

# 5 nejčastějších skrytých rizik ve firmách

## Úvod

Moderní firmy čelí celé řadě skrytých rizik, která ovlivňují výkon, důvěru i stabilitu týmů. Nejde pouze o nedostatky v procesech, ale především o podvědomé vzorce chování, jež mohou dlouhodobě narušit výkonnost a soudržnost celé organizace.

Psychometrická analýza **WORKtest®** tato firemní rizika měří s přesností až **95 %** a pomáhá firmám reagovat dříve, než ovlivní jejich výsledky.

- ☐ **Metodika WORKtest®** je neverbální psychometrický systém měřící podvědomé vzorce chování, jehož přesnost a **validita** jsou doloženy dlouhodobým výzkumem (2005–2025). WORKtest® umožňuje měření podvědomých vzorců a podporuje prevenci firemních rizik prostřednictvím objektivní diagnostiky. [www.worktest.cz](http://www.worktest.cz)

### 1. Riziko ztráty loajality a hodnotové soudržnosti

#### Popis

Narušená loajalita zaměstnanců oslabuje důvěru a stabilitu týmu. Klesá motivace, roste pasivita a snižuje se ochota převzít odpovědnost.

#### Jak se projevuje

- odchody zaměstnanců
- odmítání iniciativy
- nízká identifikace s firemními hodnotami

#### Řešení WORKtest®

Analýza odhaluje skryté příčiny poklesu loajality a hodnotové integrity. Podporuje obnovení propojení mezi vedením a týmy pomocí cílených doporučení.

#### Dopad nasazení

Zvyšuje se angažovanost zaměstnanců a stabilita výkonu. Týmy fungují soudržněji a klesá fluktuace.

### 2. Riziko manipulativního a toxického chování

#### Popis

Manipulativní nebo toxické chování narušuje týmovou spolupráci a snižuje důvěru mezi kolegy. Negativně ovlivňuje pracovní klima i výkon.

#### Jak se projevuje

- polarizace týmu
- šíření strachu
- uzavřená komunikace

#### Řešení WORKtest®

Měření odhaluje tendence k manipulaci nebo zneužívání pravomoci. Poskytuje vedení podklady pro cílený rozvoj leadershipu a zdravé firemní klima.

#### Dopad nasazení

Atmosféra ve firmě se stabilizuje, roste důvěra i spolupráce. Klesá počet skrytých konfliktů.

### 3. Riziko poklesu zátěžové odolnosti a výkonnosti

#### Popis

Dlouhodobý stres a přetížení snižují výkonnost a zvyšují chybovost. Riziko vyhoření výrazně narušuje pracovní stabilitu.

#### Jak se projevuje

- pracovní únava
- ztráta motivace
- nižší kvalita výkonu

#### Řešení WORKtest®

Analýza zátěžového profilu identifikuje ohrožené jedince a umožňuje upravit podmínky práce. Měříme vyhořelost a únavu v širším kontextu.

#### Dopad nasazení

Klesá počet absencí a roste stabilita výkonu. Zaměstnanci prokazují vyšší **odolnost vůči zátěži**.

### 4. Riziko nedostatku odpovědnosti a spolehlivosti

#### Popis

Nízká osobní odpovědnost a slabá disciplína oslabují důvěru v týmu. Ovlivňují kvalitu práce a zvyšují procesní rizika.

#### Jak se projevuje

- nedodržování termínů
- nekonzistentní kvalita
- neochota převzít odpovědnost

#### Řešení WORKtest®

Měření spolehlivosti odhaluje kritická místa v pracovním chování. Umožňuje cílený rozvoj disciplíny a důslednosti. Znovuobnovuje reputaci firmy.

#### Dopad nasazení

Zvyšuje se stabilita výkonu a efektivita práce. Týmy fungují konzistentněji a s menší chybovostí.

### 5. Riziko interní korupce a zneužívání pravomocí

#### Popis

Tato nejzákeřnější hrozba podkopává samotné základy firmy. Skryté osobní zájmy jednotlivců vedou k systematickému narušování integrity, ztrátě transparentnosti a kolapsu důvěry, což může mít katastrofální finanční i reputační důsledky.

#### Jak se projevuje

- **Zneužívání zdrojů:** Od drobných krádeží času a majetku až po masivní podvody s finančními prostředky či firemními informacemi.
- **Selektivní práce s informacemi:** Zatajování klíčových dat, manipulace s reporty nebo šíření dezinformací pro osobní zisk či k poškození konkurence.
- **Rozdíl mezi slovy a činy:** Předstíraná loajalita a dodržování pravidel navenek, zatímco v zákulisí dochází k porušování etických standardů a zákonů.

#### Řešení WORKtest®

WORKtest® nabízí unikátní a bezprecedentní psychometrickou analýzu **korupční odolnosti**, která s vysokou přesností odhaluje podvědomé sklony k neetickému chování. Poskytuje objektivní data pro nastavení robustních preventivních a kontrolních mechanismů, které žádný dotazník nezachytí.

#### Dopad nasazení

Firma dramaticky posiluje svou vnitřní bezpečnost a etické prostředí. Díky včasné identifikaci rizik **klesají potenciální ztráty až o 70 %**, chrání se firemní majetek, reputace a buduje se nezlomná kultura důvěry. [Validizační studie RISK faktory.](#)

## RISK faktory - data mluví jasně

Firmy, které implementovaly WORKtest®, prokazatelně dosahují:

21%

snížení fluktuace

17%

nárůst produktivity

95%

přesnost měření

WORKtest® umožňuje řídit lidi a firemní kulturu na základě přesných dat, nikoli dojmů. Díky schopnosti měřit skrytá rizika ve firmách poskytuje spolehlivý přehled o rizikových faktorech chování.

### O autorce systému WORKtest®

Mgr. Eva Urbanová, MBA

Autorka a garantka metodiky WORKtest®, vyvíjené společností Assessment Technology s.r.o.

Systém je originálním autorským dílem s dlouhodobě validovaným řešením pro psychometrickou diagnostiku rizik. Výsledky potvrzují vysokou přesnost a prediktivní spolehlivost při měření lidského potenciálu, loajality a hodnotové integrity.

**WORKtest®**  
klíč k úspěchu

### RISK Audit a benchmark

Nabízíme audit rizikových faktorů týmu nebo celé firmy s využitím dat WORKtest® a pokročilého benchmarku.

**Odhálíte úskalí firmy a získáte neocenitelná data.**

[Kontaktujte nás.](#)

+420 777022543

[ed@worktest.cz](mailto:ed@worktest.cz)

