

Jedinečný, komplexní psychodiagnostický test překračující limity tradičních dotazníkových šetření, využívající tvarové psychologie, Gestaltu a psychometrie aktuálně slaví 30 let od uvedení na český trh a eviduje přes 40 000 spokojených klientů.

ČÍM VŠÍM VYNIKÁ A V ČEM TKVÍ UNIKÁTNOST WORKTESTU?

FAKTA

WORKtest má za sebou úspěšnou historii inovací a rozvoje v oblasti psychodiagnostiky. Jeho cesta od prvotního nápadu v roce 1994 až po současnost, ukazuje jeho schopnost adaptovat se na stále se měnící podmínky dnešní doby, na rychlý technologický pokrok či neustálé změny zákaznických preferencí a při tom poskytovat neustále špičkové služby v oblasti HR a lidských zdrojů. Jeho cesta od prvotního nápadu v roce 1994 až po současnost, ukazuje jeho schopnost adaptovat se na stále se měnící podmínky dnešní doby, na rychlý technologický pokrok či neustálé změny zákaznických preferencí a při tom poskytovat neustále špičkové služby v oblasti HR a lidských zdrojů.

● 1994

Nápad, myšlenka, na tvorbu psychodiagnostiky pro HR a lidské zdroje bez stylizace s jasným cílem.

● 2004

První spuštění on-line psychodiagnostiky s okamžitými kvantifikovatelnými výstupy (systém, který je schopen změřit, vyjádřit nebo porovnávat něco pomocí čísel), do té doby toto žádný jiný systém neumožňoval.

● 2004 – 2024

Další vývoj, aktuální populační normy, standardizace metody, validační studie, benchmarkové analýzy, upgrady.



- Vývoj psychometrie psychodiagnostiky primárně pro lidské zdroje s důrazem na komplexitu a nástroje pro HR.
- Vývoj plně hrazen investorem, Mgr. Evou Urbanovou, autorem psychodiagnostického nástroje.
- Přes 40.000 respondentů.
- Přesnost nad 85–92 %.
- 300 měřených kompetencí z jednoho testu.
- 2 500 pracovních pozic zařazených buď mezi pracovní pozice v rámci standardního slovníku, firemního slovníku nebo v klasifikaci zaměstnání.
- Jazykové mutace CJ, AJ, RJ.
- Přes 3 miliardy možných kombinací pro každou z 300 kompetencí.

2024 A VIZE PRO BUDOUCÍ ROZVOJ

Globální expanze a lokalizace

- Expanze na zahraniční trhy s důrazem na využití testů u dalších jazykových skupin Evropy.
- Vytvoření specifických verzí testu pro různá průmyslová odvětví.

Zvýšení integrace s HR systémy

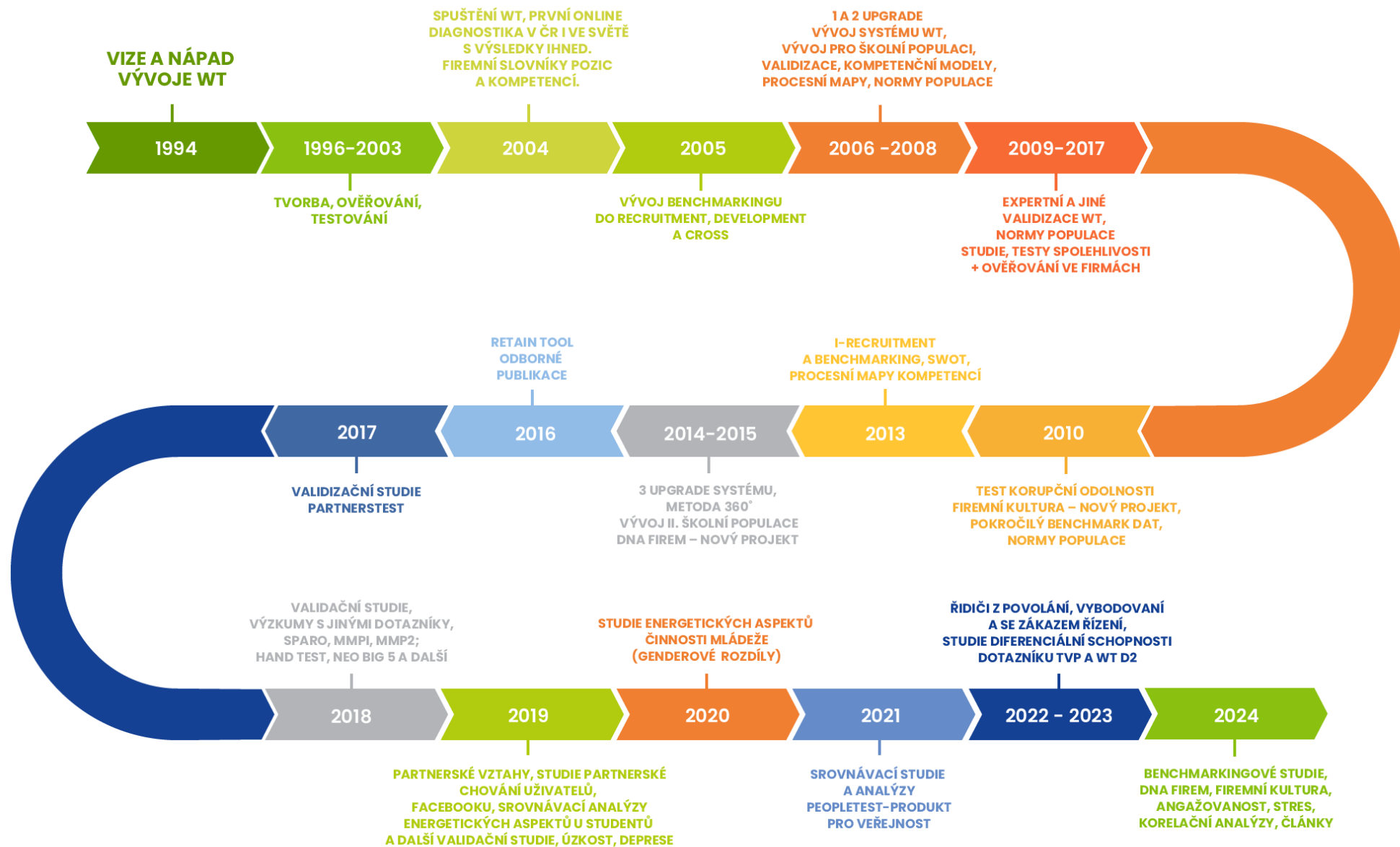
- Vývoj API a integrací, které umožní WORKtestu snadno spolupracovat s existujícími HR systémy a platformami pro řízení talentů.
- Nabídka flexibilních řešení v oblasti HR a lidských zdrojů přizpůsobující se jejich potřebám.

Zvýšení důrazu na etiku a soukromí

- Zavedení nových opatření pro ochranu dat a soukromí respondentů.
- Pravidelné revize a aktualizace etických standardů v souladu s mezinárodními předpisy.

Udržitelné postupy v oblasti lidských zdrojů

- Využití získaných dat pro podporu udržitelných HR praktik a pomoci organizacím dosáhnout jejich cílů v oblasti sociální odpovědnosti a udržitelnosti.
- WORKtest má potenciál stát se vedoucím nástrojem v oblasti psychodiagnostiky, který definuje standardy v měření lidských zdrojů, podporuje efektivitu řízení lidských zdrojů, zvyšuje význam v oblasti etické odpovědnosti.



KLÍČOVÁ ZJIŠTĚNÍ

WORKtest je komplexní a pokročilý nástroj v oblasti psychometrického hodnocení osobnosti jedince, který kombinuje širokou škálu funkcí a výhod, jež jsou klíčové pro efektivní řízení lidských zdrojů ve 21. století.

VARIABILITA A KOMPLEXITA

WORKtest je schopen poskytnout neomezené možnosti pro individualizované i týmové hodnocení. Tím, ale variabilita nekončí. WORKtest čítá na 2 500 pracovních pozic, které umožňují měřit vhodnost kandidáta/zaměstnance na konkrétní firemní pozice, které lze do systému definovat a kdykoli editovat...

FLEXIBILITA A ŠIROKÁ APLIKOVATELNOST

WORKtest je aplikovatelný napříč různými obory a pozicemi, což z WORKtestu činí flexibilní nástroj pro firmy různých velikostí a typů. WORKtest lze adaptovat na různá průmyslová odvětví a jedinečnost kultury v kontextu ve kterém fungují, což je zásadní pro globálně působící společnosti.

PODPORA DIVERZITY A INKLUZE

WORKtest díky své adaptabilitě a schopnosti přizpůsobit se rozdílným kulturním a individuálním potřebám firmy, podporuje diverzitu a inkluzi na pracovišti, velmi cenné pro nadnárodní společnosti usilující o vytvoření respektujícího prostředí pro všechny zaměstnance.

INOVATIVNOST A POKROČILÉ TECHNOLOGIE

WORKtest překračuje tradiční metody psychometrického hodnocení s využitím pokročilých matematicko-statistických principů a technologií, což je klíčovým prvkem pro HR profesionály hledající inovativní řešení.

PŘESNÉ MAPOVÁNÍ KOMPETENCÍ

WORKtest umožňuje detailní mapování a měření kompetencí a schopností jednotlivců. To umožňuje HR týmům a manažerům lépe porozumět potenciálu a talentům ve svých firmách, optimalizovat a zefektivňovat nábor a výběr zaměstnanců, jejich zaškolení a zaučení včetně rychlého seznámení se zaměstnanců s firemní kulturou a pracovními postupy.

ZLEPŠENÍ A URYCHLENÍ VÝBĚROVÝCH PROCESŮ

WORKtest zvyšuje efektivitu výběrových procesů tím, že umožňuje rychlejší a přesnější identifikaci kandidátů s nejvhodnějšími kompetencemi pro specifické role. To vede k lepšímu výkonu, nižším nákladům na nábor a výběr zaměstnanců, zvýšené kreativitě a inovacím, k lepším pracovním výsledkům a nižší fluktuaci zaměstnanců.

ROZVOJ NA ZÁKLADĚ DAT

WORKtest pomocí data-driven, (využívá analytických metod a informací z dat) zajišťuje optimalizaci rozvoje a profesní růst zaměstnanců, což pomáhá firmám vytvářet cílené a personalizované plány pro zlepšení a rozvoj týmů, zvyšuje jejich angažovanost a spokojenost a v konečném důsledku pozitivně ovlivňuje a posiluje také firemní kulturu.

OBJEKTIVITA A ELIMINACE ZKRESLENÍ

WORKtest a jeho automatizované procesy a algoritmy minimalizují riziko zkreslení a subjektivity, a nabízí tak objektivní a přesné hodnocení, což hraje zásadní roli v zajištění rovných příležitostí a při podpoře meritokracie. WORKtest pracuje s podvědomím a neumožňuje stylizaci a výrazně se tak odlišuje od všech testů nebo dotazníkových šetření.

KOMPLEXNÍ HODNOCENÍ A BENCHMARKING

WORKtest využívá funkcí, jako jsou SWOT analýzy a rozsáhlé benchmarkingové analýzy, které poskytují HR týmům cenné informace pro plánování strategických, cílených a personalizovaných plánů rozvoje zaměstnanců.

UŽIVATELSKY PŘÍVĚTVIVÁ PLATFORMA

WORKtest nabízí intuitivní a snadno použitelné rozhraní, které umožňuje HR týmům a manažerům efektivně využívat hodnocení, získávat hluboké analýzy a využívat poznatky pro strategické rozhodování.

SCHOPNOST GENEROVAT VÍCE NEŽ 3 MILIARDY KOMBINACÍ KOMPETENCÍ PRO INDIVIDUALIZOVANÉ HODNOCENÍ, UMOŽŇUJE VELMI PŘESNÉ A PERSONALIZOVANÉ PLÁNOVÁNÍ ROZVOJE PRO JEDNOTLIVÉ ZAMĚSTNANCE A TÝMY. VALIDIZAČNÍ STUDIE V ČASE PROKÁZALY VYSOKOU MÍRU OBJEKTIVITY, RELIABILITY A VALIDITY.

FUNKCE PSYCHODIAGNOSTIKY WORKTEST

01

POKROČILÝ A STRATEGICKÝ BENCHMARKING DAT

WORKtest nabízí pokročilý Performing a business process analytics (BPA je komplexní model pro porovnávání všech výstupů a dat v rámci detailního nebo globálního měření a vyhodnocování výkonu a chování zaměstnanců. Nabízí benchmarking pro Recruitment, Development a Cross. WORKtest umožňuje provádět pokročilé benchmarkingové analýzy díky porovnávání individuálních kompetencí a výkonnosti. Tato funkce poskytuje firmám cenné vhledy, jak si jejich zaměstnanci stojí v porovnání s konkurencí nebo celým odvětvím. Tím identifikuje oblasti pro zlepšení a umožňuje cílenější investice do rozvoje zaměstnanců. Díky tomu mohou firmy udržet konkurenční výhodu a zároveň podporovat kontinuální profesní růst svých talentů. Benchmark WORKtest pracuje s tzv. "tvrdými" daty a díky tomu vytváří dílčí nebo komplexní personální audity lidských zdrojů a nabízí podrobné zkoumání chodu firmy z personálního hlediska.

01

POKROČILÝ A STRATEGICKÝ BENCHMARKING DAT

WORKtest nabízí pokročilý Performing a business process analytics (BPA je komplexní model pro porovnávání všech výstupů a dat v rámci detailního nebo globálního měření a vyhodnocování výkonu a chování zaměstnanců. Nabízí benchmarking pro Recruitment, Development a Cross. WORKtest umožňuje provádět pokročilé benchmarkingové analýzy díky porovnávání individuálních kompetencí a výkonnosti. Tato funkce poskytuje firmám cenné vhledy, jak si jejich zaměstnanci stojí v porovnání s konkurencí nebo celým odvětvím. Tím identifikuje oblasti pro zlepšení a umožňuje cílenější investice do rozvoje zaměstnanců. Díky tomu mohou firmy udržet konkurenční výhodu a zároveň podporovat kontinuální profesní růst svých talentů. Benchmark WORKtest pracuje s tzv. "tvrdými" daty a díky tomu vytváří dílčí nebo komplexní personální audity lidských zdrojů a nabízí podrobné zkoumání chodu firmy z personálního hlediska.

02

ROZSÁHLÁ DATABÁZE PRACOVNÍCH POZIC

WORKtest s databází obsahující přes 2 500 specifických pracovních pozic poskytuje inovativní možnost pro přiřazování zaměstnanců k nevhodnějším rolím na základě jejich unikátních kompetencí, schopností a dovedností tzv. "job matching". To maximalizuje efektivitu i spokojenost zaměstnanců na pracovišti, a také značně snižuje riziko nesprávného výběru a umístění zaměstnanců, což zvyšuje produktivitu práce a snižuje fluktuaci zaměstnanců. Personalizovaný přístup job matchingu zajišťuje, že každý zaměstnanec může plně využít svůj potenciál a přispět k celkovému úspěchu firmy.

03

SWOT ANALÝZA KOMPETENCÍ

WORKtest zahrnuje možnost provádění SWOT analýzy (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats – Silné stránky, Slabé stránky, Příležitosti, Hrozby) pro individuální kompetence a celkové schopnosti pracovních týmů, což umožňuje firmám nejen identifikovat klíčové silné a slabé stránky svých zaměstnanců, ale také rozpoznat příležitosti pro rozvoj a potenciální hrozby z hlediska jejich výkonnosti. SWOT analýza tak přináší hlubší pochopení dynamiky pracovní síly a umožňuje strategické plánování rozvoje zaměstnanců a týmů s ohledem na aktuální tržní podmínky a budoucí výzvy. Tento komplexní pohled podporuje tvorbu cílených akčních i rozvojových plánů pro posílení interních kapacit, zlepšení adaptability a zvyšování konkurenceschopnosti firmy.

NORMY POPULACE

01

NORMY POPULACE A FLEXIBILNÍ SROVNÁVACÍ STANDARDY

WORKtest zahrnuje sofistikované normy populace, které umožňují porovnávání výsledků individuálních testů v kontextu širší populace. Toto porovnání je zásadní pro objektivní hodnocení, neboť nabízí rámec pro posuzování, jak si jednotlivci stojí ve srovnání s průměrem nebo specifickými skupinami v rámci dané populace. Normy jsou pravidelně po dvou letech aktualizovány a adaptovány, aby odrážely aktuální demografické změny a vývoj v různých oborech a kulturách. To zajišťuje, že hodnocení zůstává relevantní a přesné.

02

ANALÝZA ROZPTYLU NOREM

WORKtest poskytuje detailní analýzu rozptylu norem, což je nezbytné pro pochopení rozmanitosti a variability výkonu v rámci populace. Tím, že identifikuje, jak široké je spektrum výsledků pro určité kompetence nebo role, pomáhá firmám lépe pochopit potenciální rozsah schopností a dovedností, které mohou od svých zaměstnanců očekávat. Tato znalost umožňuje HR leaderům a týmům přizpůsobit zvolenou strategii výběru, rozvoji a motivaci zaměstnanců tak, aby reflektovaly jejich reálný potenciál.

03

ADAPTIBILITA U RŮZNÝCH SKUPIN

WORKtest přistupuje k hodnocení s vysokou mírou flexibility a nabízí flexibilní referenční rámečky, které umožňují srovnání výsledků napříč různými demografickými skupinami, včetně pohlaví, věku, vzdělání a kultury. Tento přístup nejen podporuje inkluzi a spravedlnost v hodnocení, umožňuje firmám lépe pochopit, jak se různé skupiny liší ve svých schopnostech a kompetencích, a jak lze těchto rozdílů využít ke zlepšení výkonu či týmové dynamiky v organizaci.

Tato klíčová zjištění představují, jak je WORKtest multidimenzionálním nástrojem pro moderní firmy, které chtějí inovovat své přístupy v řízení a rozvoji lidských zdrojů. S jeho pomocí jsou firmy schopné překonávat tradiční výzvy a otevírají dveře k novým možnostem pro růst a úspěch ve stále se měnícím světě práce.

VÝZNAM PRO HR PRAXI. WORKTEST FIRMÁM UMOŽŇUJE

- Efektivně řídit a rozvíjet talenty na lokální i globální úrovni.
- Podporovat diverzitu a inkluzi na pracovišti.
- Vytvářet vlastní kompetenční modely výkonu.
- Vytvářet SWOT analýzy umožňuje strategické plánování rozvoje zaměstnanců a týmů s ohledem na aktuální tržní podmínky a budoucí výzvy.
- Přiřazovat zaměstnance k nejvhodnějším rolím na základě jejich unikátních kompetencí, schopností a dovedností (job matching).
- Zlepšovat proces náboru a výběru zaměstnanců na základě job matchingu.
- Provádět personální audity lidských zdrojů prostřednictvím pokročilého benchmarkingu.
- Poskytovat cílená školení a rozvojové programy.

UNIKÁTNOST WORKTESTU, PŘÍPADOVÉ STUDIE, ZÁVAZEK K ETICE

WORKtest využívá pokročilé algoritmy a adaptabilní psychometrické modely, které zajišťují vysokou přesnost a flexibilitu při hodnocení zaměstnanců z různých kultur a z různých pracovních prostředí. Díky své schopnosti přizpůsobit se jazykovým a kulturním rozdílům, WORKtest umožňuje firmám efektivně hodnotit a rozvíjet talenty na globální úrovni. Tím překonává omezení tradičních dotazníkových metod a typologických testů.

Jedním z příkladů úspěchu je spolupráce s mezinárodní technologickou firmou, kde WORKtest pomohl optimalizovat týmovou dynamiku a zvýšit celkovou produktivitu o 30 %. Výsledky testů poskytly důležité vhledy pro lepší sestavování týmů a cílený rozvoj dovedností, což pozitivně působilo jednak na zlepšení pracovní atmosféry ve firmě, a také výrazně klesla fluktuace zaměstnanců.

WORKtest klade velký důraz na ochranu osobních údajů a soukromí. Veškeré procesy jsou v souladu s GDPR a dalšími relevantními právními normami a předpisy. Přijímáme přísná opatření pro zabezpečení dat a provádíme audit našeho systému, aby bylo zajištěno, že osobní údaje jsou dostatečně chráněny.

WORKTEST A JEHO VÝZNAM Z HLEDISKA GLOBÁLNÍHO I LOKÁLNÍHO POHLEDU A POROVNÁNÍ S DOTAZNÍKY

Aspekt	Globální význam pro nadnárodní firmy	Lokální význam pro české národní firmy	Rozdíl mezi Dotazníky a WORKtestem
Unikátnost	Vysoká flexibilita a adaptabilita z hlediska multikulturního obyvatelstva jako pracovní síly a v rámci diverzifikovaných pracovních týmů.	Přizpůsobení specifickým potřebám a kontextu českého pracovního trhu.	WORKtest nabízí vysokou úroveň přizpůsobení se na podmínky klienta (personalizace) a adaptability oproti tradičním dotazníkům, které jsou omezeny, jak v rozsahu, tak v hloubce.
Hodnoty kombinací	Přes 3 miliardy možných kombinací pro každou z 300 kompetencí.	Přes 3 miliardy možných kombinací pro každou z 300 kompetencí.	WORKtest překonává tradiční dotazníky v počtu možných kombinací a kompetencí, což umožňuje detailnější a komplexnější hodnocení.
Význam pro HR v praxi	Umožňuje efektivní řízení a rozvoj talentů na globální úrovni. Podporuje diverzitu a inkluzi tím, že poskytuje detailní analýzy pro různorodé skupiny. Zjednodušuje integraci a srovnání talentů napříč různými zeměmi a kulturami.	Zaměření na detailní porozumění a rozvoj místních talentů. Podpora strategií pro zlepšení výběru, školení a udržení zaměstnanců v souladu s národními trendy a potřebami. Umožňuje personalizovaný přístup (zaměřený na klienta) k HR, který odráží specifika českého pracovního prostředí.	WORKtest na rozdíl od tradičních dotazníků poskytuje vyšší úroveň přesnosti a relevance pro HR praxi díky pokročilým algoritmům a rozsáhlému datovému základu.
Přesnost	Vysoká přesnost díky personalizovaným kombinacím a adaptabilním algoritmům u multikulturního obyvatelstva jako pracovní síly.	Vysoká přesnost při identifikaci specifických lokálních kompetencí.	WORKtest poskytuje oproti tradičním dotazníkům výrazně vyšší přesnost díky personalizovaným (přizpůsobení se na klienta) kombinacím a komplexní analýze.
Stylizace výsledků	Umožňuje rozsáhlé a variabilní zobrazení výsledků pro různé kulturní skupiny.	Možnost přizpůsobení zobrazení výsledků podle lokálních preferencí.	WORKtest přináší sofistikovanější vizualizace a interpretace dat, které jsou přizpůsobeny konkrétním potřebám, na rozdíl od standardizovaných formátů dotazníků.

Stylizace respondenta	Umožňuje flexibilní přizpůsobení, prezentaci a interakci pro různé kulturní a jazykové skupiny pracovníků.	Možnost přizpůsobení hodnocení a feedbacku směrem k lokálním preferencím a kulturním očekáváním.	WORKtest neumožňuje stylizaci respondenta, převyšuje možnosti tradičních dotazníků, které jsou více rigidní a omezené.
Variabilita a komplexnost	Umožňuje komplexní řízení talentů s vysokou mírou variability a komplexnosti.	Podporuje rozvoj komplexních kompetencí s ohledem na lokální variabilitu a komplexnost.	WORKtest zvládá vyšší úroveň variability a komplexnosti skrze dynamické kombinace, zatímco tradiční dotazníky mají tendenci být více statické a omezené v rozsahu.
Validita	Umožňuje globálně a kulturně nezávislé a relevantní hodnocení.	Zajišťuje validitu měření specifických kompetencí relevantních pro český trh.	WORKtest má vysokou validitu díky schopnosti měřit konkrétní kompetence a schopnosti, které jsou přímo aplikovatelné na pracovní výkonnost, na rozdíl od mnohých dotazníků.
Reliabilita	Vysoká konzistence výsledků u různých kulturních a jazykových skupin pracovníků díky standardizovaným procesům.	Zajištění konzistentních a spolehlivých výsledků pro místní použití.	WORKtest nabízí vysokou reliabilitu skrze pečlivě navržené a testované algoritmy, převyšující tradiční dotazníky, kde může být reliabilita ovlivněna subjektivní interpretací.
Objektivita	Objektivní hodnocení bez rizika vlivu subjektivního zkreslení hodnotitele.	Minimalizace subjektivního zkreslení v hodnocení díky automatizované analýze.	WORKtest zajišťuje vysokou úroveň objektivity skrze automatizované procesy, eliminuje možnost lidského zkreslení, což je významný kontrastem k subjektivitě, kterou jsou ovlivněny tradiční dotazníky.

SHRNUTÍ

WORKtest přináší vysokou úroveň personalizace (zaměření na klienta), přesnosti a komplexnosti do procesů výběru, rozvoje a udržení talentů. Jeho schopnost generovat více než 3 miliardy unikátních kombinací pro každou z 300 kompetencí, umožňuje firmám přesně mapovat a rozvíjet schopnosti jednotlivců, což překračuje možnosti tradičních psychometrických dotazníků. Tento sofistikovaný nástroj nabízí cenné řešení jak nadnárodním firmám, které řeší výzvy diverzifikovaných a geograficky rozptýlených pracovních sil, tak lokálním českým firmám, které hledají zlepšení v oblasti HR praxe na základě specifických potřeb a výzev národního trhu.

Význam WORKtestu spočívá nejen ve vysoké validitě, reliabilitě a objektivitě jeho hodnocení, ale také v nemožnosti stylizace výsledků, která přizpůsobuje feedback konkrétním potřebám a kulturním očekáváním respondentů. To umožňuje HR týmům a manažerům provádět:

- **Preciznější výběr:** využití detailních dat k identifikaci kandidátů s nejlepším potenciálem pro specifické pozice, zvyšující efektivitu výběrového procesu.
- **Personalizovaný rozvoj:** navrhování individuálních rozvojových plánů založených na komplexní analýze kompetencí, což podporuje cílený rozvoj talentů.
- **Optimalizaci týmové dynamiky:** sestavování týmů s doplňujícími se schopnostmi a kompetencemi, což vede k vyšší synergii a produktivitě.
- **Globální a lokální adaptabilitu:** přizpůsobení hodnotících a rozvojových programů tak, aby odrážely specifické kulturní a tržní požadavky, což zvyšuje jejich relevanci a účinnost.

Tímto WORKtest stojí v přední linii psychometrického hodnocení a inovace v psychodiagnostice. Přináší sofistikované a inovativní řešení pro moderní HR praxi, které překonává tradiční omezení, a otevírá tak nové možnosti pro správu, rozvoj a řízení lidských zdrojů.

Jeho unikátní schopnost nabízet přesnou a na klienta zaměřenou analýzu činí WORKtest nenahraditelným nástrojem pro firmy, které se snaží dosáhnout excelence v řízení talentů. Tím WORKtest posiluje své přednostní postavení mezi validní psychometrickými nástroji 21. století, nezbytnými pro každou firmu, která hledá udržitelný rozvoj a efektivní řízení svých lidských zdrojů ve stále se měnícím a výzvami nabitým globálním pracovním prostředí.

METODOLOGICKÉ ROZDÍLY V PSYCHOMETRICKÝCH NÁSTROJÍCH: WORKTEST VS. GALLUP, MBTI, HOGAN

Aspekt	WORKtest	Porovnání s Gallup, MBTI, Hogan
Speciální vývoj pro HR potřeby	WORKtest byl speciálně vyvinut pro potřeby řízení lidských zdrojů s důrazem na praktické využití v oblasti HR.	Tradiční nástroje jako MBTI nebo Hogan byly původně vyvinuty jako osobnostní testy, teprve později byly adaptovány pro použití v HR. Gallup, i přesto, že zahrnuje 34 talentů, je primárně zaměřen na angažovanost a méně na strategické řízení kompetencí v rámci HR. Worktest byl primárně vyvíjen a zaměřen právě na lidské zdroje.
Personalizace a adaptabilita	Umožňuje vysokou míru přizpůsobení testů a analýz pro konkrétní pracovní role a klienty na lokální i globální úrovni.	Zatímco Gallup a MBTI jsou standardizované nástroje s menší flexibilitou, nabízí Hogan určitou adaptabilitu. WORKtest však vyniká mnohem širší personalizací a flexibilitou při tvorbě komplexních pracovních profilů, kompetenčních modelů a funkcionalit pokročilého benchmarkingu dat na lokální i globální úrovni.
Kvantifikování, přesnost a objektivita	Používá pokročilé algoritmy a rozsáhlé databáze pro přesné a objektivní měření kompetencí a výkonu.	MBTI a Hogan mohou zahrnovat subjektivní interpretace a menší důraz na kvantitativní data. Gallup poskytuje hodnotná data skrze svou typologii talentů, ale nezabývá se tak detailně kvantitativní analýzou výkonu jako WORKtest.
Technologické inovace	Implementuje nejnovější technologie pro dynamické a interaktivní hodnocení, zvyšuje variabilitu a komplexnost.	Gallup, MBTI a Hogan mohou používat více statické a tradiční přístupy, což omezuje jejich schopnost zachytit komplexní aspekty lidského chování. WORKtest přináší modernější a flexibilnější technologická řešení.
Reakce na měnící se trendy chování	Je navržen tak, aby reagoval na dynamické změny v chování a potřebách pracovních sil, umožňuje firmám lépe reagovat na současné i budoucí výzvy.	Gallup se snaží sledovat změny v angažovanosti a talentech, ale nemusí nabízet stejnou míru adaptability pro komplexní HR analýzy jako WORKtest. MBTI a Hogan mohou mít omezenou schopnost adaptace na rychlé změny v chování a trendech.
Identifikace rizikových faktorů	Poskytuje sofistikované analýzy pro identifikaci a minimalizaci rizik spojených s výběrem a rozvojem talentů.	Gallup, MBTI a Hogan poskytují užitečné nástroje pro identifikaci talentů a osobnostních typů, ale nemají tak komplexní přístup k analýze rizik jako WORKtest, který detailně zkoumá potenciální výzvy a problémy spojené s konkrétními kompetencemi.

SHRNUTÍ

Toto srovnání detailně porovnává WORKtest s ostatními populárními nástroji, zdůrazňuje jeho unikátní přístupy a přednosti, které jsou zvláště významné pro firmy hledající hlubší a adaptabilnější řešení v oblasti lidských zdrojů. Ze srovnání vyplývá, že WORKtest překračuje tradiční psychometrické nástroje v oblasti personalizace, kvantitativní přesnosti a technologických inovací, což poskytuje firmám pokročilé nástroje pro řízení talentů a rozvoj zaměstnanců.

KOMPARATIVNÍ ANALÝZA WORKTEST, TYPOLOGIE MBTI A GALLUP STRENGTHSFINDER

Aspekt	WORKtest	Typologie MBTI	Gallup StrengthsFinder	Poznámky
Unikátnost	Vysoká flexibilita a adaptabilita z hlediska multikulturního obyvatelstva jako pracovní síly a v rámci diverzifikovaných pracovních týmů.	Zaměřen na rozdělení lidí do 16 typů osobnosti.	Identifikuje dominantní talenty jednotlivců v rámci 34 témat silných stránek.	WORKtest přináší větší a komplexnější personalizaci a specifičnost v hodnocení oproti obecnějším kategoriím MBTI a specifickým silným stránkám v Gallupu.
Hodnoty kombinací	Přes 3 miliardy možných kombinací pro každou kompetenci.	Omezeno na 16 kombinací pro 16 typů různých osobností.	Necelých 280 tisíc možných kombinací pro top 5 silných stránek z 34 témat. Vyšším počtem kombinací než MBTI, ale mnohem méně než WORKtest.	WORKtest nabízí výrazně více kombinací než MBTI a Gallup, což umožňuje detailnější a komplexnější analýzu.
Význam pro HR praxi	Podporuje diverzitu a inkluzi, umožňuje efektivní řízení talentů na globální a lokální úrovni.	Pomáhá v porozumění stylovým preferencím, komunikaci a při rozhodování se.	Zaměřen na rozvoj silných stránek a jejich využití v týmech.	WORKtest je více univerzální a aplikovatelný v různých HR procesech, zatímco MBTI a Gallup mají specifičtější použití.
Přesnost	Vysoká, nad 90 % díky personalizovaným kombinacím a adaptabilním algoritmům.	Založeno na sebehodnocení, může být ovlivněno subjektivními faktory.	Silné stránky jsou identifikovány pomocí online testu, reliabilita.	WORKtest poskytuje přesnější a objektivnější hodnocení díky své metodologii a technologii.
Stylizace výsledků	Rozsáhlé a variabilní zobrazení výsledků, přizpůsobené potřebám.	Standardizované reporty s popisem typu osobnosti.	Standardizované reporty o silných stránkách s doporučeními pro rozvoj. Výstupy jsou mnohastránkové a rozsáhlé a což snižuje orientaci.	WORKtest nabízí více flexibilní a adaptabilní způsob prezentace výsledků včetně norem populace, rozptylu norem populace a celkového skóre. Výstupy jsou velmi věcné, nezatěžují verbálním hodnocením, nabízí také metody rozvoje.
Variabilita a komplexnost	Vysoká, zvládá komplexní řízení talentů.	Menší variabilita, zaměřené na širší kategorie osobností – typologii.	Zaměřen na specifické silné stránky, méně komplexní než WORKtest.	WORKtest poskytuje hlubší a komplexnější pohled na kompetence, schopnosti a metody rozvoje. Dotazníky se zaměřují pouze na některé dílčí aspekty či povahové rysy osobnosti.

Validita a reliabilita	Vysoká, díky schopnosti měřit konkrétní kompetence, schopnosti a dovednosti.	Validita a reliabilita mohou být diskutabilní kvůli typologickému přístupu.	Gallup investuje do výzkumu pro zajištění validity a reliability svých nástrojů.	WORKtest má silné postavení v oblasti měření konkrétních kompetencí, zatímco MBTI a Gallup se zaměřují na různé aspekty osobnosti a talenty.
Objektivita	Zajištěna automatizovanými procesy a eliminací lidského zkreslení. Worktest neumožňuje stylizaci.	Subjektivní sebehodnocení může vést ke zkreslení.	Hodnocení založené na odpovědích v testu, může vést ke zkreslení.	WORKtest vyniká svou schopností poskytovat vysoce objektivní a konzistentní hodnocení bez stylizace dat i respondentů.

SHRNUTÍ

WORKtest se vyznačuje vyšší úrovní personalizace (zaměřeno na klienta), komplexnosti a objektivitě ve srovnání s Typologií MBTI a Gallup StrengthsFinder. Zatímco MBTI a Gallup poskytují vhledy do osobnostních preferencí a silných stránek, WORKtest přináší komplexní analýzu kompetencí, schopností a dovedností pro maximální využití lidských zdrojů jedince v praxi. To umožňuje firmám lépe řídit procesy výběru, rozvoje a udržení talentů.

Z porovnání WORKtestu s Typologií MBTI a Gallup StrengthsFinder vyplývá, že WORKtest představuje významný posun v přístupu k psychometrickému hodnocení. Ten má dalekosáhlé důsledky pro HR praxi na jak lokální, tak globální úrovni. Díky své vysoké úrovni personalizace, komplexnosti a objektivitě nabízí WORKtest HR manažerům a týmům unikátní nástroj, který umožňuje hlubší a přesnější pochopení klíčových jedinců ve firmách.

ZÁVĚR

WORKtest redefinuje paradigma psychometrického hodnocení a nabízí komplexní nástroj pro měření lidských zdrojů včetně předpokladů, schopností, dovedností, způsobilosti, motivace, postojů, stylových preferencí, zátěže a rizikových faktorů. Tento nástroj, schopný generovat více než 3 miliardy kombinací pro každou z 300 kompetencí, poskytuje firmám vysoce personalizované a přesné hodnocení jednotlivců, což je zásadní pro efektivní řízení lidských zdrojů v rychle se měnícím světě práce.

WORKtest se zřetelně odlišuje od tradičních psychometrických nástrojů, jako jsou dotazníkové formy šetření či typologie například MBTI, Gallup a jiné. Tato sofistikovaná funkcionalita umožňuje WORKtestu nabízet vysoce personalizované a přesné hodnocení talentů, což je klíčové pro efektivní řízení lidských zdrojů v moderním pracovním prostředí.

Na lokální úrovni umožňuje WORKtest českým firmám přizpůsobit HR strategie specifickým potřebám a tržním specifikům, což optimalizuje výběrové procesy a rozvoj zaměstnanců. Globálně pak nabízí nadnárodním firmám nástroje pro efektivní řízení diverzifikovaných a geograficky rozptýlených pracovních sil, podporuje inkluzi a posiluje týmovou spolupráci napříč kulturami.

Ve srovnání s tradičními psychometrickými metodami WORKtest přináší daleko hlubší a komplexnější analýzu, umožňuje firmám efektivní navigaci při procesech výběru, rozvoje a udržení talentů, ale také proaktivně reaguje na budoucí výzvy v HR.

WORKtest tedy stanovuje nová měřítka v oblasti psychometrického hodnocení, a stává se klíčovým nástrojem pro moderní firmy, které hledají udržitelný rozvoj a efektivní řízení talentů v dynamickém a globálně propojeném pracovním prostředí. Jeho schopnost poskytovat přesná, personalizovaná a objektivní hodnocení představuje zásadní inovaci oproti tradičním dotazníkovým formám a typologiím, které nedokáží dostatečně reagovat na specifické požadavky moderních pracovních sil.

WORKtest je klíčovým nástrojem pro HR oddělení, která se zaměřují na efektivitu, bezpečnost a etiku v pracovním prostředí. Jeho schopnost detekovat rizikové chování, jako jsou krádeže, podvody nebo korupce, chrání majetek a renomé firmy a podporuje kulturu integrity v celé organizaci. Tento nástroj je neocenitelný pro firmy, které chtějí zlepšit chápání potřeb a očekávání svých zaměstnanců a efektivně řídit výběr, nábor, rozvoj a udržení talentů.

Validizační studie a projekty v čase obsahuje podrobné informace o různých studiích a výzkumných projektech, které demonstrují objektivitu, spolehlivost a validitu WORKtestu. Dokument byl zpracován z veřejně dostupných zdrojů.

- **Objektivita WORKtestu:** studie popisují, jak WORKtest eliminuje zkreslení výsledků, což je důležité pro objektivitu měření. Díky automatizovanému zpracování dat jsou výsledky nezávislé na osobě, která test administrativně zajišťuje.
- **Reliabilita (spolehlivost):** WORKtest má vysokou míru spolehlivosti při opakovaném měření, což zajišťuje konzistentnost výsledků. To je podloženo test-retestovými studiemi a mezipoložkovou spolehlivostí.
- **Validita:** dokumenty poskytují podrobnosti o různých typech validity, které byly testovány, včetně konstruktové, diskriminační, prediktivní a konvergentní validity. To dokládá, že WORKtest měří právě to, co měřit má.
- **Výsledky a zpětná vazba:** výsledky z různých studií ukazují, jak dobře WORKtest funguje v praxi, s konkrétními příklady, jak byly výsledky testů použity pro různé HR účely, včetně sestavování kompetenčních modelů a diagnostiky korupční odolnosti.
- **Použití v různých kontextech:** podrobně popisujete, jak byl WORKtest validován a standardizován v různých pracovních a kulturních kontextech, což ukazuje jeho flexibilitu a širokou aplikovatelnost. Samotná podrobná metodika: je určena pro interní potřeby, závěry jsou publikované ve [validizační studii v čase](#).

ZÁKLADNÍ PARAMETRY VALIDIZACE A STANDARDIZACE

WORKtest je pokročilá psychodiagnostická metoda, která využívá principy tvarové psychologie, Gestaltu a psychometrie. Tato metoda poskytuje objektivní, komplexní hodnocení jedinců bez možnosti ovlivnění výsledků testovanými osobami, což ji činí neocenitelným nástrojem pro HR specialisty.

VALIDIZACE

WORKtest byl podroben rozsáhlým validizačním studiím, které zahrnují srovnání s etablovanými psychometrickými nástroji. Tyto studie potvrzují, že WORKtest efektivně měří rysy, které se mají měřit, včetně osobnostních rysů, motivace a etického chování. Validizační studie dokládají přesnost výsledků v rozmezí 85–92 %.

STANDARDIZACE

Metoda byla standardizována na rozsáhlé populaci s různým demografickým zastoupením, což zajišťuje přesnost a objektivitu výsledků napříč různými skupinami respondentů. Standardizace zahrnuje více než 40 000 respondentů, což poskytuje solidní základnu pro srovnání individuálních výsledků s normativními daty.

PŘESNOST

Díky sofistikovaným statistickým metodám a vysokému rozlišení v měření rysů osobnosti a chování, poskytuje WORKtest velmi přesné a spolehlivé údaje o jedincích. Výsledky jsou přitom prezentovány s detailním popisem a interpretačními návody, což umožňuje hluboký vhled do osobnostního profilu a potenciálu jednotlivců.

