WORKtest
klíč k úspěchu

PŘEHLED MĚŘENÝCH OBLASTÍ A HODNOTICÍCH KRITÉRIÍ

Ucelená psychodiagnostika a psychometrika pro pracovní prostředí

- pracovní potenciál, angažovanost, loajalita
- spolupráce, stabilita a rezilience
- obchodní a prodejní dovednosti
- výkon, motivace, agilita
- spolehlivost, integrita, rizika a limity výkonu
- koncentrace pozornosti a styly myšlení

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology, s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována a bez písemného souhlasu společnosti.

WORKtest® – UCELENÁ PSYCHODIAGNOSTIKA A PSYCHOMETRIKA

WORKtest® je psychodiagnostický systém dlouhodobě vyvíjený pro oblast pracovní psychologie a řízení lidských zdrojů. Zaměřuje se na pracovní potenciál, výkonové předpoklady, interpersonální fungování, motivaci, psychickou stabilitu a odolnost, způsob myšlení, integritu, odpovědnost a pracovně relevantní rizikové a limitující faktory.

WORKtest® není sebepopisný dotazník. Pracuje na projektivně-percepčním a behaviorálně-konfiguračním principu volby tvarů a z jejich konfigurace vytváří agregované pracovní indikátory.

Výsledkem proto není pouze popis jednotlivých charakteristik člověka. WORKtest® umožňuje vytvářet konfigurovatelné audity a kompetenční modely podle konkrétní pracovní role, účelu hodnocení a potřeb organizace.

> Smyslem není hodnotit člověka prostřednictvím jediného výsledku, ale vytvářet kontextový obraz jeho pracovních předpokladů, silných stránek, možných limitů a podmínek pro pracovní fungování.

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology, s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována a bez písemného souhlasu společnosti.

AUDITY A KOMPETENČNÍ MODELY

WORKtest® umožňuje sestavovat audity a kompetenční modely z hodnoticích kritérií podle požadavků konkrétní pracovní role, organizace a účelu hodnocení.

Výstupy propojují textovou interpretaci s grafickou vizualizací výsledků. Hodnoticí strukturu lze podle účelu přizpůsobovat konkrétním potřebám klienta.

Vedle standardních oblastí pracovního potenciálu umožňuje WORKtest® pracovat také s limity výkonu a rizikovými faktory, které doplňují celkový obraz pracovního fungování člověka.

🔴 Červeně označené kritérium signalizuje rizikový faktor nebo limit výkonu.

Na míru klientům lze vytvářet a konfigurovat hodnoticí struktury podle jejich potřeb a účelu hodnocení.

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology, s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována a bez písemného souhlasu společnosti.

ODBORNÉ, ETICKÉ A INTERPRETAČNÍ VYMEZENÍ

WORKtest® poskytuje strukturované psychodiagnostické informace určené pro pracovní a personální kontext. Hodnotí pracovní předpoklady, kompetence a další pracovně relevantní charakteristiky ve vztahu k účelu hodnocení a požadavkům pracovní role.

Výsledky je nutné interpretovat v souvislostech. Jednotlivé kritérium nepředstavuje samo o sobě celkové hodnocení člověka; jeho význam vychází také z vazby na další relevantní výsledky a celkový profil.

Pracovní výkon a fungování člověka současně ovlivňuje pracovní prostředí, způsob vedení, firemní kultura, organizační podmínky a další situační faktory. Psychodiagnostický výsledek proto představuje jeden ze zdrojů informací pro kvalifikované personální rozhodování.

Odpovědnost za konkrétní personální rozhodnutí, způsob řízení, adaptaci a pracovní integraci hodnoceného člověka zůstává na organizaci a jejích odpovědných pracovnících.

WORKtest® nestanovuje klinické ani zdravotní diagnózy.

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology, s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoli formě (tiskem, fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována a bez písemného souhlasu společnosti.

1 – MORÁLNÍ STABILITA, ETIKA, DŮVĚRYHODNOST A ODPOVĚDNOST

Oblast se zaměřuje na pracovní předpoklady související s odpovědností, důvěryhodností, etikou, loajalitou, respektováním pravidel a zacházením se svěřenými hodnotami.

Morální stabilita · integrita · odpovědnost · důvěryhodnost · pravidla · loajalita · etika

- Angažovanost
- Autorita racionální – řídící
- Autorita přirozená – vůdčí
- Dodržování firemních pravidel
- Dodržování sjednaných dohod, fair play
- Etické jednání
- Charisma
- Kolegialita, nestrannost, ohleduplnost
- Loajalita ke společnosti
- Loajalita při práci s důvěrnými informacemi
- Loajalita vůči nadřízenému
- Morální stabilita
- Odpovědnost manažerská
- Odpovědnost za svěřené hodnoty
- Perspektiva krátkodobá
- Perspektiva dlouhodobá
- Vyrovnanost, loajalita, důvěryhodnost

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology, s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována a bez písemného souhlasu společnosti.

2 – INTERPERSONÁLNÍ SCHOPNOSTI A DOVEDNOSTI

Oblast zachycuje interpersonální fungování člověka – od navazování kontaktu, komunikace a spolupráce přes prosazování a prezentaci až po vedení lidí, práci s týmem a zákaznickou orientaci.

Komunikace · spolupráce · práce s lidmi · vedení · prosazení · klientská orientace

- Ambice
- Asertivita
- Celkový dojem, kultivovaný projev
- Diplomatické schopnosti
- Dovednost navázat kontakt
- Energičnost – kapacita energie
- EI – emoční inteligence
- Empatie, intuice
- Entuziasmus
- Exhibicionismus
- Improvizace
- Individualita – „Individualista“
- Komunikace – věcná se zpětnou vazbou
- Komunikace – konstruktivní argumentace
- Komunikace – profesionální prezentace
- Kooperace
- Koučování
- Manažerské schopnosti a dovednosti
- Ochota poradit a poskytnout pomoc
- Pozitivní přístup ke klientům
- Pozorovací talent, předvídavost
- Prezentace firmy navenek
- Přesvědčivost
- Reporting vedení společnosti
- Rétorika
- Řízení, hodnocení a kontrola podřízených
- Management priorit – selekce priorit
- Schopnost efektivně motivovat tým
- Sebereflexe – přijímání kritiky
- Přijímání nových poznatků a názorů druhých
- Schopnost se prosadit
- Specialista, zaměření na odbornost
- Time management
- Týmovost, zaměření na tým
- Zákaznická orientace
- Zvídavost, touha poznání
- Zvládání námitek a řešení problémů

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology, s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, fotokopie, elektronicky či jinými metodami) reprodukována a bez písemného souhlasu společnosti.

3 – PSYCHICKÁ STABILITA, ZÁTĚŽ, ODOLNOST A TEMPERAMENT

Oblast se zaměřuje na předpoklady související se stabilitou pracovního fungování, adaptací, zvládáním změny, tlaku a dlouhodobých pracovních nároků.

Psychická stabilita · odolnost · adaptabilita · práce se zátěží · energie · sebeřízení · well-being · temperament

- Adaptabilita, přizpůsobivost a tolerance
- Ambient – mezityp introverze/extroverze
- Extrovert – extroverze
- Dominance/submise
- Energie emočně-psychická
- Energie fyzická
- Energie mentální
- Flexibilita
- Frustrace

- Introvert – introverze
- Nezávislost
- Odolnost vůči návykům
- Pozitivní přístup
- Práce pod stresem, tlakem a zátěží
- Práce v měnícím se prostředí
- Psychická a emoční stabilita
- Psychická odolnost
- Psychosomatické tendence – příznaky

- Sebedůvěra
- Sebejistota
- Sebekontrola a sebeřízení
- Sebenáhled
- Schopnost práce se změnou
- Sociální zralost
- Stres – distres
- Stres – eustres
- Temperament flegmatik

- Temperament cholerik
- Temperament melancholik
- Temperament sangvinik
- Trpělivost
- Spokojenost – well-being
- Zvládání nepříznivých situací

Interpretační poznámka: Výsledky této oblasti představují pracovně relevantní psychologické indikátory. WORKtest® na jejich základě nestanovuje klinické ani zdravotní diagnózy.

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology, s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována a bez písemného souhlasu společnosti.

4 – OBCHODNÍ A PRODEJNÍ DOVEDNOSTI

Oblast pokrývá předpoklady vztahující se k jednotlivým částem obchodního a prodejního procesu – od vyhledávání příležitostí a akvizice přes práci se zákazníkem až po obchodní strategii, realizaci a orientaci na výsledek.

Obchod · prodej · zákazník · akvizice · strategie · realizace obchodu

- Aktivní telemarketing
- Aktualizace kontaktů
- Analýza konkurence
- Akvizice
- Byznys networking
- Cenová strategie, návrhy a PR
- Dravost a proaktivita
- Identifikace s produktem
- Obchodní duch

- Obchodní odpovědnost
- Obchodní strategie a plánování
- Obchodní zdatnost – umění uzavírat obchod
- Obchodník – Dynamik – Lovec
- Obchodník – Nákupčí
- Obchodník – Podnikatel – Budovatel
- Obchodník – Prodejce
- Obchodník – Technik
- Obchodování, znalost zákazníka

- Orientace na klienta
- Orientace v B2B marketingu
- Překupnictví – reexport – export/import
- Péče o zákazníky a klienty
- Prezentace výsledků klientovi
- Prodejní zdatnost – umění prodávat
- Přijímání poptávky a objednávky
- Reklamace klientů
- Řešení obchodních situací

- Řízení prodeje produktu
- Vyhledávání nových informací
- Vyhledávání projektů – analýza rizik
- Vytváření ad-hoc analýz
- Zaměření na výsledek
- Zpětná vazba na obchod – analýza chyb

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology, s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoli formě (tiskem, fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována a bez písemného souhlasu společnosti.

5 – MOTIVACE VÝKONU, SPOKOJENOST, POBÍDKY A STIMULY

Oblast mapuje postoje a motivační faktory související s pracovním fungováním. Motivace sama o sobě není výkon. Představuje však pobídku, která ovlivňuje, kam člověk zaměřuje svou energii a za jakých podmínek ji dokáže dlouhodobě udržovat.

Motivace · pracovní preference · angažovanost · rozvoj · výkon · spokojenost

- Aktivita
- Budování jména společnosti
- Budování vlastní kariéry
- Expanze firmy
- Hledání smyslu a podstaty věci
- Chuť se vzdělávat
- Individuální, samostatná práce
- Materiální odměny
- Motivace na výsledek
- Náročnost úkolů
- Nezávislost
- Odbornost, samostatnost a tvořivost
- Odpovědnost – realizace úkolů samostatně
- Pochvala a pochopení
- Postavení a síla moci
- Postup, kariéra, možnost řídit
- Práce pod tlakem
- Práce pod vedením
- Práce v týmu
- Práce z domova
- Pracovní prostředí
- Profesní růst a rozvoj
- Rutina
- Sebemotivace
- Sebeprosazování a sebeuplatnění
- Seberealizace
- Stabilita, jistota, zázemí, bezpečí
- Status uznání, obdiv okolí
- Touha získat postavení
- Touha získat vliv
- Úcta a satisfakce
- Vlastní životní styl
- Vysoké pracovní nasazení
- Zaměstnanecké výhody a benefity
- Získání vlivu a disponování s ním
- Značka firmy „Brand“, práce ve velké firmě

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology, s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována a bez písemného souhlasu společnosti.

6 – STYLY MYŠLENÍ, KONCENTRACE POZORNOSTI A UČENLIVOST

Oblast mapuje způsoby zpracování informací, řešení problémů, orientace v situacích a vytváření řešení. Součástí je koncentrace pozornosti, praktické, analytické, koncepční a strategické myšlení i předpoklady k učení a inovaci.

Myšlení · řešení problémů · koncentrace · strategie · kreativita · kritické myšlení · učenlivost

- Analogické myšlení
- Analytické myšlení
- Deduktivní myšlení
- Intuitivní myšlení
- Koncentrace pozornosti
- Koncepční myšlení
- Kreativita, originalita, vize
- Laterální myšlení
- Logické myšlení

- MOP – myšlení orientované na problémy
- MOV – myšlení orientované na výsledky
- Myšlení na efekty, účinek, výsledek a výkonnost
- Myšlení v logických vazbách a návaznostech
- Myšlení ve vypjatých situacích – kritické myšlení
- Pozitivní myšlení
- Praktické myšlení
- Pružné a produktivní myšlení
- Rychlá orientace v problému

- Selekce priorit
- Selský rozum – účinná kapacita rozumu, praktické IQ
- Schopnost inovovat postupy
- Strategické myšlení
- Strukturované myšlení
- Teoretické myšlení
- Učenlivost, agilita

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology, s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoli formě (tiskem, fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována a bez písemného souhlasu společnosti.

7 – VÝKONOVÉ PŘEDPOKLADY, SCHOPNOSTI A DOVEDNOSTI

Oblast se zaměřuje na předpoklady pro převádění potenciálu do pracovního výkonu. Propojuje pracovní aktivitu, realizaci úkolů, organizaci, řízení, samostatnost, přesnost, produktivitu a zvládání současných pracovních a technologických požadavků.

Výkon · realizace · agilita · řízení · samostatnost · přesnost · produktivita · AI a digitální kompetence

- Administrativní dovednosti
- Agilita
- AI kompetence
- Aktivita
- Digitální dovednosti
- Dodržování termínů
- Dotahování věcí do konce
- Dovednost delegovat
- Dovednost organizovat
- Dovednost řídit
- Dovednost vést
- Energičnost – výdej energie
- Iniciativa
- Kompetence asistentky
- Konstruktivní kontrola
- Krizové řízení
- Orientace na cíl
- Orientace na změny
- Produktivita
- Profesionalita
- Průmyslová bezpečnost
- Přesnost, důslednost
- Reaktivita
- Rozhodování v časovém stresu
- Samostatnost
- Schopnost jednoduchého řešení
- Soustředění se na práci
- Spolehlivost
- Svědomitost
- Systematičnost
- Technická zdatnost
- Věcné a srozumitelné zadávání úkolů
- Vedení externích týmů
- Výkon v rutině
- Vytrvalost, odolnost
- Využití potenciálu jedince
- Zpětná vazba na výkon

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology, s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována a bez písemného souhlasu společnosti.

8 – RIZIKOVÉ, KONTRAPRODUKTIVNÍ FAKTORY CHOVÁNÍ A LIMITY

Pracovní stabilita · limity výkonu · integrita · spolehlivost · pracovně relevantní rizika

Tato oblast hodnotí faktory, které mohou ovlivňovat stabilitu a kvalitu pracovního výkonu, spolehlivost, spolupráci, integritu a bezpečné fungování člověka v pracovní roli.

Rizikový faktor upozorňuje na rizikovou tendenci, která může být za určitých podmínek významná pro pracovní chování nebo výkon. Její význam se posuzuje v souvislosti s dalšími relevantními výsledky, celkovým profilem člověka a požadavky konkrétní pracovní role.

WORKtest® nestanovuje klinické ani zdravotní diagnózy. Rizikové faktory a limity výkonu jsou určeny k odborné interpretaci a představují důležitou součást komplexního posouzení pracovního potenciálu a pracovních rizik.

ŠEST SOUVISLOSTÍ PRACOVNÍCH RIZIK

- stabilita výkonu
- pozornost a přesnost
- vztahové fungování
- pravidla a hranice
- integrita
- zátěž a udržitelnost

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology, s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována a bez písemného souhlasu společnosti.

8 – RIZIKOVÉ FAKTORY: STABILITA, POZORNOST A VZTAHY

STABILITA A KONTINUITA PRACOVNÍHO VÝKONU

- Fluktuace – limit výkonu
- Nedotahování věcí do konce – limit výkonu
- Pasivita, pasivní zaměstnanec – limit výkonu
- Ponechávání věcem tzv. volný průběh – limit výkonu
- Prokrastinace – limit výkonu i rizikový faktor
- Quiet Quitter – odvykač práce – limit výkonu i rizikový faktor
- Quiet Quitting – tichá rezignace – limit výkonu i rizikový faktor
- Vyhýbání se odpovědnosti – limit výkonu
- Vyhýbání se povinnostem – limit výkonu

POZORNOST, PŘESNOST A SPOLEHLIVOST VÝKONU

- Chybovost a nepřesnost při práci – limit výkonu
- Chybovost v komunikaci – limit výkonu
- Nesoustředěnost – limit výkonu
- Zapomínání, zapomnětlivost – limit výkonu

PRAVIDLA, AUTORITA A PRACOVNÍ HRANICE

- Chronická zvědavost – slídění na pracovišti – limit výkonu
- Indiskrétnost – limit výkonu
- Odmítání autorit – limit výkonu jedince
- Ovlivnitelnost okolím, labilita – limit výkonu

INTERPERSONÁLNÍ A VZTAHOVÁ RIZIKA

- Bossing – rizikový faktor
- Harassment – limit výkonu
- Hostilita – limit výkonu
- Konfliktnost – limit výkonu
- Manipulace, nátlakové chování – limit výkonu
- Manipulativní prospěchářství – limit i rizikový faktor
- Mobbing – rizikový faktor
- Mobbing na bosse – limit i rizikový faktor
- Náladovost, vztahovačnost, urážlivost, nedůtklivost, rigidita, laxnost – limit výkonu
- Neochota akceptovat názory druhých – limit výkonu
- Sarkasmus – jízlivost – limit výkonu

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology, s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována a bez písemného souhlasu společnosti.

8 – RIZIKOVÉ FAKTORY: INTEGRITA, ZÁTĚŽ A INTERPRETACE

INTEGRITA A KONTRAPRODUKTIVNÍ JEDNÁNÍ

- Bagatelizování a zastírání nedostatků – limit výkonu
- Dispozice k drobným krádežím – rizikový faktor
- Dual sitting – lavírování – rizikový faktor
- Klientelismus – rizikový faktor
- Korupční odolnost a spolehlivost – rizikový faktor
- Klamavé jednání – rizikový faktor
- Nevyzpytatelnost – limit i rizikový faktor
- Spekulace – rizikový faktor
- Špionáž – rizikový faktor
- Úplatkářství, korupce – podplácení, nabízení – rizikový faktor
- Úplatkářství, korupce – vyžadování, braní – rizikový faktor
- Zkreslování výsledků – rizikový faktor i limit
- Zpronevěra – finanční – rizikový faktor
- Zpronevěra – informační – rizikový faktor
- Zpronevěra – know-how – rizikový faktor

ZÁTĚŽ, ÚNAVA A UDRŽITELNOST VÝKONU

- Negativismus – limit výkonu
- Sklon k zneužívání návykových, omamných a psychotropních látek – rizikový faktor
- Syndrom mentální a emoční únavy – rizikový faktor / limit
- Syndrom fyzicko-psychické únavy – rizikový faktor / limit
- Únava – rizikový faktor / limit
- Syndrom nerovnováhy – rizikový faktor / limit

INTERPRETAČNÍ VYMEZENÍ

Rizikový faktor není označením člověka ani automatickým závěrem o jeho budoucím jednání. Znamená identifikovanou rizikovou tendenci, jejíž význam je nutné posuzovat ve vztahu k dalším relevantním výsledkům, jejich vzájemným souvislostem a podmínkám konkrétní pracovní role.

WORKtest® nestanovuje klinické ani zdravotní diagnózy.

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology, s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoli formě (tiskem, fotokopie, elektronicky či jinými metodami) reprodukována a bez písemného souhlasu společnosti.

NAVAZUJÍCÍ VÝSTUPY A MOŽNOSTI VYUŽITÍ

Vedle jednotlivých hodnoticích oblastí nabízí WORKtest® také navazující výstupy pro práci s jednotlivci, týmy a organizací.

MANAŽERSKÉ PŘEHLEDY A ANALÝZY

- BAROMETR – přehled manažerské komplexity na jedné stránce pro team leadery
- Procesní mapa obchodně prodejních dovedností Basic
- Procesní mapa obchodně prodejních dovedností TOP
- TALENT management – ucelený výstup pro řízení talentů

SPECIFICKÉ A DOPLŇKOVÉ VÝSTUPY

- Firemní kultura – hodnocení firemních hodnot a postojů zaměstnanců
- DNA firmy – hodnocení charakteristik a konkurenční síly firmy
- Motivace, benefity a odměny
- Metody vzdělávání a rozvoje
- Angažovanost, postoje k výkonu a týmové role

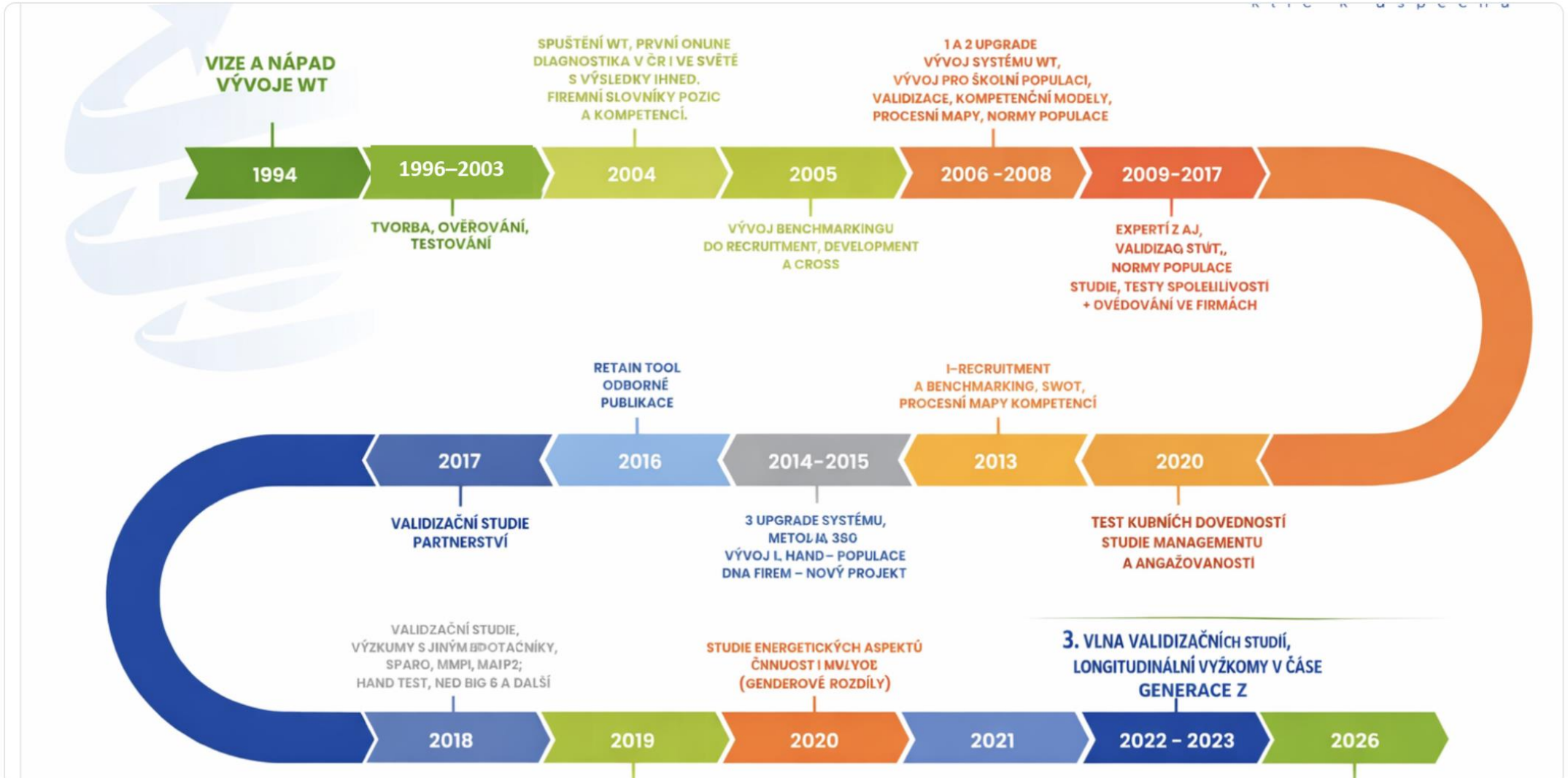
NÁSTROJE PRO VÝBĚR A NAVAZUJÍCÍ PRÁCI S VÝSLEDKY

- Projektivní výběrové metody – práce s projektivními otázkami, modelovými situacemi a konfrontacemi
- Benchmarking – porovnávání jednotlivců a týmů v čase tam, kde to umožňuje design hodnocení
- SWOT analýzy – manažerské reporty
- Manuály a videa – návody a dokumentace k výstupům

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology, s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoli formě (tiskem, fotokopie, elektronicky či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Časová osa vývoje, validizace a standardizace WORKtest®

Níže uvedená časová osa znázorňuje kontinuitu vývoje metodiky WORKtest®, jednotlivé fáze konstrukce nástroje, opakované validizační vlny a průběžnou standardizaci a normování v reálných aplikačních podmínkách v letech 1994–2026.



Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology, s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoli formě (tiskem, fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

ZÁKLADNÍ PARAMETRY VALIDIZACE A STANDARDIZACE

Psychometrická kvalita WORKtest® je průběžně ověřována prostřednictvím validačních a výzkumných studií. Podrobné metodické postupy, charakteristiky souborů, psychometrické ukazatele a výsledky jednotlivých analýz jsou uvedeny v příslušné validační dokumentaci.

STANDARDIZACE

Administrace, zpracování a vyhodnocení WORKtest® probíhají standardizovaným způsobem. Automatizované zpracování omezuje vliv administrátora na výpočet a prezentaci výsledků.

RELIABILITA A STABILITA

Spolehlivost a stabilita výsledků jsou ověřovány odpovídajícími psychometrickými postupy včetně analýz vnitřní konzistence a, tam kde to umožňuje design studie, opakovaného měření v čase.

VALIDITA

Validizační studie posuzují různé zdroje evidence podporující interpretaci výsledků WORKtest® pro pracovní kontext, včetně evidence vztahující se ke struktuře výsledků, vztahům k dalším proměnným a pracovně relevantním kritériím.

VALIDIZAČNÍ STUDIE V ČASE

Vývoj WORKtest® je doprovázen průběžnou validační činností. Jednotlivé studie, použité metody, výzkumné soubory a dosažené výsledky jsou dokumentovány samostatně a tvoří odborný podklad pro interpretaci a používání systému.

PODROBNĚJŠÍ ODBORNÉ INFORMACE

Podrobné informace o psychometrických vlastnostech, použitých metodách a výsledcích jednotlivých studií jsou uvedeny ve Validačních studiích WORKtest®.

Validační studie WORKtest®

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology, s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoli formě (tiskem, fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

ZÁVĚREČNÉ VYMEZENÍ

WORKtest® poskytuje strukturované informace o pracovním potenciálu, výkonových předpokladech, motivaci, způsobu fungování a pracovně relevantních rizicích člověka.

Jeho přínos nespočívá v izolovaném hodnocení jednotlivého kritéria, ale v propojení výsledků a jejich interpretaci v kontextu pracovní role, pracovního prostředí a účelu hodnocení.

Výsledky WORKtest® představují podklad pro odbornou práci s lidmi a pro kvalifikovanější personální rozhodování. Nenahrazují odpovědnost managementu ani další relevantní zdroje informací o člověku a pracovním prostředí.

WORKtest® nestanovuje klinické ani zdravotní diagnózy.

WORKtest®

Potenciál · výkon · stabilita · rizika · souvislosti

Komplexní pracovní psychodiagnostika poskytuje informace, které pomáhají lépe porozumět pracovnímu potenciálu člověka, podmínkám jeho výkonu i faktorům, které mohou jeho pracovní fungování podporovat nebo omezovat.

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology, s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoli formě (tiskem, fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.