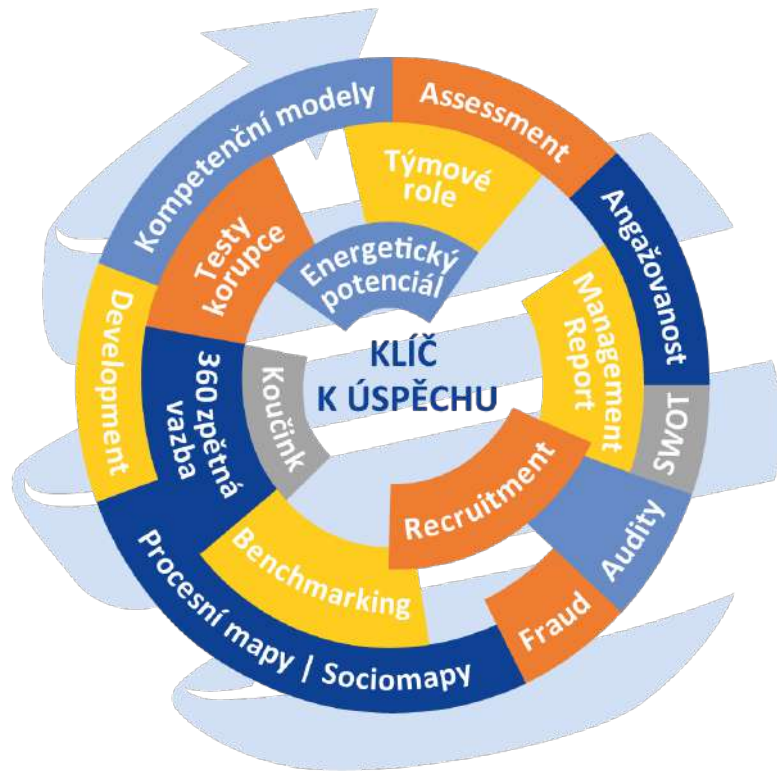


## AGILNÍ PSYCHODIAGNOSTIKA



Vyzkoušejte si test a řekněte si o zpětnou vazbu

Představení unikátního systému **WORKtest**

# PŘEDSTAVENÍ | výhody Worktestu



WORKtest představuje projektivní psychometriku, která využívá principy Gestalt psychologie k objevení skrytých aspektů osobnosti vašich kandidátů a zaměstnanců.

## VŠECHNY VÝSLEDKY Z JEDNOHO KOMPLEXNÍHO TESTU

- ✓ až 300 výstupních kritérií
- ✓ spolehlivost nad 85 %
- ✓ Ø rychlost testu 17 minut
- ✓ nemožnost stylizace
- ✓ již přes 40.000 respondentů
- ✓ podloženo validizačními studii a normami
- ✓ výstupy jsou okamžitě
- ✓ benchmarking napříč všemi výstupy

# Vývoj | unikátnost, komplexnost, respekt, etika



## MISE

Odkrýváme jedinečné talenty vašich zaměstnanců a směřujeme je k maximálnímu rozvoji jejich potenciálu – klíč k posílení inovací a konkurenceschopnosti vaší firmy

[Průvodce WT](#)

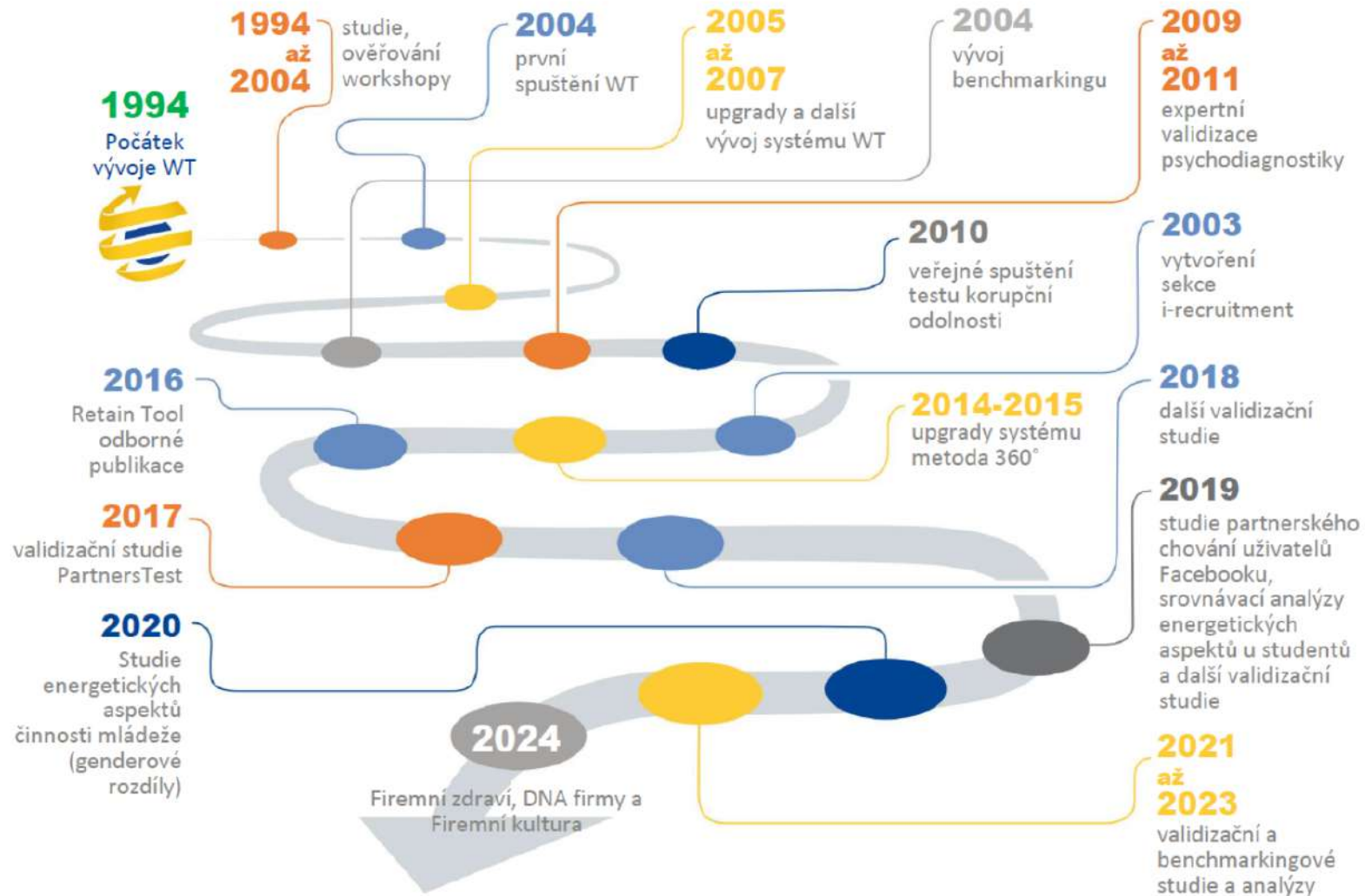
[Co nabízí WORKtest](#)

[Vývoj, výzkum, studie](#)

[Seznam měřených kritérií](#)

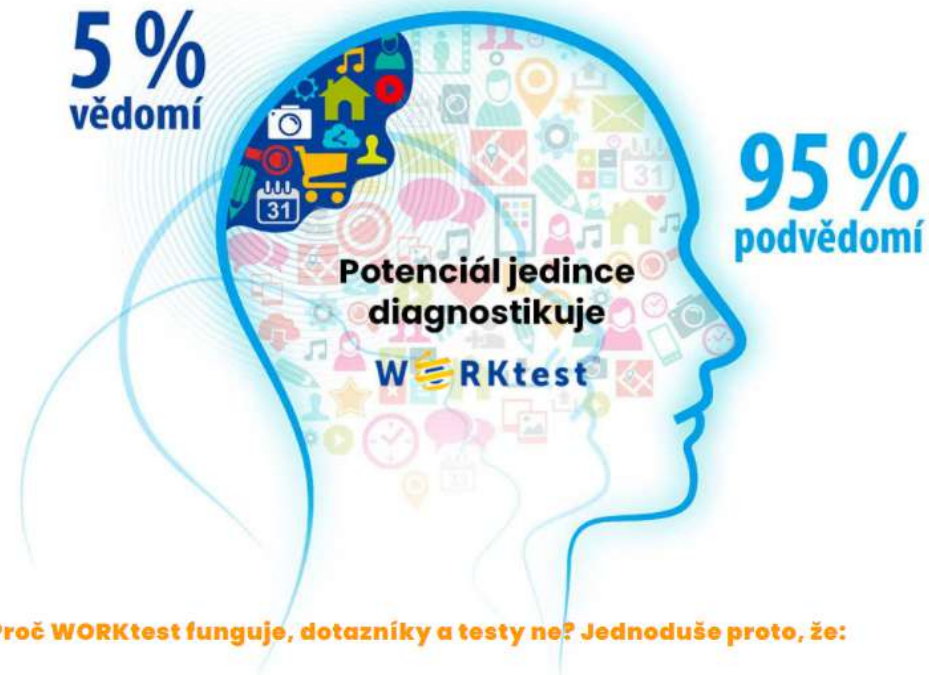
[Výstupy](#)

# Vývoj | unikátnost, komplexnost, respekt, etika



Přes 40.000  
respondentů

# SYSTÉM WORKtest | celostní tvarová psychologie - Gestalt



**Proč WORKtest funguje, dotazníky a testy ne? Jednoduše proto, že:**

**WORKtest** je postavený na podvědomí, což zastupuje **95 %** naší mysli. Test vás vidí takové, jací doopravdy jste – klady i zápory bez zkreslení a stylizace; jedinec není schopen test prolomit, proto výsledky sedí.

**Dotazníky a testy** jsou postaveny na vědomí, což zastupuje **5%** naší mysli. Test vás vidí takové, jak vy chcete být viděni a vnímání - do odpovědí dotazníku se snadno stylizujete a lehce pochopíte, jak test funguje, proto jsou výsledky ovlivněné a sedí jen z části.

**Rozhodujete se na základě 5% nebo 95%?** Výběr je vždy vaše volba.

## PRINCIPY CELOSTNÍ TVAROVÉ PSYCHOLOGIE A WORKTESTU Co odlišuje diagnostiku WORKtest od tradičních dotazníků

- Mozek funguje jako počítač a uchovává vizuální informace
- Volba tvarů odráží hlubší psychické procesy
- Výběr a preference tvarů jsou zakotveny pod povrchem vědomí
- Metoda WORKtest pracuje s 95% našeho podvědomí
- Rozkrývá vzorce chování odhalené skrze asociace
- Analyzuje do hloubky strukturu a dynamiku osobnosti
- Zabraňuje stylizaci a vylepšování se

### WORKtest proto:

- Eliminuje možnost stylizace výsledků
- Odkrývá unikátní charakteristiky a schopnosti jednotlivce
- Systém je spolehlivý, objektivní a má vědecké podložení
- Výsledky jsou konzistentní a stále aktuální
- Metoda reflektuje současné změny v chování populace
- Nabízí normy populace a identifikaci rizik
- Benchmarking poskytuje porovnání s komplexní databází

# WORKtest | rychlá cesta k odhalení 300 klíčových kritérií a přístup k 2000 profesím

## Pozice – měříme vhodnost na pracovní pozici

Kompetenční model umožňuje precizně zhodnotit, jak dobře jednotlivec odpovídá požadavkům dané pracovní pozice a firemním hodnotám. Zjišťujeme, zda kandidátova schopnost a očekávaný výkon korespondují s nároky pozice, podle detailních popisů práce, které WORKtest čítá.

## Výkon – měříme kompetence

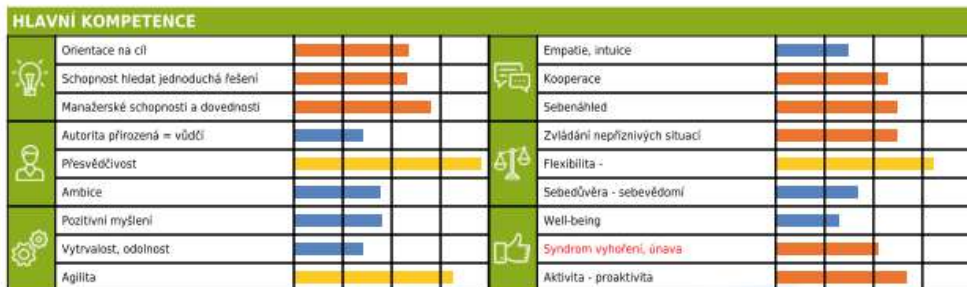
Kompetenční model nejenže odhaluje míru zapojení a angažovanosti kandidátů, ale také podrobně měří jejich schopnost přinést výsledky v reálném pracovním prostředí. Zabýváme se komplexním posouzením kompetencí, schopností, dovedností a celkové způsobilosti kandidáta, aby byla zajištěna nejvyšší úroveň výkonu na jejich pracovní pozici..

## Rizika – měříme limity a chování

Kompetenčním modelem odhalujeme brzdy výkonu, možná rizika a zjišťujeme **míru loajality a perspektivy k firmě.**



# WORKtest | komplexní pohled do 20 minut | jednostránková komplexita



Eliminace stylizace



**Barometr** měří 54 klíčových kritérií a manažerských kompetencí, doplněn nejen o hodnoty a rozvojové potřeby, ale i benefity;

**Barometr** se zaměřuje na komplexitu měření jedince v čase a poskytuje tak široké spektrum informací

**Barometr** zjistí, zda jedince ve firmě, udržet či rozvíjet a v čem je jeho síla;

**Barometr** se opírá o nejnovější poznatky a potřeby HR manažerů a majitelů firem;

**WORKtest** umí mnohem více, než si myslíte:

- **reflektuje** na změny chování jedince v současné době
- **nabízí možnost tvorby vlastních výstupů** a inteligentní Benchmarking;
- **umožňuje porovnávat výsledky v čase** a přinášet informace o chování a dynamice jedince;
- **definuje potřeby rozvoje** jedince či týmů a mnoho dalších.

# WORKtest | kromě diagnostiky se zaměřuje i na rozvoj jedince



WORKtest je více než diagnostika. Je váš strategický partner pro cílený rozvoj a efektivitu investic do vzdělávání.

| Metody rozvoje  | Žádoucí/Přijatelné hodnoty |                   |                  |                    | Výsledek   |
|---|----------------------------|-------------------|------------------|--------------------|------------|
|   | Nerovinná 0-50%            | Dostatečná 51-65% | Rozvinutá 65-75% | Dominantní 75-100% |            |
| <b>METODY VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE PRO PRACUJÍCÍ POPULACI</b>       |                            |                   |                  |                    | <b>65%</b> |
| BRAINSTORMING   |                            |                   |                  |                    | 62.5%      |
| BUDOVNÍ TÝMU (OUTDOOR A INDOOR AKTIVITY)                        |                            |                   |                  |                    | 83%        |
| DOVEDNOST ASERTIVITY  |                            |                   |                  |                    | 43.5%      |
| E- LEARNING A DISTANČNÍ VZDĚLÁVÁNÍ                              |                            |                   |                  |                    | 56.5%      |
| INDIVIDUÁLNÍ ROZVOJ - tzv. FACE TO FACE                         |                            |                   |                  |                    | 59.5%      |
| KOUCINK   |                            |                   |                  |                    | 79%        |
| MODELOVÉ SITUACE, HRANÍ ROLÍ                                    |                            |                   |                  |                    | 73%        |
| NEURO - LINGVISTICKÉ PROGRAMOVÁNÍ                               |                            |                   |                  |                    | 52%        |
| ROTACE, STÍNOVÁNÍ, ASISTENCE                                    |                            |                   |                  |                    | 55.5%      |
| ROZVOJ DOVEDNOSTÍ CESTOU AGILITY                                |                            |                   |                  |                    | 83.5%      |
| SIMULACE  |                            |                   |                  |                    | 56.5%      |
| WORKSHOPY A ŘEŠITELSKÉ WORKSHOPY                                |                            |                   |                  |                    | 80%        |
| <b>PŘEDPOKLADY K ROZVOJI</b>                                    |                            |                   |                  |                    |            |
| AGILITA PRAXE - použití poznatků v praxi (UMÍM)                 |                            |                   |                  |                    | 76%        |
| AGILITA ROZVOJE - míra vzdělavatelosti (OTEVŘENOST A SCHOPNOST) |                            |                   |                  |                    | 70.5%      |
| CHUŤ se vzdělávat (CHCI)  |                            |                   |                  |                    | 63%        |
| TOUHA profesně růst (MOHU)                                      |                            |                   |                  |                    | 84.5%      |

## CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 67.41%

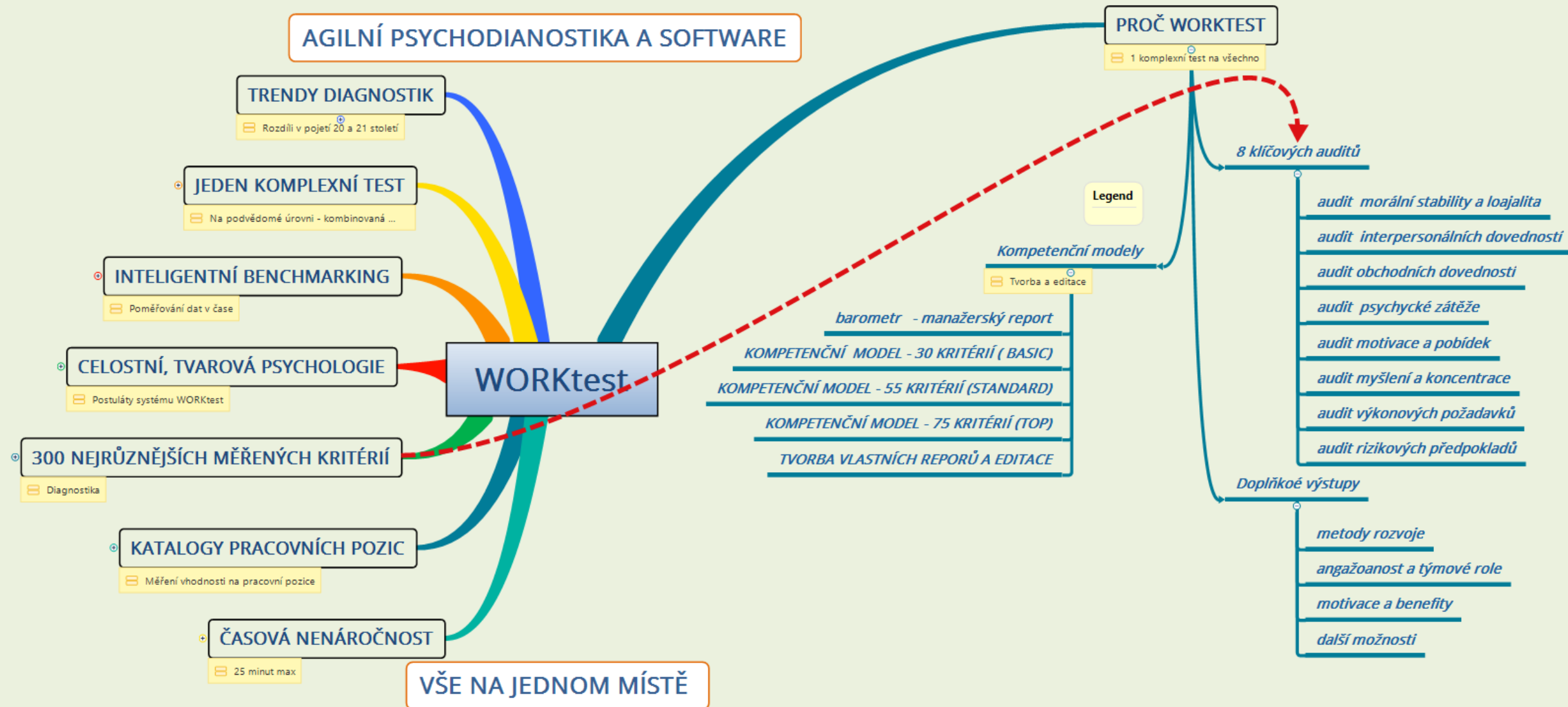
METODY VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE odráží, do jaké míry je hodnocený motivovaný ke vzdělávání a růstu, který vede k podání kvalitního pracovního výkonu. Tato sekce zahrnuje nejrůznější v praxi osvědčené metody učení, vzdělávání a rozvoje, které zúročí Vaše úsilí, protože vedou ke zkvalitnění výkonu. Metody vzdělávání a rozvoje zohledňují potenciál a možnosti jedince a pomohou získat potřebné dovednosti v těch oblastech, které jsou nedostatečně rozvinuté. **Potenciál hodnoceného dosahuje 67.41 %.** Tato hodnota odpovídá **DOBŘE** vzdělavatelnému jedinci, což **usnadňuje** manažerskou práci s jedincem a působí příznivě na výkon jedince či praxe.

Výstup je doplněn o předpoklady k rozvoji jedince, motivaci ke vzdělávání a agilitu (schopnost implementovat poznatky do praxe).

| WORKtest® Metody rozvoje - Silné a slabé stránky skupiny jako celku          |                 |                   |                  |                    |          | Počet osob: 6 |
|--|-----------------|-------------------|------------------|--------------------|----------|---------------|
| Obor činnosti, ve kterém pracujete (žák/student je poslední políčko): Vše &n |                 |                   |                  |                    |          |               |
| Položky  | Nerovinná 0-50% | Dostatečná 51-65% | Rozvinutá 65-75% | Dominantní 75-100% | Výsledek |               |
| <b>METODY VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE PRO PRACUJÍCÍ POPULACI</b>                    |                 |                   |                  |                    |          |               |
| BUDOVNÍ TÝMU (OUTDOOR A INDOOR AKTIVITY)                                     |                 |                   |                  |                    | 76.67%   |               |
| ROZVOJ DOVEDNOSTÍ CESTOU AGILITY   |                 |                   |                  |                    | 71.67%   |               |
| KOUCINK  |                 |                   |                  |                    | 69.08%   |               |
| MODELOVÉ SITUACE, HRANÍ ROLÍ   |                 |                   |                  |                    | 63.58%   |               |
| BRAINSTORMING  |                 |                   |                  |                    | 63.33%   |               |
| INDIVIDUÁLNÍ ROZVOJ - tzv. FACE TO FACE                                      |                 |                   |                  |                    | 63.17%   |               |
| WORKSHOPY A ŘEŠITELSKÉ WORKSHOPY   |                 |                   |                  |                    | 60.5%    |               |
| SIMULACE   |                 |                   |                  |                    | 59.58%   |               |
| ROTACE, STÍNOVÁNÍ, ASISTENCE   |                 |                   |                  |                    | 52.5%    |               |
| E- LEARNING A DISTANČNÍ VZDĚLÁVÁNÍ   |                 |                   |                  |                    | 49%      |               |
| DOVEDNOST ASERTIVITY   |                 |                   |                  |                    | 48.5%    |               |
| NEURO - LINGVISTICKÉ PROGRAMOVÁNÍ  |                 |                   |                  |                    | 43%      |               |
| <b>PŘEDPOKLADY K ROZVOJI</b>   |                 |                   |                  |                    |          |               |
| TOUHA profesně růst (MOHU)   |                 |                   |                  |                    | 75.33%   |               |
| AGILITA PRAXE - použití poznatků v praxi (UMÍM)                              |                 |                   |                  |                    | 67.33%   |               |
| CHUŤ se vzdělávat (CHCI)   |                 |                   |                  |                    | 64.17%   |               |
| AGILITA ROZVOJE - míra vzdělavatelosti (OTEVŘENOST A SCHOPNOST)              |                 |                   |                  |                    | 61.17%   |               |



# WORKtest | shrnutí – komplexní software pro HR



# WORKTest | obchodní model

Klient si vybírá ze dvou variant:

## Pronájem softwaru

paušální platba za užívání systému

množstevní slevy a bonusy


- Velmi výhodné řešení pro dlouhodobé využívání
- Poloviční ceny oproti standardnímu ceníku
- Pronájem je vázán výhodnou smlouvou na 2 roky
- Klient platí za člověka - jeden člověk = více výstupů za jednu cenu + \*bonusové výstupy\*
- Plná podpora administrace
- Přístup k manuálům a videím
- Odborné zaškolení do systému

## Nákup jednotlivých kreditů

platba za jednotlivé reporty a služby

množstevní slevy

- Výhodné řešení pro občasné či pravidelné využívání
- Zvýhodněné ceny oproti standardnímu ceníku – slevy na kredit
- Neváže se smlouvou na, kredity si libovolně doobjednává
- Klient platí za jednotlivé výstupy = odečítají se kredity, které si předem zakoupí (peněženka)
- Plná podpora administrace
- Přístup k manuálům a videím
- Odborné zaškolení do systému



Život je jako poker, když vidíš do karet, jsi vítěz  
Vědět víc, znamená být napřed a mít výhodu

WORKtest předvídá každý váš krok a rozkrývá skrytý potenciál, výkon, odhodlání, hodnoty, angažovanost, integritu či rizika každého jedince.

WORKtest vám dává 95 %, ne 5 %, informací pro vaše rozhodnutí. S WORKtestem se stanete expertem talentů strategicky, připraveným, být vždy o krok napřed.

Mgr. EVA URBANOVÁ [ed@worktest.cz](mailto:ed@worktest.cz) +420 777 022 543, autor psychodiagnostiky a jednatel

Assessment Technology s.r.o.; Kancelář společnosti: Štěrboholská 1434/102a – budova B, 102 00 Praha 10; [www.worktest.cz](http://www.worktest.cz); [www.peopletest.cz](http://www.peopletest.cz)

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva jsou výhradním vlastnictvím společnosti Assessment Technology, s.r.o.

Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.