

# КОМПЛЕКСНАЯ ПСИХОДИАГНОСТИКА XXI СТОЛЕТИЯ

**МИССИЯ** „Раскрыть личность человека и помочь реализовать потенциал“



Попробуйте тест и получите обратную связь  
Знакомство с уникальной системой **WORKtest**

[https://test.worktest.cz/?f\\_uid=32a9991afd2d9a24d4153cbeb056236d](https://test.worktest.cz/?f_uid=32a9991afd2d9a24d4153cbeb056236d)

# ЗНАКОМСТВО | Преимущества Worktest

## ПРОЕКТИВНАЯ ПСИХОДИАГНОСТИКА

основана на образной психологии (гештальт), которая работает на уровне подсознания

**УНИКАЛЬНОСТЬ - ВСЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИЗ ОДНОГО КОМПЛЕКСНОГО ТЕСТА за 25 минут**

- ✓ 300 исходящих критериев
- ✓ надежность более 85 % (0.92)
- ✓ ∅ длительность теста 17- 20 минут
- ✓ невозможность стилизации
- ✓ уже более 40.000 респондентов
- ✓ на основе валидных данных и стандартов
- ✓ мгновенные результаты
- ✓ Бенчмаркинг - сравнительный анализ результатов

WORKtest значительно экономит финансовые ресурсы тем, что, благодаря достоверной методике отбора нового персонала или развития личностных качеств существующего, сделает возможным улучшение работы с командой и окажет позитивное влияние на текучесть кадров.

# WORKtest | Уникальность

## ПРОЕКТИВНАЯ ПСИХОДИАГНОСТИКА

основана на образной психологии (гештальт), которая работает на уровне подсознания

**ВСЕ РЕЗУЛЬТАТЫ ИЗ ОДНОГО КОМПЛЕКСНОГО ТЕСТА за 25 минут**

- ✓ полностью on-line
- ✓ мгновенные результаты
- ✓ определение кривой внимания и восприятия
- ✓ помощь в образовании
- ✓ раскрытие способов, времени и методов обучения
- ✓ идентификация особенностей поведения
- ✓ невозможность искажения результатов
- ✓ защита валидными исследованиями и стандартами
- ✓ исключение стилизации
- ✓ реакция на изменение в поведении
- ✓ комплексная диагностика индивидуума
- ✓ бенчмаркинг с нормами популяции

WORKtest обеспечивает позитивный подход к обучению на протяжении всей жизни, укрепление характера и формирование ценностей

облегчает работу с человеком, работая с его потенциалом и талантами с раннего возраста

# WORKtest | Преимущества перед анкетами и другими тестами

**сознание (думает) 5%**

**хаос**

**95% подсознание (реагирует)**

• АНАЛИТИКА • ЛОГИКА • КРЕАТИВ •  
ВОЛЯ • ВЕРА • МАНИПУЛЯЦИИ •  
КОНФЛИКТЫ • УВЕРЕННОСТЬ • ОПЫТ

**5 %** управляет жизнью!

Опросники и тесты работают на уровне сознания и потому допускают возможность стилизации

**Опросники раскрывают человека минимально и только на уровне сознания**

Опросник видит человека таким, каким он хочет, чтоб его видели.

• ПРИВЫЧКИ • АССОЦИАЦИИ •  
ПАТТЕРНЫ ПОВЕДЕНИЯ • ЭМОЦИИ •  
ПРЕДСТАВЛЕНИЯ • ИНТУИЦИЯ

**95 %** влияет на жизнь!

WORKtest работает с подсознанием, а потому не допускает стилизации.

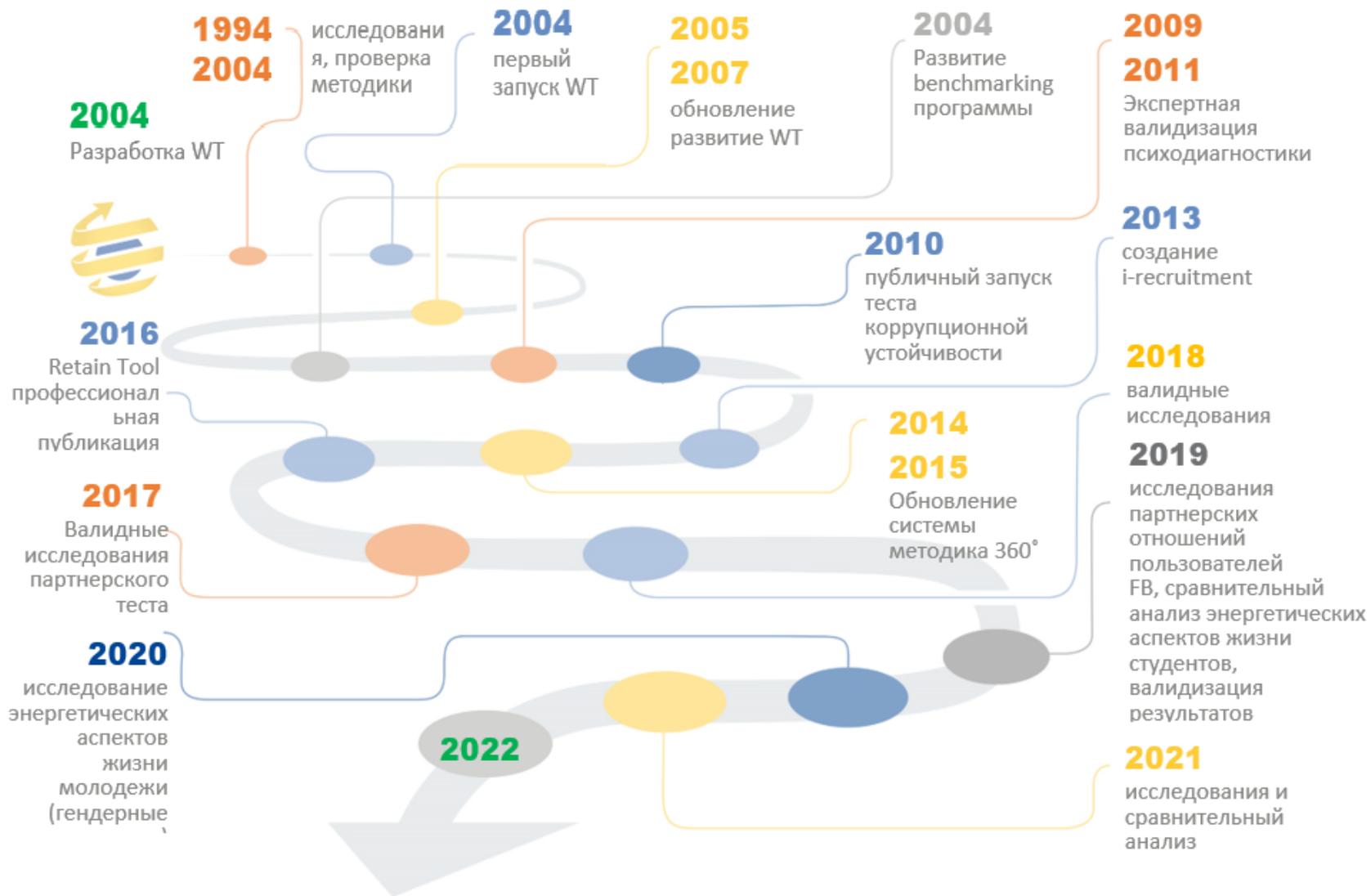
**WORKtest максимально раскрывает человека, видит глубину**

**WORKtest** видит человека таким, каким он есть на самом деле.

**Хватит 5 % или 95 % информации о человеке для принятия решения?**



# Развитие WORKtest | уникальность, комплексность, репутация



Более 40 000 респондентов

# СИСТЕМА WORKtest | Целостная образная психология



## ПРИНЦИПЫ , на которых базируется WORKtest

- Мозг работает как компьютер, сохраняет образы
- Выбор образа связано с нашей психикой
- Предпочтение выбора образа не зависит от сознания
- Метод работает на подсознательном уровне ( 95%)
- Работает с ассоциативным выражением поведения
- Работает со структурой и динамикой личности
- Делает невозможным стилизацию данных
- Мышление имеет влияние на самочувствие человека



## ПОЭТОМУ WORKtest:

- исключает стилизацию
- позволяет обнаружить особенности и талант
- дает точные результаты
- дает объективные и валидные результаты
- является достоверной
- отражает поведение современного человека

# WORKtest | 300 критериев оценки – 8 Аудит



Моральная стабильность, надежность, этика, лояльность, вовлеченность, корпоративные ценности

Психическая стабильность, стресс, стрессоустойчивость, темперамент

Мышление, креативность, концентрация внимания, обучаемость

Мотивация, стимулы и стремление к результату

Требовательность к продуктивности, сообразительность, инициатива, активность

Бизнес качества и навыки, навыки продаж

Межличностные, менеджерские способности и навыки, коммуникация, тайм-менеджмент

**Безопасность**, контрпродуктивное поведение, торможение результата

# WORKtest | комплексное видение за 20 минут | 300 критериев | 2000 профессиональных компетенций

**KMP компетенция** — измеряем согласование с занимаемой профессиональной позицией

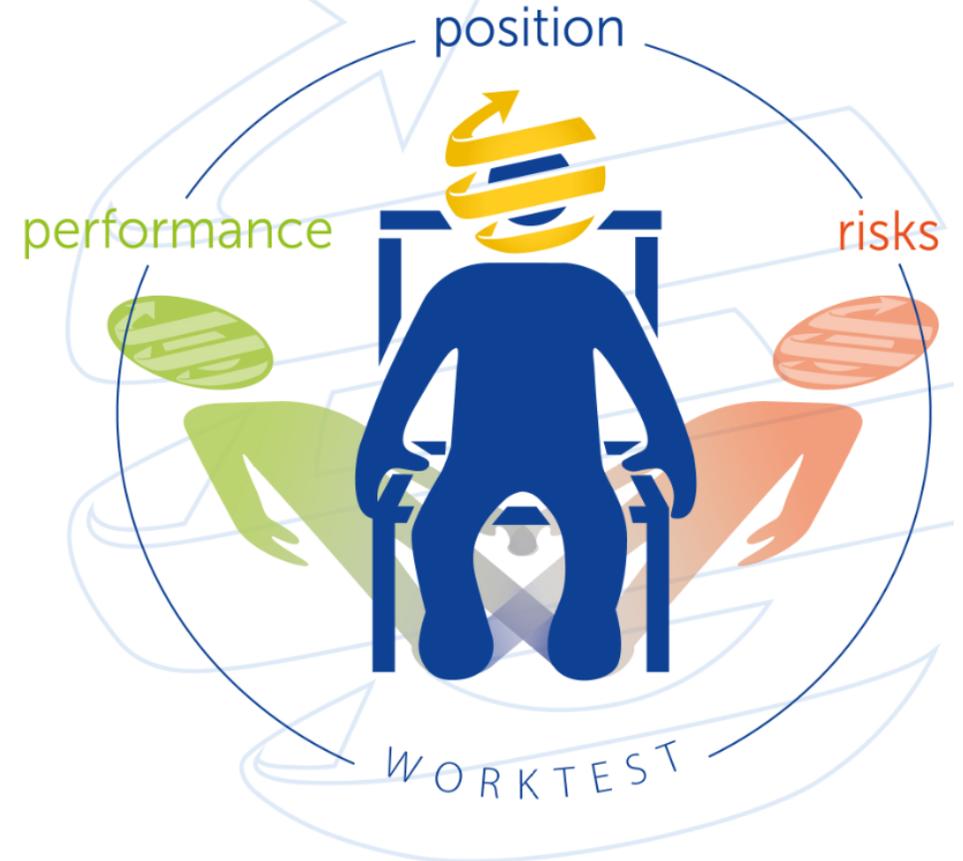
Установить, есть ли согласие между кандидатом, должностью и фирмой, соответствует ли ожиданиям и корпоративным целям, если подходит и будет отвечать требованиям позиции.

**KMV результат** — измеряем способности

Идентифицировать насколько кандидат будет эффективен на должности, подходят ли компетенции, способности и навыки для конкретной позиции

**KMR риски** — измеряем ограничения

Показать ограничения производительности кандидата, к каким рискам склонен и в каком мере фирма может на него положиться.



Опросники и тесты работают на уровне подсознания = учитываю знания человека в нескольких областях  
WORKtest работает на подсознательном уровне = дает комплексную картинку знаний человека

# WORKtest | Одностраничная комплексность



STOP  
стилистика



- **Барометр** измеряет 54 ключевых критерия и компетенций менеджера, дополняется не только ценностями и потребностями развития, но и преимуществами.
- **Барометр** направлен на комплексную оценку человека во времени и, таким образом, предоставляет широкий спектр знаний для управления.
- **Барометр** четко укажет, есть ли возможность сохранить и развивать человека в компании, в чем его сила.
- **Барометр** опирается на новейшие знания и потребности менеджеров по персоналу и владельцев бизнеса.

**WORKtest умеет намного больше чем вы думаете:**

- Отражает изменения в поведении человека в реальном времени
- Предлагает возможность создавать собственные исходящие данные и интеллектуальный сравнительный анализ
- позволяет сопоставлять результаты во времени и в соответствии с динамикой индивидуума
- Определяет потребности развития человека или команды...

# WORKtest | не только диагностика | направлен на развитие человека



WORKtest не только диагностика – может точно ориентироваться на потребности развития отдельного человека или всей команды для оптимизации стоимости обучения. Пример оценки потребностей развития команды:

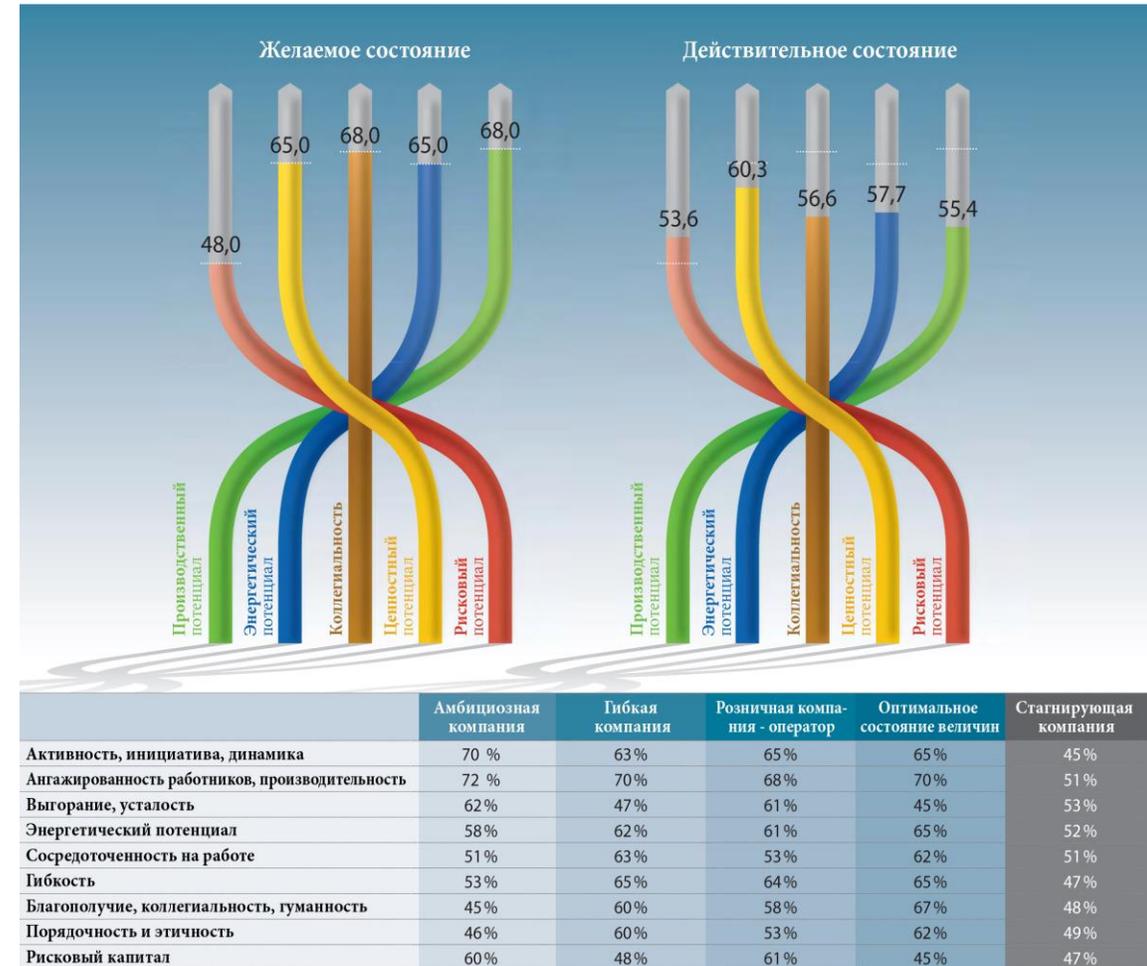
Методы развития 18+	Žádoucí/Přijatelné hodnoty				Результат
	Не развита 0-50%	Достаточно 51-65%	Развита 65-75%	Доминирующие >75%	
<b>МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ДЛЯ ВЗРОСЛОГО НАСЕЛЕНИЯ</b>					64%
БРЕЙНСТОРМИНГ (МОЗГОВОЙ ШТУРМ)					73.5%
ВОРКШОПЫ					69%
ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ (E-LEARNING)					56.5%
ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ - т.н. ЛИЦОМ К ЛИЦУ					73.5%
КОУЧИНГ					79%
МЕНТАЛЬНАЯ СТИМУЛЯЦИЯ МОЗГА					94%
МОДЕЛИРОВАНИЕ СИТУАЦИЙ, ДЕЛОВЫЕ ИГРЫ					73%
НЕЙРОЛИНГВИСТИЧЕСКОЕ ПРОГРАММИРОВАНИЕ (NLP)					18%
РАЗВИТИЕ АССЕРТИВНОСТИ					9.5%
РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ ПУТЕМ ЛОВКОСТИ					94.5%
РОТАЦИЯ, АССИСТИРОВАНИЕ					55.5%
СИМУЛЯЦИОННЫЕ ИГРЫ					56.5%
ТИМБИЛДИНГ (КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ)					83%
<b>Предпосылки для развития</b>					
Желание учиться и профессионально расти					85%
Ловкость - способность реализовывать вещи на практике					54%
Профессиональный рост и развитие					84.5%
Сообразительность - умение учиться быстро в разнородной среде					70.5%

форма развития направлена на образование в свободное время. Развитие проходит по стандартным учебным материалам или руководствам. Акцент ставится на индивидуальность, профессионализм, самостоятельность при обучении, собственную активность и самомотивацию каждого участника. Эта форма развития применима для всех целевых групп.

WORKtest® Методы развития 18+Группа респондентов: Активные элементы					Количество лиц: 4
Элементы	Не развита 0-50%	Достаточно 51-65%	Развита 65-75%	Доминирующие 75-100%	Результат
<b>МЕТОДЫ ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ДЛЯ ВЗРОСЛОГО НАСЕЛЕНИЯ</b>					
МЕНТАЛЬНАЯ СТИМУЛЯЦИЯ МОЗГА					70%
РАЗВИТИЕ НАВЫКОВ ПУТЕМ ЛОВКОСТИ					69.75%
КОУЧИНГ					66.5%
ТИМБИЛДИНГ (КОМАНДООБРАЗОВАНИЕ)					64.5%
БРЕЙНСТОРМИНГ (МОЗГОВОЙ ШТУРМ)					62.75%
МОДЕЛИРОВАНИЕ СИТУАЦИЙ, ДЕЛОВЫЕ ИГРЫ					62.25%
ВОРКШОПЫ					60.25%
СИМУЛЯЦИОННЫЕ ИГРЫ					60%
ДИСТАНЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ (E- LEARNING)					57.88%
ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ - т.н. ЛИЦОМ К ЛИЦУ					56.63%
РОТАЦИЯ, АССИСТИРОВАНИЕ					56.5%
РАЗВИТИЕ АССЕРТИВНОСТИ					41.38%
НЕЙРОЛИНГВИСТИЧЕСКОЕ ПРОГРАММИРОВАНИЕ (NLP)					36%
<b>Предпосылки для развития</b>					
Профессиональный рост и развитие					83.5%
Ловкость - способность реализовывать вещи на практике					74.75%
Желание учиться и профессионально расти					63.88%
Сообразительность - умение учиться быстро в разнородной среде					62.13%

# WORKtest | ДНК компании – пример результатов

WORKtest® Безопасность и риски - Сильные и слабые стороны группы в целом					Количество лиц: 6
Сфера деятельности: Все					Группа респондентов: Активные эле
Элементы	Не развита 0-50%	Достаточно 51-65%	Развита 65-75%	Доминирующие 75-100%	Результат
Синдром выгорания (эмоционального)					61.5%
Текучесть кадров					58.83%
Преуменьшение и сокрытие недостатков, беспечность					58.42%
Клиентелизм (делать более выгодным)					56.75%
Синдром менеджерского стресса					56.42%
Домогательство (степень домогательства)					56%
<b>С. ОСНОВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ - Решение проблем</b>					
Позитивное мышление (ориентация на здоровое мнение)					70.29%
Настойчивость, упорство					59.71%
Агильность (способность реализовать вещи на практике)					59.57%
<b>D. ОСНОВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ - Взаимодействие</b>					
Самооценка (реалистичный взгляд)					70.21%
Кооперация (сотрудничество с внешними партнерами)					65.43%
Эмпатия, интуиция (вчувствование)					50.14%
<b>F. ОСНОВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ - Удовлетворенность</b>					
Благолучие (личный комфорт и удовлетворение)					67%
Активность (эффективность и результативность)					65.29%
Синдром выгорания, усталость (физическая и психическая)					60.57%
<b>A. ОСНОВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ - Принятие решений и организация</b>					
Управленческие способности и навыки (ведение, лидерство)					70.71%
Ориентация на цель (результат) для лидера					58.36%
Способность искать простые решения					53.57%
<b>E. ОСНОВНЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ - Стабильность</b>					
Уверенность в себе					68.79%
Преодоления неблагоприятных ситуаций (сохранение спокойствие)					66.57%
Гибкость (мобильность, готовность)					47.64%
<b>ОРИЕНТАЦИЯ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА:</b>					
1. Руководство и управление					72.93%
6. Администрирование					70.64%
3. Производительность при взаимодействии					65.29%
4. Торговля и продажи					55.07%
2. Люди и клиенты					54.93%
5. Поддержка и попечительство					49.79%

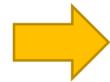


# WORKtest | измеряет процесс развития во времени

Потребности развития, методы, обучаемость, сообразительность



Развитие



Сравнение процесса развития



Оценка результата



Рекомендации



# WORKtest | Сравнительный анализ для HR



## BENCHMARKING (BenchmarkPersonalAudit)

Комплексная функция сравнительного анализа всех результатов, единичных и глобальных данных, оценка производительности и поведения индивидуума.

### Подбор персонала

Отбор, измерение и определение пригодности кандидатов на рабочие должности или их продвижения по карьерной лестнице, замещение на рабочих должностях

### Развитие

Оценка успешности и эффективности учебного процесса, способности к обучению и прогресс с течением времени.

### Факторный анализ

Измерение и сопоставление рабочих качеств сотрудников и команд, сравнение с нормой населения, аудит рисков.

# WORKtest | Сравнительный анализ HR - Венчмаркинг

WORKtest® 10_TOP_ компетенций		Группа респондентов: RUSSIA				Количество лиц: 42
RUSSIA						
Элементы	Не развита 0-50%	Достаточно 51-65%	Развитая 65-75%	Доминирующие 75-100%	Результат	
<b>Моральная стабильность</b>						
Ангажированность (вовлеченность, единство, целостность)					64.04%	
<b>Психическая стабильность</b>						
Удовлетворенность (здоровье, личное благополучие)					62.2%	
<b>Навыки межличностного общения</b>						
Динамика (заряд, активность)					59.42%	
<b>Мышление и концентрация</b>						
Мышление, направленное на эффект, результат и производительность (конструктивное)					59.48%	
Концентрация внимания (сосредоточенность)					57.73%	
<b>Мотивация</b>						
Мотивация на результат (мотивация для достижения цели)					59.17%	
<b>Коммерческие навыки</b>						
Деловая хватка (бизнес талант)					63.02%	
<b>Безопасность и риски</b>						
Прокрастинация (откладывание дел)					37.45%	
<b>Производительность</b>						
Энергичность - (оперативность, гибкость, динамика)					61.76%	
Высокая работоспособность - отдача (рабочий энтузиазм)					59.57%	

## Венчмарк (BenchmarkPersonalAudit)

Комплексная функция сравнительного анализа всех результатов, единичных и глобальных данных, оценка производительности и поведения индивидуума.

# WORKTest | бизнес-модель

## АРЕНДА СИСТЕМЫ

- Фиксированная ставка аренды
- 1 человек = больше результатов = одна цена
- + бонусы
- Benchmarking в цене
- Поддержка администрирования
- Профессиональное обучение

## ПОКУПКА КРЕДИТОВ

- Многочисленные скидки на кредиты
- 1 человек = 1 отчет = 1 кредит
- + бонусы
- Benchmarking за доплату
- Поддержка администрирования
- Профессиональное обучение

Жизнь как покер – выигрываешь, если смотришь в карты.

Знание результата, вовлеченности, ценностей, интеграции или рисков человека,  
значит знать больше.

„Знать больше, значит быть впереди и иметь преимущества“

Хотите работать с минимумом или максимумом информации ?

Выбираете между 5 % и 95 %

Выбирай WORKtest