

КОМПЛЕКСНАЯ ПСИХОДИАГНОСТИКА XXI СТОЛЕТИЯ

МИССИЯ „Раскрыть личность человека и помочь реализовать потенциал“



Попробуйте тест и получите обратную связь
Знакомство с уникальной системой **WORKtest**

https://test.worktest.cz/?f_uid=32a9991afd2d9a24d4153cbeb056236d

ЗНАКОМСТВО | Преимущества Worktest

ПРОЕКТИВНАЯ ПСИХОДИАГНОСТИКА

основана на образной психологии (гештальт), которая работает на уровне подсознания

УНИКАЛЬНОСТЬ - ВСЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИЗ ОДНОГО КОМПЛЕКСНОГО ТЕСТА за 25 минут

- ✓ 300 исходящих критериев
- ✓ надежность более 85 % (0.92)
- ✓ ∅ длительность теста 17- 20 минут
- ✓ невозможность стилизации
- ✓ уже более 40.000 респондентов
- ✓ на основе валидных данных и стандартов
- ✓ мгновенные результаты
- ✓ Бенчмаркинг - сравнительный анализ результатов

WORKtest значительно экономит финансовые ресурсы тем, что, благодаря достоверной методике отбора нового персонала или развития личностных качеств существующего, сделает возможным улучшение работы с командой и окажет позитивное влияние на текучесть кадров.

WORKtest | Уникальность

ПРОЕКТИВНАЯ ПСИХОДИАГНОСТИКА

основана на образной психологии (гештальт), которая работает на уровне подсознания

ВСЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИЗ ОДНОГО КОМПЛЕКСНОГО ТЕСТА за 25 минут

- ✓ полностью on-line
- ✓ мгновенные результаты
- ✓ определение кривой внимания и восприятия
- ✓ помощь в образовании
- ✓ раскрытие способов, времени и методов обучения
- ✓ идентификация особенностей поведения
- ✓ невозможность искажения результатов
- ✓ защита валидными исследованиями и стандартами
- ✓ исключение стилизации
- ✓ реакция на изменение в поведении
- ✓ комплексная диагностика индивидуума
- ✓ бенчмаркинг с нормами популяции

WORKtest обеспечивает позитивный подход к обучению на протяжении всей жизни, укрепление характера и формирование ценностей

облегчает работу с человеком, работая с его потенциалом и талантами с раннего возраста

WORKtest | Преимущества перед анкетами и другими тестами

сознание (думает) 5%

хаос

95% подсознание (реагирует)

• АНАЛИТИКА • ЛОГИКА • КРЕАТИВ •
ВОЛЯ • ВЕРА • МАНИПУЛЯЦИИ •
КОНФЛИКТЫ • УВЕРЕННОСТЬ • ОПЫТ

5 % управляет жизнью!

Опросники и тесты работают на уровне сознания и потому допускают возможность стилизации

Опросники раскрывают человека минимально и только на уровне сознания

Опросник видит человека таким, каким он хочет, чтоб его видели.

• ПРИВЫЧКИ • АССОЦИАЦИИ •
ПАТТЕРНЫ ПОВЕДЕНИЯ • ЭМОЦИИ •
ПРЕДСТАВЛЕНИЯ • ИНТУИЦИЯ

95 % влияет на жизнь!

WORKtest работает с подсознанием, а потому не допускает стилизации.

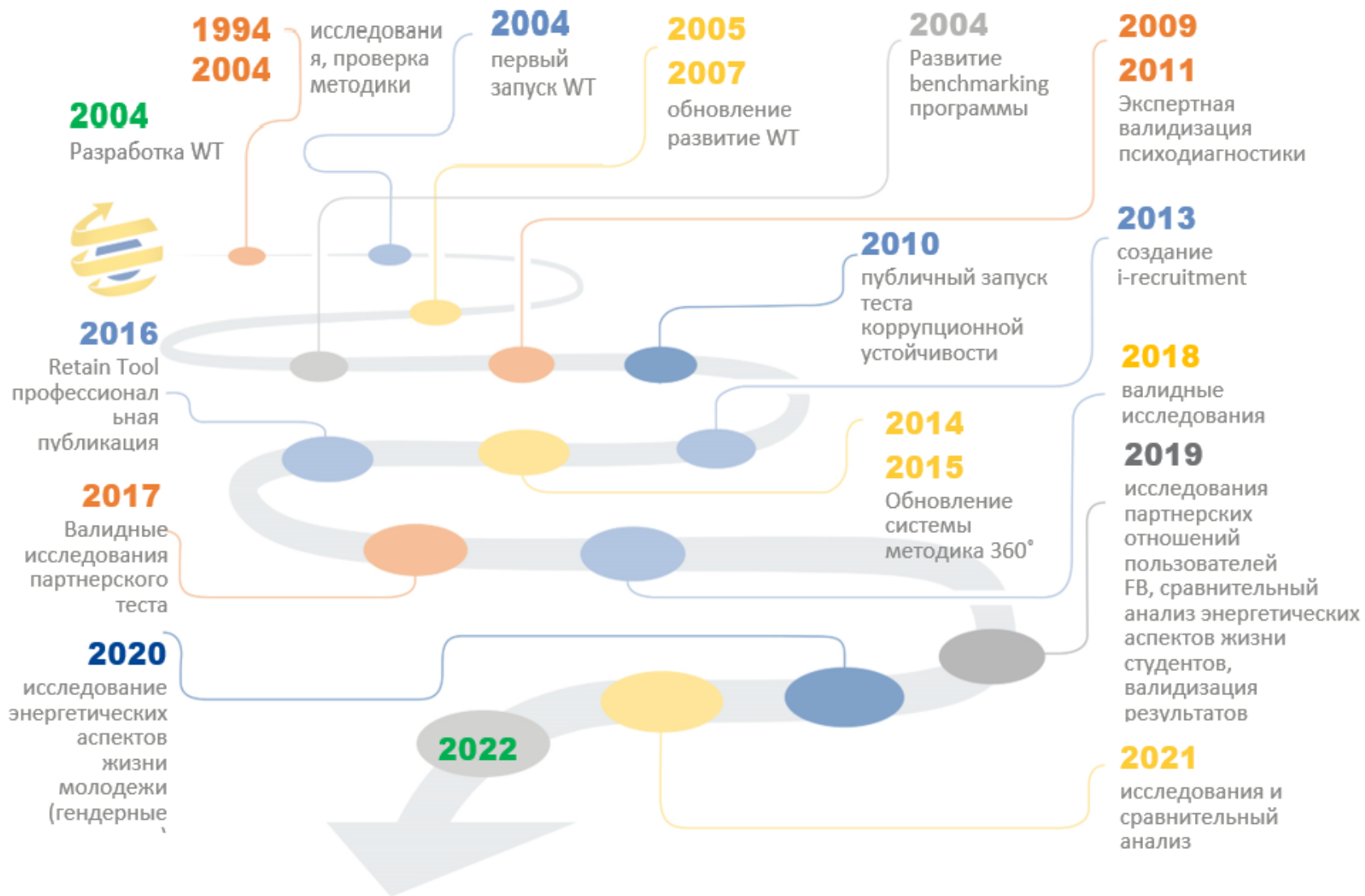
WORKtest максимально раскрывает человека, видит глубину

WORKtest видит человека таким, каким он есть на самом деле.

Хватит 5 % или 95 % информации о человеке для принятия решения?



Развитие WORKtest | уникальность, комплексность, репутация



Более 40 000
респондентов

СИСТЕМА WORKtest | Целостная образная психология



ПРИНЦИПЫ , на которых базируется WORKtest

- Мозг работает как компьютер, сохраняет образы
- Выбор образа связано с нашей психикой
- Предпочтение выбора образа не зависит от сознания
- Метод работает на подсознательном уровне (95%)
- Работает с ассоциативным выражением поведения
- Работает со структурой и динамикой личности
- Делает невозможным стилизацию данных
- Мышление имеет влияние на самочувствие человека



ПОЭТОМУ WORKtest:

- исключает стилизацию
- позволяет обнаружить особенности и талант
- дает точные результаты
- дает объективные и валидные результаты
- является достоверной
- отражает поведение современного человека

WORKtest | 300 критериев оценки – 8 Аудит



Моральная стабильность, надежность, этика, лояльность, вовлеченность, корпоративные ценности

Психическая стабильность, стресс, стрессоустойчивость, темперамент

Мышление, креативность, концентрация внимания, обучаемость

Мотивация, стимулы и стремление к результату

Требовательность к продуктивности, сообразительность, инициатива, активность

Бизнес качества и навыки, навыки продаж

Межличностные, менеджерские способности и навыки, коммуникация, тайм-менеджмент

Безопасность, контрпродуктивное поведение, торможение результата

WORKtest | комплексное видение за 20 минут | 300 критериев | 2000 профессиональных компетенций

KMP компетенция — измеряем согласование с занимаемой профессиональной позицией

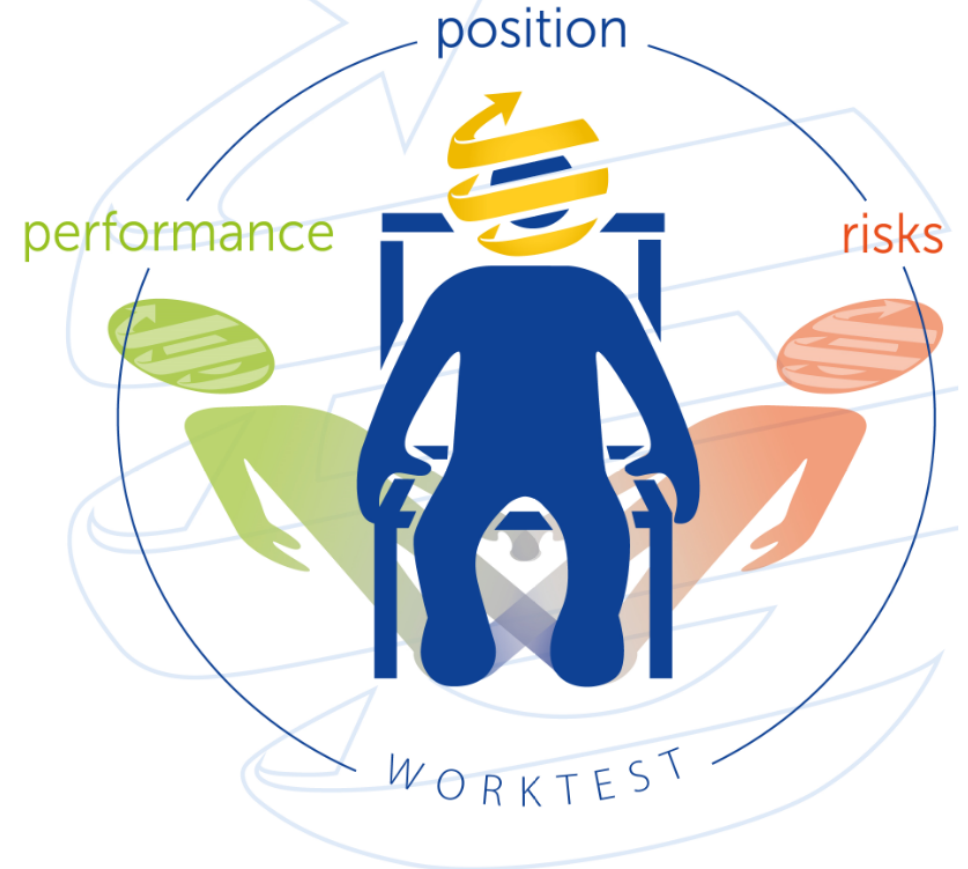
Установить, есть ли согласие между кандидатом, должностью и фирмой, соответствует ли ожиданиям и корпоративным целям, если подходит и будет отвечать требованиям позиции.

KMV результат — измеряем способности

Идентифицировать насколько кандидат будет эффективен на должности, подходят ли компетенции, способности и навыки для конкретной позиции

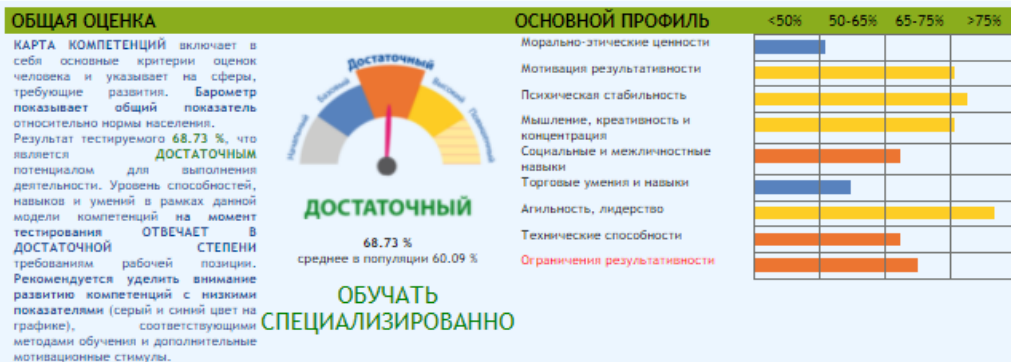
KMR риски — измеряем ограничения

Показать ограничения производительности кандидата, к каким рискам склонен и в каком мере фирма может на него положиться.

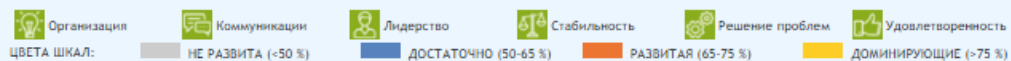


Опросники и тесты работают на уровне подсознания = учитываю знания человека в нескольких областях
WORKtest работает на подсознательном уровне = дает комплексную картинку знаний человека

WORKtest | Одностраничная комплексность



STOP
стилистика



- **Барометр** измеряет 54 ключевых критерия и компетенций менеджера, дополняется не только ценностями и потребностями развития, но и преимуществами.
- **Барометр** направлен на комплексную оценку человека во времени и, таким образом, предоставляет широкий спектр знаний для управления.
- **Барометр** четко укажет, есть ли возможность сохранить и развивать человека в компании, в чем его сила.
- **Барометр** опирается на новейшие знания и потребности менеджеров по персоналу и владельцев бизнеса.

WORKtest умеет намного больше чем вы думаете:

- Отражает изменения в поведении человека в реальном времени
- Предлагает возможность создавать собственные исходящие данные и интеллектуальный сравнительный анализ
- позволяет сопоставлять результаты во времени и в соответствии с динамикой индивидуума
- Определяет потребности развития человека или команды...

WORKtest | не только диагностика | направлен на развитие человека



WORKtest не только диагностика – может точно ориентироваться на потребности развития отдельного человека или всей команды для оптимизации стоимости обучения. Пример оценки потребностей развития команды:

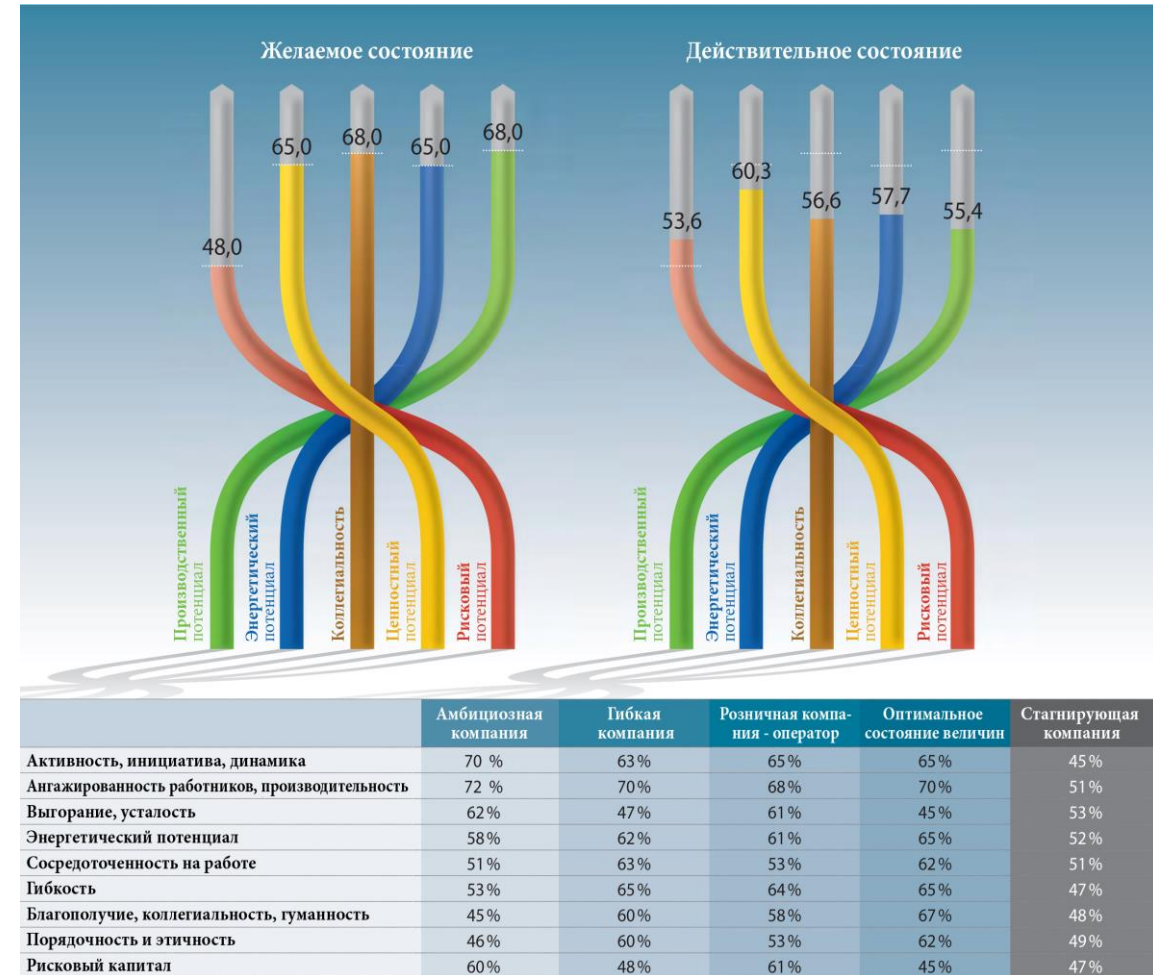
Методы развития 18+	Žádoucí/Přijatelné hodnoty				Результат
	Не развита 0-50%	Достаточно 51-65%	Развита 65-75%	Доминирующие >75%	
МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ДЛЯ ВЗРОСЛОГО НАСЕЛЕНИЯ					64%
БРЕЙНСТОРМИНГ (МОЗГОВОЙ ШТУРМ)					73.5%
ВОРКШОПЫ					69%
ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ (E-LEARNING)					56.5%
ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ - т.н. ЛИЦОМ К ЛИЦУ					73.5%
КОУЧИНГ					79%
МЕНТАЛЬНАЯ СТИМУЛЯЦИЯ МОЗГА					94%
МОДЕЛИРОВАНИЕ СИТУАЦИЙ, ДЕЛОВЫЕ ИГРЫ					73%
НЕЙРОЛИНГВИСТИЧЕСКОЕ ПРОГРАММИРОВАНИЕ (NLP)					18%
РАЗВИТИЕ АССЕРТИВНОСТИ					9.5%
РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ ПУТЕМ ЛОВКОСТИ					94.5%
РОТАЦИЯ, АССИСТИРОВАНИЕ					55.5%
СИМУЛЯЦИОННЫЕ ИГРЫ					56.5%
ТИМБИЛДИНГ (КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ)					83%
Предпосылки для развития					
Желание учиться и профессионально расти					85%
Ловкость - способность реализовывать вещи на практике					54%
Профессиональный рост и развитие					84.5%
Сообразительность - умение учиться быстро в разнородной среде					70.5%

форма развития направлена на образование в свободное время. Развитие проходит по стандартным учебным материалам или руководствам. Акцент ставится на индивидуальность, профессионализм, самостоятельность при обучении, собственную активность и самомотивацию каждого участника. Эта форма развития применима для всех целевых групп.

WORKtest® Методы развития 18+Группа респондентов: Активные элементы					Количество лиц: 4
Элементы	Не развита 0-50%	Достаточно 51-65%	Развита 65-75%	Доминирующие 75-100%	Результат
МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ДЛЯ ВЗРОСЛОГО НАСЕЛЕНИЯ					
МЕНТАЛЬНАЯ СТИМУЛЯЦИЯ МОЗГА					70%
РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ ПУТЕМ ЛОВКОСТИ					69.75%
КОУЧИНГ					66.5%
ТИМБИЛДИНГ (КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ)					64.5%
БРЕЙНСТОРМИНГ (МОЗГОВОЙ ШТУРМ)					62.75%
МОДЕЛИРОВАНИЕ СИТУАЦИЙ, ДЕЛОВЫЕ ИГРЫ					62.25%
ВОРКШОПЫ					60.25%
СИМУЛЯЦИОННЫЕ ИГРЫ					60%
ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ (E- LEARNING)					57.88%
ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ - т.н. ЛИЦОМ К ЛИЦУ					56.63%
РОТАЦИЯ, АССИСТИРОВАНИЕ					56.5%
РАЗВИТИЕ АССЕРТИВНОСТИ					41.38%
НЕЙРОЛИНГВИСТИЧЕСКОЕ ПРОГРАММИРОВАНИЕ (NLP)					36%
Предпосылки для развития					
Профессиональный рост и развитие					83.5%
Ловкость - способность реализовывать вещи на практике					74.75%
Желание учиться и профессионально расти					63.88%
Сообразительность - умение учиться быстро в разнородной среде					62.13%

WORKtest | ДНК компании – пример результатов

WORKtest® Безопасность и риски - Сильные и слабые стороны группы в целом		Количество лиц: 6			
Сфера деятельности: Все		Группа респондентов: Активные эле			
Элементы	Не развита 0-50%	Достаточно 51-65%	Развита 65-75%	Доминирующие 75-100%	Результат
Синдром выгорания (эмоционального)					61.5%
Текущсть кадров					58.83%
Преуменьшение и сокрытие недостатков, беспечность					58.42%
Клиентелизм (делать более выгодным)					56.75%
Синдром менеджерского стресса					56.42%
Домогательство (степень домогательства)					56%
С. ОСНОВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ - Решение проблем					
Сидение на двух стульях (Dual)					70.29%
Манипулятивный утилитаризм					59.71%
Присвоение – финансовое (не финансов)					59.57%
Неосмотрительность (невозде)					70.21%
Конфликты, интриги, клевета					65.43%
Боссинг (форма издевательств)					50.14%
Манипулирование, напористое					67%
Непризнание авторитетов (нет)					65.29%
Спекулирование (преднамере					60.57%
Шпионаж (недобросовестное г					70.71%
Уход от ответственности (безо					58.36%
Забывание, забывчивость (огр					53.57%
Ошибки в коммуникации (оши					68.79%
Сарказм (язвительность)					66.57%
Д. ОСНОВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ - Взаимодействие					
Ф. ОСНОВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ - Удовлетворенность					
А. ОСНОВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ - Принятие решений и организация					
Е. ОСНОВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ - Стабильность					
ОРИЕНТАЦИЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА:					
1. Руководство и управление					72.93%
6. Администрирование					70.64%
3. Производительность при взаимодействии					65.29%
4. Торговля и продажи					55.07%
2. Люди и клиенты					54.93%
5. Поддержка и попечительство					49.79%



WORKtest | измеряет процесс развития во времени

Потребности развития, методы, обучаемость, сообразительность



Развитие



Сравнение процесса развития



Оценка результата



Рекомендации



WORKtest | Сравнительный анализ для HR



BENCHMARKING (BenchmarkPersonalAudit)

Комплексная функция сравнительного анализа всех результатов, единичных и глобальных данных, оценка производительности и поведения индивидуума.

Подбор персонала

Отбор, измерение и определение пригодности кандидатов на рабочие должности или их продвижения по карьерной лестнице, замещение на рабочих должностях

Развитие

Оценка успешности и эффективности учебного процесса, способности к обучению и прогресс с течением времени.

Факторный анализ

Измерение и сопоставление рабочих качеств сотрудников и команд, сравнение с нормой населения, аудит рисков.

WORKtest | Сравнительный анализ HR - Венчмаркинг

WORKtest® 10_TOP_ компетенций		Группа респондентов: RUSSIA				Количество лиц: 42
RUSSIA						
Элементы	Не развита 0-50%	Достаточно 51-65%	Развитая 65-75%	Доминирующие 75-100%	Результат	
Моральная стабильность						
Ангажированность (вовлеченность, единство, целостность)					64.04%	
Психическая стабильность						
Удовлетворенность (здоровье, личное благополучие)					62.2%	
Навыки межличностного общения						
Динамика (заряд, активность)					59.42%	
Мышление и концентрация						
Мышление, направленное на эффект, результат и производительность (конструктивное)					59.48%	
Концентрация внимания (сосредоточенность)					57.73%	
Мотивация						
Мотивация на результат (мотивация для достижения цели)					59.17%	
Коммерческие навыки						
Деловая хватка (бизнес талант)					63.02%	
Безопасность и риски						
Прокрастинация (откладывание дел)					37.45%	
Производительность						
Энергичность - (оперативность, гибкость, динамика)					61.76%	
Высокая работоспособность - отдача (рабочий энтузиазм)					59.57%	

Венчмарк (BenchmarkPersonalAudit)

Комплексная функция сравнительного анализа всех результатов, единичных и глобальных данных, оценка производительности и поведения индивидуума.

WORKTest | бизнес-модель

АРЕНДА СИСТЕМЫ

- Фиксированная ставка аренды
- 1 человек = больше результатов = одна цена
- + бонусы
- Benchmarking в цене
- Поддержка администрирования
- Профессиональное обучение

ПОКУПКА КРЕДИТОВ

- Многочисленные скидки на кредиты
- 1 человек = 1 отчет = 1 кредит
- + бонусы
- Benchmarking за доплату
- Поддержка администрирования
- Профессиональное обучение

Жизнь как покер – выигрываешь, если смотришь в карты.

Знание результата, вовлеченности, ценностей, интеграции или рисков человека,
значит знать больше.

„Знать больше, значит быть впереди и иметь преимущества“

Хотите работать с минимумом или максимумом информации ?

Выбираете между 5 % и 95 %

Выбирай WORKtest