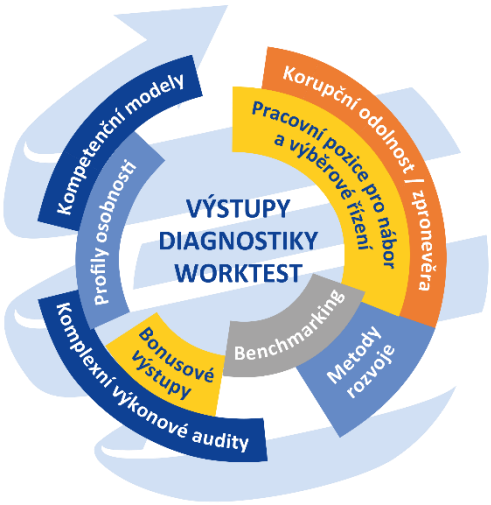
On-line průvodce Worktest

On-line psychodiagnostika WORKtest je velmi propracovaná a obsahuje řadu nejrůznější metod testování a výstupů. Pro lepší orientaci vám předkládáme tento dokument, který vám urychlí přechod na požadovanou sekci.

Základní a stručné informace o WORKtestu (WT)

V této sekci naleznete přehled užitečných informací
o **vývoji**, **metodě** a **provedených studiích**.



- Vývoj a výzkum; Valorizační studie v čase zde
- WORKtest v kostce; Porovnání WORKtest s dotazníky zde
- Stručně o WORKtestu, unikátnost psychodiagnostiky WORKtest zde
- Prezentace a obchodní model WORKtest zde
- Obchodí model, ceník Pronájem systému a Nákup kreditů zde
- Registrace firmy do aplikace WORKtest zde
- **Inspirace** – články zde

Z čeho se výstupy generují

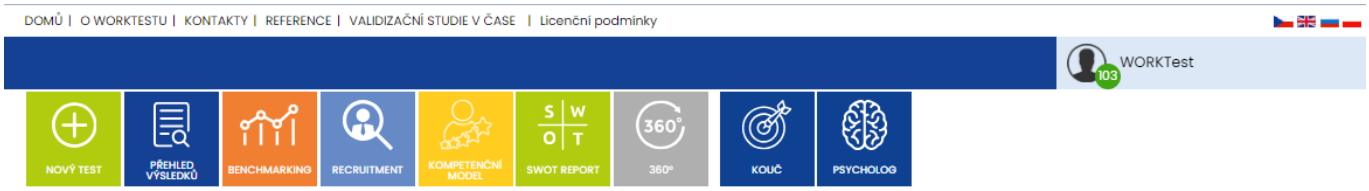
V této sekci naleznete seznam **hodnotících kritérií**. Reporty lze sestavovat a editovat podle potřeby v několika jazykových mutacích (ČJ, AN, RJ).

- Seznam reálně měřených hodnotících kritérií z testu zde

Komplexní přehled vybraných výstupů pro firmy

V této sekci naleznete seznam **nabídku pro firmy a HR**.

- Přehled nejfrekventovanějších výstupů v grafické části pro firmy, manažery, HR zde
- Hlavní menu a funkcionality psychometriky



Přehled vybraných výstupů pro veřejnost z nabídky www.peopletest.cz

V této sekci, určené pro veřejnost, naleznete
testy osobnosti a **psychotesty pro rozvoj a kariéru**.

- Jednotlivci a manažeři zde
- Partnerské vztahy zde
- Děti a studenti zde

Assessment Technology, s.r.o., Mgr. Eva Urbanová | +420 777 022 543 | ed@worktest.cz | Štěrboholská 1434/102 a; budova B; 102 00 Praha | ICO: 08491836 | www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology, s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest.
Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.
All rights, in particular copyright and industrial property rights are the exclusive property of Eva Urbanova and the company Assessment Technology s.r.o. No part of the work may be reproduced in any form (print, such as photocopies, electronic or other methods) without a written consent.

Model správného výběru lidí do firmy

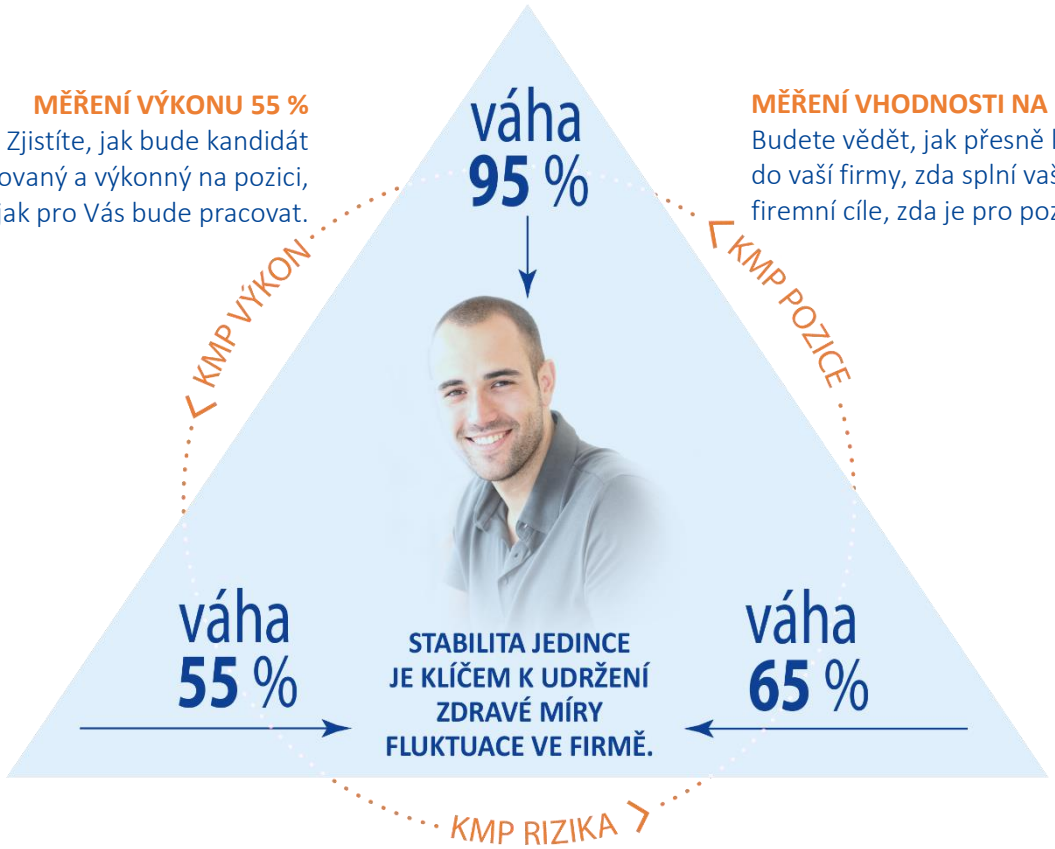
Zde naleznete **kompletní přehled testů určený pro firemní praxi**. Níže uvedený graf znázorňuje **procentuální předpoklady výkonu**, **vhodnosti na pozici** i **rizikového chování** potenciálního uchazeče o zaměstnání (KMP = kompetenční model pozice). Ukázky grafických výstupů z testů WORKtest naleznete na další stránce.

- Kompletní přehled testů WORKtest pro firemní praxi naleznete zde

  - audity – výběr
  - korupční odolnost
  - profily osobnosti
  - kompetenční modely dle výběru podle seznamu měřených kritérií
  - metody rozvoje
  - pracovní pozice pro nábor a výběrové řízení (přes 2000 pracovních pozic)
  - bonusové výstupy a ostatní výstupy
  - benchmarking

MĚŘENÍ VÝKONU 55 %
Zjistíte, jak bude kandidát angažovaný a výkonný na pozici, jak pro Vás bude pracovat.

MĚŘENÍ VHODNOSTI NA POZICI 95 %
Budete vědět, jak přesně kandidát „sedne“ do vaší firmy, zda splní vaše očekávání a firemní cíle, zda je pro pozici vhodný.



MĚŘENÍ RIZIKOVÉHO CHOVÁNÍ 65 %
Poznáte, jaké má kandidát brzdy výkonu, v čem je rizikový a zda se na něho můžete spolehnout.

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology, s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.
All rights, in particular copyright and industrial property rights are the exclusive property of Eva Urbanova and the company Assessment Technology s.r.o. No part of the work may be reproduced in any form (print, such as photocopies, electronic or other methods) without a written consent.

Ukázky výstupu z testů WORKtest*

MĚŘENÍ Vhodnosti KANDIDÁTA/ZAMĚSTNANCE NA POZICI | standardní slovník

OBOR: LIDSKÉ ZDROJE, PERSONALISTIKA A VZDĚLÁVÁNÍ		
VHODNOST	POŽADAVKY	HR SPECIALISTA - VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJ
kvalitní 75%	KOMPETENCE, PRAVOMOCI, ODPOVĚDNOSTI	**Zodpovídá za:** přípravu, organizaci a realizaci školících programů, přípravu materiálů pro specifické semináře a workshopy, přípravu a průběh ročního hodnocení zaměstnanců, návrh rozvojových potřeb v souvislosti se sledováním potenciálu zaměstnanců, efektivní spolupráci s externími konzultanty, školiteli a interním HR týmem, vytipované tréninky či koučovací pohovory, jež vede osobně, evidenci školení, kontrolu tvorby plánů zapracování nových zaměstnanců, koordinaci činnost interních trenérů, spolupracuje na projektech HR oddělení.
	POŽADAVKY NA VÝKON	**Znalosti, schopnosti, dovednosti:** VŠ vzdělání odpovídající náplni práce + 4 roky praxe v oboru nebo SŠ vzdělání s delší praxí, odborná praktická zkušenost s dalším vzděláváním, praktické zkušenosti s prováděním tréninků, velmi dobrá znalost AJ slovem i písmem, dobrá znalost Microsoft Office, organizační schopnost, schopnost komunikovat na různých úrovních, kreativita, flexibilita, samostatnost, pozitivní myšlení, charisma, týmový hráč, ŘP sk. B a ochota cestovat.
VHODNOST	POŽADAVKY	HR BUSINESS PARTNER
vhodný 65%	KOMPETENCE, PRAVOMOCI, ODPOVĚDNOSTI	**Zodpovídá za:** kompletní zastřešení všech HR procesů. Úkolem je například vytvářet koncepce v oblasti vzdělávání, hodnocení a odměňování zaměstnanců, spolupracovat s managementem společnosti při řešení personálních otázek. Další náplní je získávání, nábor a uvedení nových pracovníků, odpovědnost za dodržování pracovněprávní legislativy.
	POŽADAVKY NA VÝKON	**Znalosti, schopnosti, dovednosti:** VŠ vzdělání, nejlépe personální management, pokročilá úroveň AJ slovem i písmem, dobrý přehled ve všech oblastech HR podmínkou, min. dvouleté zkušenosti z HR (optimálně role HR Generalisty či HR Business Partnera) nebo zkušenosti s vyřizováním komplexní agendy, profesionalita, komplexní komunikační a koordinační dovednosti, samostatnost, proaktivita, časová flexibilita, pečlivost, loajalita, diskrétnost. Praxe na pozici minimálně 5 let.

MĚŘENÍ VÝKONU

MĚŘENÍ RIZIKA

* Všechny ukázky zobrazují pouze grafickou část testu

Assessment Technology, s.r.o., Mgr. Eva Urbanová | +420 777 022 543 | ed@worktest.cz | Štěrboholská 1434/102 a; budova B; 102 00 Praha | ICO: 08491836 |www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology, s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.
All rights, in particular copyright and industrial property rights are the exclusive property of Eva Urbanova and the company Assessment Technology s.r.o. No part of the work may be reproduced in any form (print, such as photocopies, electronic or other methods) without a written consent.

Proč zvolit právě WORKtest?

Právě pro tyto výhody

Proč WORKtest funguje a dotazníky méně? Jednoduše proto, že:

WORKtest je postavený na podvědomí, což zastupuje 95 % naši mysli. Test vás vidí takové, jací doopravdy jste – klady i zápory bez zkreslení a stylizace; jedinec není schopen test prolomit, proto výsledky sedí.

Dotazníky a testy jsou postaveny na vědomí, což zastupuje 5 % naší mysli. Test vás vidí takové, jak vy chcete být viděni a vnímáni – do odpovědí dotazníku se snadno stylizujete a lehce pochopíte, jak test funguje, proto jsou výsledky ovlivněné a sedí jen z části.

Rozhodujete se na základě 5 % nebo 95 %? Výběr je vždy vaše volba.

PROČ PRAVĚ WORKTEST?

Test eliminuje zkreslení výsledků až o 99 %

WORKtestje jediný psychodiagnostický nástroj a software. Jedná se o komplexní řešení projektivní metody, testu, který neumožňuje stylizaci na vědomé úrovni. Diagnostika WORKtest přístupem a rozsahem předčila dotazníkové diagnostické metody a mnohé testy. Objektivita, spolehlivost, přesnost jsou argumenty naší diagnostiky.

- jeden komplexní test
- nemožnost stylizace
- až 300 kritérií
- validizace diagnostiky
- do 25 minut
- spolehlivost

Assessment Technology, s.r.o., Mgr. Eva Urbanová | +420 777 022 543 | ed@worktest.cz | Štěrboholská 1434/102 a; budova B; 102 00 Praha | ICO: 08491836 |www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology, s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.
All rights, in particular copyright and industrial property rights are the exclusive property of Eva Urbanova and the company Assessment Technology s.r.o. No part of the work may be reproduced in any form (print, such as photocopies, electronic or other methods) without a written consent.