ŘEŠITELSKÉ WORKSHOPY					80%
PŘEDPOKLADY K ROZVOJI					
AGILITA PRAXE - použití poznatků v praxi (UMÍM)					76%
AGILITA ROZVOJE - míra vzdělavatelství (OTEVŘENOST A SCHOPNOST)					70.5%
CHUŤ se vzdělávat (CHCI)					63%
TOUHA profesně růst (MOHU)					84.5%

CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 67.41%

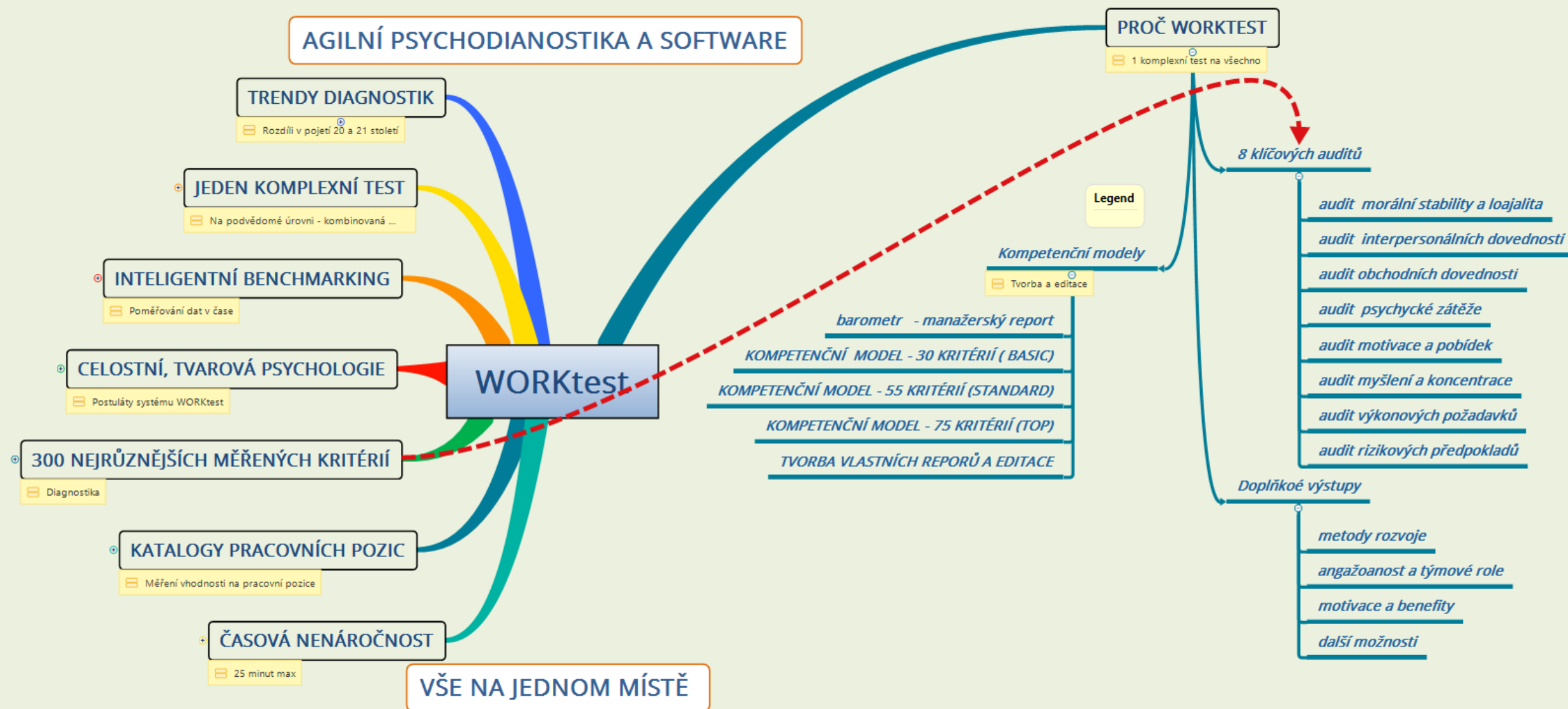
METODY VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE odrážejí, do jaké míry je hodnocený motivovaný ke vzdělávání a růstu, který vede k podání kvalitního pracovního výkonu. Tato sekce zahrnuje nejrůznější v praxi osvědčené metody učení, vzdělávání a rozvoje, které zúročí Vaše úsilí, protože vedou ke zkvalitnění výkonu. Metody vzdělávání a rozvoje zohledňují potenciál a možnosti jedince a pomohou získat potřebné dovednosti v těch oblastech, které jsou nedostatečně rozvinuté. **Potenciál hodnoceného dosahuje 67.41 %.** Tato hodnota odpovídá **DOBŘE** vzdělavatelnému jedinci, což **usnadňuje** manažerskou práci s jedincem a působí příznivě na výkon jedince či praxe.

Výstup je doplněn o předpoklady k rozvoji jedince, motivaci ke vzdělávání a agilitu (schopnost implementovat poznatky do praxe).

WORKtest je více než diagnostika. Je váš strategický partner pro cílený rozvoj a efektivitu investic do vzdělávání.

WORKtest® Metody rozvoje - Silné a slabé stránky skupiny jako celku					
Obor činnosti, ve kterém pracujete (žák/student je poslední políčko): Vše &n					
Položky	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
METODY VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE PRO PRACUJÍCÍ POPULACI					
BUDOVNÍ TÝMU (OUTDOOR A INDOOR AKTIVITY)					76.67%
ROZVOJ DOVEDNOSTÍ CESTOU AGILITY					71.67%
KOUČINK					69.08%
MODELOVÉ SITUACE, HRANÍ ROLÍ					63.58%
BRAINSTORMING					63.33%
INDIVIDUÁLNÍ ROZVOJ - tzv. FACE TO FACE					63.17%
WORKSHOPY A ŘEŠITELSKÉ WORKSHOPY					60.5%
SIMULACE					59.58%
ROTACE, STÍNOVÁNÍ, ASISTENCE					52.5%
E- LEARNING A DISTANČNÍ VZDĚLÁVÁNÍ					49%
DOVEDNOST ASERTIVITY					48.5%
NEURO - LINGVISTICKÉ PROGRAMOVÁNÍ					43%
PŘEDPOKLADY K ROZVOJI					
TOUHA profesně růst (MOHU)					75.33%
AGILITA PRAXE - použití poznatků v praxi (UMÍM)					67.33%
CHUŤ se vzdělávat (CHCI)					64.17%
AGILITA ROZVOJE - míra vzdělavatelství (OTEVŘENOST A SCHOPNOST)					61.17%

WORKtest | shrnutí – komplexní software pro HR



WORKTest | obchodní model

Klient si vybírá ze dvou variant:

Pronájem softwaru

paušální platba za užívání systému

množstevní slevy a bonusy

- Velmi výhodné řešení pro dlouhodobé využívání
- Poloviční ceny oproti standardnímu ceníku
- Pronájem je vázán výhodnou smlouvou na 2 roky
- Klient platí za člověka - jeden člověk = více výstupů za jednu cenu + *bonusové výstupy*
- Plná podpora administrace
- Přístup k manuálům a videím
- Odborné zaškolení do systému

Nákup jednotlivých kreditů

platba za jednotlivé reporty a služby

množstevní slevy

- Výhodné řešení pro občasné či pravidelné využívání
- Zvýhodněné ceny oproti standardnímu ceníku – slevy na kredit
- Neváže se smlouvou na, kredity si libovolně doobjednává
- Klient platí za jednotlivé výstupy = odečítají se kredity, které si předem zakoupí (peněženka)
- Plná podpora administrace
- Přístup k manuálům a videím
- Odborné zaškolení do systému

Život je jako poker, když vidíš do karet, jsi vítěz
Vědět víc, znamená být napřed a mít výhodu

WORKtest předvídá každý váš krok a rozkrývá skrytý potenciál, výkon, odhodlání, hodnoty, angažovanost, integritu či rizika každého jedince.

WORKtest vám dává 95 %, ne 5 %, informací pro vaše rozhodnutí. S WORKtestem se stanete expertem talentů strategicky, připraveným, být vždy o krok napřed.

Mgr. EVA URBANOVÁ ed@worktest.cz +420 777 022 543, autor psychodiagnostiky a jednatel

Assessment Technology s.r.o.; Kancelář společnosti: Štěrboholská 1434/102a – budova B, 102 00 Praha 10; www.worktest.cz; www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva jsou výhradním vlastnictvím společnosti Assessment Technology, s.r.o.

Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.