

AGILNÍ PSYCHODIAGNOSTIKA

Vyzkoušejte si test a řekněte si o zpětnou vazbu

Představení unikátního systému WORKtest

PŘEDSTAVENÍ | výhody Worktestu



WORKtest představuje projektivní psychometriku, která využívá principy Gestalt psychologie k objevení skrytých aspektů osobnosti vašich kandidátů a zaměstnanců.

VŠECHNY VÝSLEDKY Z JEDNOHO KOMPLEXNÍHO TESTU

- ✓ až 300 výstupních kritérií
- ✓ Ø rychlost testu 17 minut
- ✓ již přes 40.000 respondentů
- ✓ výstupy jsou okamžitě
- ✓ spolehlivost nad 85 %
- ✓ nemožnost stylizace
- ✓ podloženo validizačními studii a normami
- ✓ benchmarking napříč všemi výstupy

Vývoj | unikátnost, komplexnost, respekt, etika



MISE

Odkrýváme jedinečné talenty vašich zaměstnanců a směřujeme je k maximálnímu rozvoji jejich potenciálu – klíč k posílení inovací a konkurenceschopnosti vaší firmy

[Průvodce WT](#)

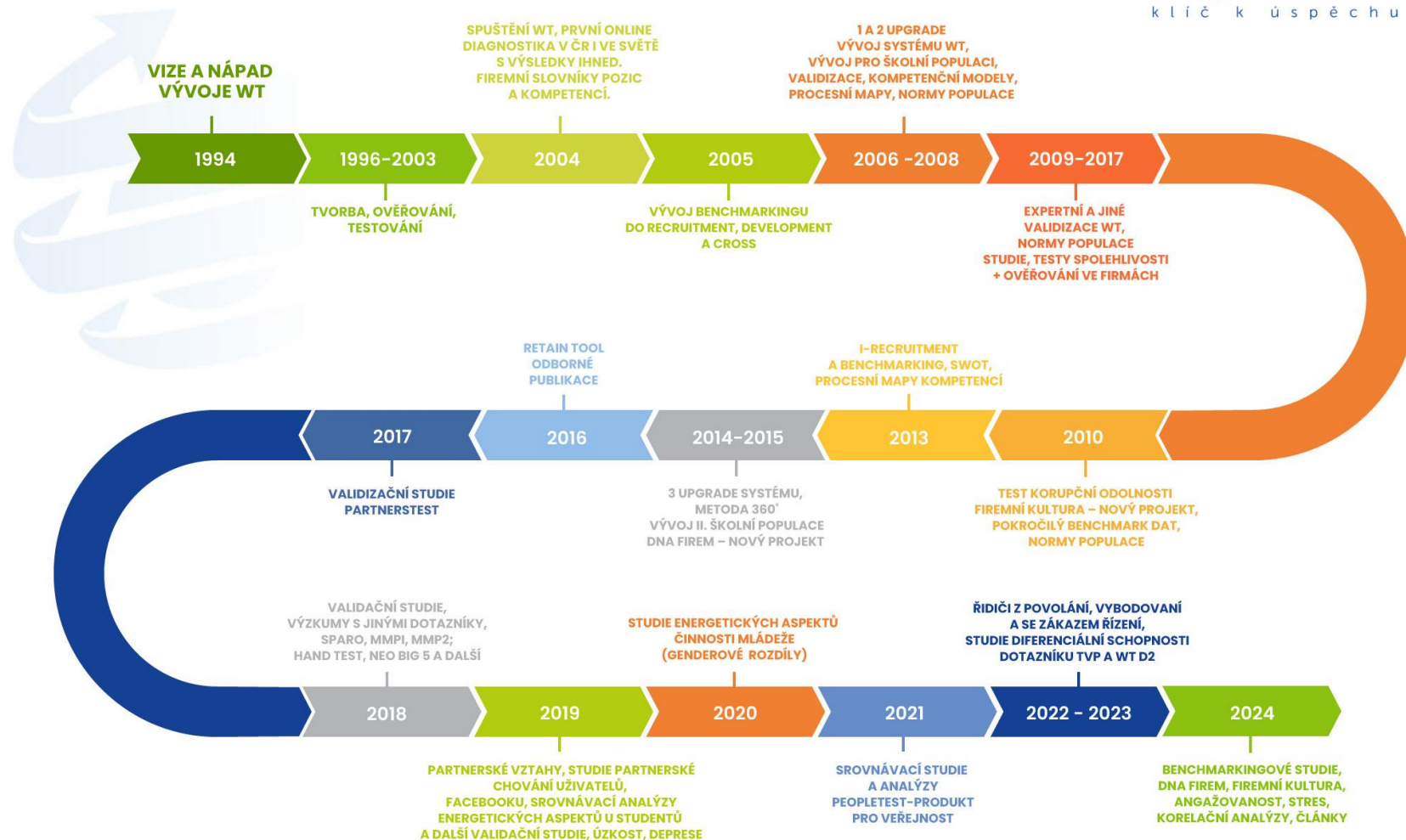
[Co nabízí WORKtest](#)

[Vývoj, výzkum, studie](#)

[Seznam měřených kritérií](#)

[Výstupy](#)

Vývoj | unikátnost, komplexnost, respekt, etika



Přes 40.000 respondentů

WORKtest | rychlá cesta k odhalení 300 klíčových kritérií a přístup k 2000 profesím

Pozice – měříme vhodnost na pracovní pozici

Kompetenční model umožňuje precizně zhodnotit, jak dobře jednotlivec odpovídá požadavkům dané pracovní pozice a firemním hodnotám. Zjišťujeme, zda kandidátova schopnost a očekávaný výkon korespondují s nároky pozice, podle detailních popisů práce, které WORKtest čítá.

Výkon – měříme kompetence

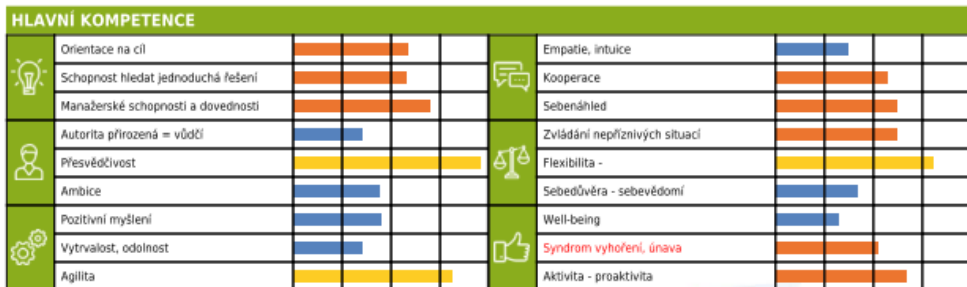
Kompetenční model nejenže odhaluje míru zapojení a angažovanosti kandidátů, ale také podrobně měří jejich schopnost přinést výsledky v reálném pracovním prostředí. Zabýváme se komplexním posouzením kompetencí, schopností, dovedností a celkové způsobilosti kandidáta, aby byla zajištěna nejvyšší úroveň výkonu na jejich pracovní pozici..

Rizika – měříme limity a chování

Kompetenčním modelem odhalujeme brzdy výkonu, možná rizika a zjišťujeme **míru loajality a perspektivy k firmě.**



WORKtest | komplexní pohled do 20 minut | jednostránková komplexita



Eliminace stylizace

Barometr měří 54 klíčových kritérií a manažerských kompetencí, doplněn nejen o hodnoty a rozvojové potřeby, ale i benefity;

Barometr se zaměřuje na komplexitu měření jedince v čase a poskytuje tak široké spektrum informací

Barometr zjistí, zda jedince ve firmě, udržet či rozvíjet a v čem je jeho síla;

Barometr se opírá o nejnovější poznatky a potřeby HR manažerů a majitelů firem;

WORKtest umí mnohem více, než si myslíte:

- reflektuje na změny chování jedince v současné době
- nabízí možnost tvorby vlastních výstupů a inteligentní Benchmarking;
- umožňuje porovnávat výsledky v čase a přinášet informace o chování a dynamice jedince;
- definuje potřeby rozvoje jedince či týmů a mnoho dalších.

WORKtest | kromě diagnostiky se zaměřuje i na rozvoj jedince



Metody rozvoje	Žádoucí/Přijatelné hodnoty				Výsledek
	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	
METODY VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE PRO PRACUJÍCÍ POPULACI					65%
BRAINSTORMING					62.5%
BUDOVÁNÍ TÝMU (OUTDOOR A INDOOR AKTIVITY)					83%
DOVEDNOST ASERTIVITY					43.5%
E- LEARNING A DISTANČNÍ VZDĚLÁVÁNÍ					56.5%
INDIVIDUÁLNÍ ROZVOJ - tzv. FACE TO FACE					59.5%
KOUCINK					79%
MODELOVÉ SITUACE, HRANÍ ROLÍ					73%
NEURO - LINGVISTICKÉ PROGRAMOVÁNÍ					52%
ROTACE, STÍNOVÁNÍ, ASISTENCE					55.5%
ROZVOJ DOVEDNOSTÍ CESTOU AGILITY					83.5%
SIMULACE					56.5%
WORKSHOPY A ŘEŠITELSKÉ WORKSHOPY					80%
PŘEDPOKLADY K ROZVOJI					
AGILITA PRAXE - použití poznatků v praxi (UMÍM)					76%
AGILITA ROZVOJE - míra vzdělavatelnosti (OTEVŘENOST A SCHOPNOST)					70.5%
CHUŤ se vzdělávat (CHCI)					63%
TOUHA profesně růst (MOHU)					84.5%

CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 67.41%

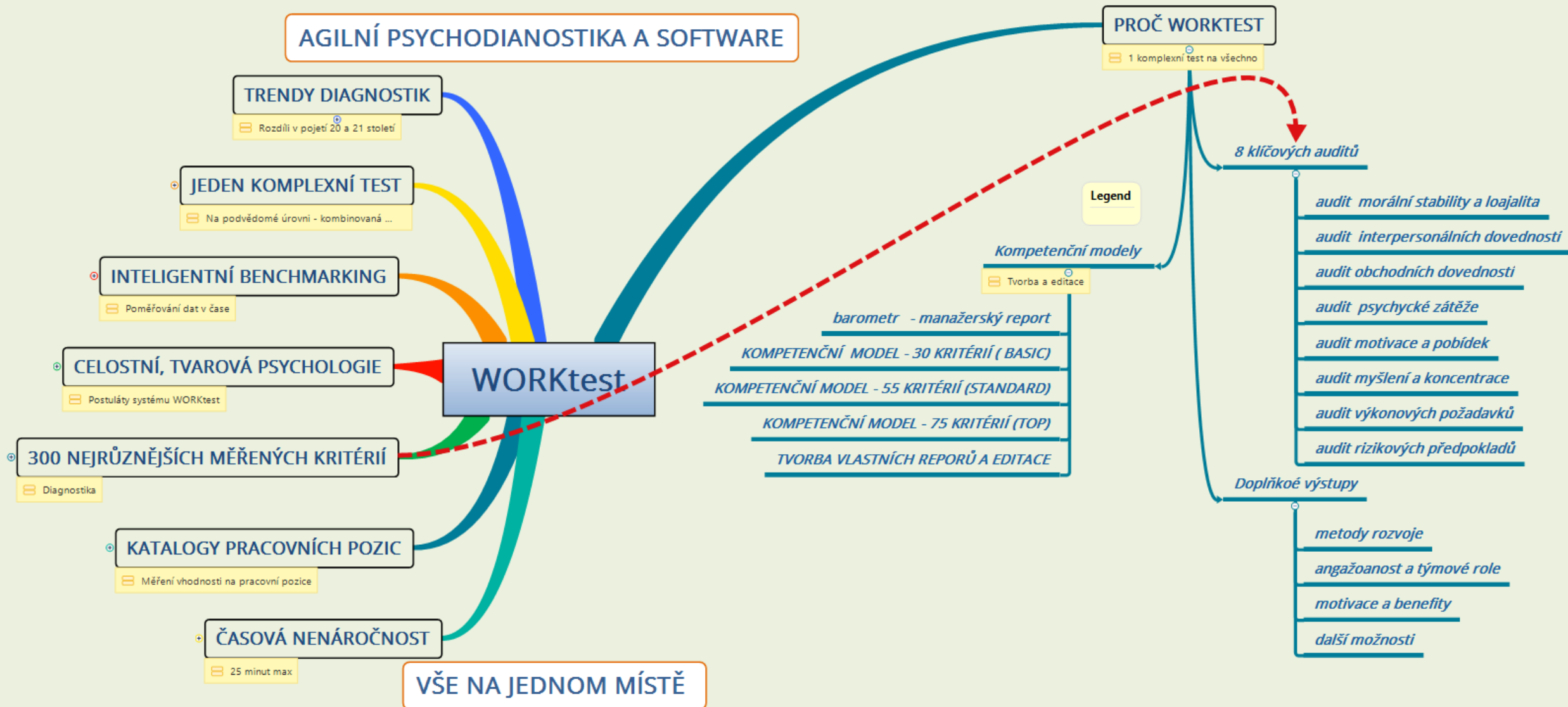
METODY VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE odráží, do jaké míry je hodnocený motivovaný ke vzdělávání a růstu, který vede k podání kvalitního pracovního výkonu. Tato sekce zahrnuje **nejrůznější v praxi osvědčené metody učení, vzdělávání a rozvoje**, které zúročí Vaše úsilí, protože vedou ke z kvalitnějšímu výkonu. Metody vzdělávání a rozvoje zohledňují potenciál a možnosti jedince a pomohou získat potřebné dovednosti v těch oblastech, které jsou nedostatečně rozvinuté. **Potenciál hodnoceného dosahuje 67.41 %**. Tato hodnota odpovídá **DOBŘE** vzdělavatelnému jedinci, což **usnadňuje** manažerskou práci s jedincem a působí příznivě na výkon jedince či týmu.

Výstup je doplněn o předpoklady k rozvoji jedince, motivaci ke vzdělávání a agilitu (schopnost implementovat poznatky do praxe).

WORKtest je více než diagnostika. Je váš strategický partner pro cílený rozvoj a efektivitu investic do vzdělávání.

WORKtest® Metody rozvoje - Silné a slabé stránky skupiny jako celku						Počet osob: 6
Obor činnosti, ve kterém pracujete (žák/student je poslední políčko): Vše &n						
Položky	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek	
METODY VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE PRO PRACUJÍCÍ POPULACI						
BUDOVÁNÍ TÝMU (OUTDOOR A INDOOR AKTIVITY)					76.67%	
ROZVOJ DOVEDNOSTÍ CESTOU AGILITY					71.67%	
KOUCINK					69.08%	
MODELOVÉ SITUACE, HRANÍ ROLÍ					63.58%	
BRAINSTORMING					63.33%	
INDIVIDUÁLNÍ ROZVOJ - tzv. FACE TO FACE					63.17%	
WORKSHOPY A ŘEŠITELSKÉ WORKSHOPY					60.5%	
SIMULACE					59.58%	
ROTACE, STÍNOVÁNÍ, ASISTENCE					52.5%	
E- LEARNING A DISTANČNÍ VZDĚLÁVÁNÍ					49%	
DOVEDNOST ASERTIVITY					48.5%	
NEURO - LINGVISTICKÉ PROGRAMOVÁNÍ					43%	
PŘEDPOKLADY K ROZVOJI						
TOUHA profesně růst (MOHU)					75.33%	
AGILITA PRAXE - použití poznatků v praxi (UMÍM)					67.33%	
CHUŤ se vzdělávat (CHCI)					64.17%	
AGILITA ROZVOJE - míra vzdělavatelnosti (OTEVŘENOST A SCHOPNOST)					61.17%	

WORKtest | shrnutí – komplexní software pro HR



WORKTest | obchodní model

Klient si vybírá ze dvou variant:

Pronájem softwaru

paušální platba za užívání systému

množstevní slevy a bonusy

- Velmi výhodné řešení pro dlouhodobé využívání
- Poloviční ceny oproti standardnímu ceníku
- Pronájem je vázán výhodnou smlouvou na 2 roky
- Klient platí za člověka - jeden člověk = více výstupů za jednu cenu + *bonusové výstupy*
- Plná podpora administrace
- Přístup k manuálům a videím
- Odborné zaškolení do systému

Nákup jednotlivých kreditů

platba za jednotlivé reporty a služby

množstevní slevy

- Výhodné řešení pro občasné či pravidelné využívání
- Zvýhodněné ceny oproti standardnímu ceníku – slevy na kredit
- Neváže se smlouvou na, kredity si libovolně doobjednává
- Klient platí za jednotlivé výstupy = odečítají se kredity, které si předem zakoupí (peněženka)
- Plná podpora administrace
- Přístup k manuálům a videím
- Odborné zaškolení do systému

Život je jako poker, když vidíš do karet, jsi vítěz
Vědět víc, znamená být napřed a mít výhodu

WORKtest předvídá každý váš krok a rozkrývá skrytý potenciál, výkon, odhodlání, hodnoty, angažovanost, integritu či rizika každého jedince.

WORKtest vám dává 95 %, ne 5 %, informací pro vaše rozhodnutí. S WORKtestem se stanete expertem talentů strategicky, připraveným, být vždy o krok napřed.

Mgr. EVA URBANOVÁ ed@worktest.cz +420 777 022 543, autor psychodiagnostiky a jednatel

Assessment Technology s.r.o.; Kancelář společnosti: Štěrboholská 1434/102a – budova B, 102 00 Praha 10; www.worktest.cz; www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva jsou výhradním vlastnictvím společnosti Assessment Technology, s.r.o.

Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.