Méně škodlivého stresu, vyšší agilita

ve výrobní společnosti: výsledky stejné skupiny po 12 měsících

Výrobní společnost se 790 zaměstnanci, dlouholetý uživatel WORKtest®. Případová studie sleduje stejnou skupinu 250 zaměstnanců po dobu 12 měsíců. Název klienta nezveřejňujeme.

62,97 % na 68,70 %	51 % na 43,20 %	-7,3 %	12 měsíců
vyšší agilita po roce	nižší distres po roce	pokles fluktuace mistrů	sledování stejných 250 lidí

1 Problém firmy

Lidé uváděli stres, únavu a ztrátu chuti pracovat. Firma potřebovala porozumět těmto projevům v souvislosti s agilitou, která je pro každodenní výrobní praxi klíčová.

2 Proč zvolila WORKtest®

Dlouholetému klientovi nestačilo znát subjektivní pocity lidí. Potřeboval měřit rizikové faktory i agilitu, určit priority podpory a po roce porovnat výsledky. Důraz kladl na střední management výroby: operativní manažery a mistry výroby.

3 Co ukázal vstupní audit

Pokročilý CROSS benchmarking porovnal 11 hlavních kritérií včetně chuti se vzdělávat a vzdělavatelnosti; doplnily je dva dílčí ukazatele únavy. Roční kontrola sledovala agilitu, distres, eustres, únavu, frustraci a MOP.

4 Co firma změnila

Firma zlepšila hygienu práce a zavedla workshopy zaměřené na well-being. Podporu zaměstnanců propojila s následným měřením agility, distresu, eustresu, únavy, frustrace a kontraproduktivního myšlení.

5 Výsledek po roce

U stejných 250 lidí agilita vzrostla na 68,70 % a eustres na 60,30 %. Současně klesl distres na 43,20 %, únava na 59 %, frustrace na 42 % a MOP na 34 %. Největší pokles měl distres.

6 Co firma získala a co dál

Podle zkušenosti firmy mistři a operativní manažeři pružněji reagovali na změny výrobních priorit a převáděli dohodnuté postupy do praxe. Vedení získalo podklad pro další rozvoj. Prioritou zůstává únava, která ustupovala pomaleji.

Méně distresu. Více eustresu. Vyšší agilita.

Agilita ukazuje posun v efektivní praxi. Distres a eustres rozlišují škodlivou a pozitivní stránku stresu; únava, frustrace a MOP doplňují rizikový profil. Společné sledování dává vedení přesnější podklad pro cílenou podporu.

Vedlejší přínos: fluktuace mistrů klesla o 7,3 %

Podle údajů firmy ve stejném období relativně klesla míra fluktuace mistrů výroby o 7,3 %. Firma tak zaznamenala také lepší udržení lidí v klíčové řídicí roli.

Psychodiagnostika a psychometrika WORKtest®

IP Deep HR psychodiagnostika bez možnosti vědomé stylizace | Auditní psychometrie | Výkon, potenciál, kompetence, integrita, rizika a firemní kultura | Nástupnictví | Měřicí přesnost auditních dimenzí až 95,2 % (validizační studie)

Co se za rok změnilo

Po roce se měření zaměřilo na šest ukazatelů: agilitu, distres, eustres, únavu, frustraci a MOP. Ostatní kritéria rozšiřovala vstupní audit; v roční kontrole již nebyla sledována.

Ukazatel	Před	Po roce	Změna (p. b.)
Agilita	62,97 %	68,70 %	+5,73
Distres	51,00 %	43,20 %	-7,80
Eustres	58,00 %	60,30 %	+2,30
Únava	62,52 %	59,00 %	-3,52
Frustrace	45,60 %	42,00 %	-3,60
MOP - kontraproduktivní myšlení	38,60 %	34,00 %	-4,60
ROZŠIŘUJÍCÍ VSTUPNÍ PROFIL | PO ROCE JIŽ NESLEDOVÁNO			
Konfliktnost	53,76 %	—	—
Adaptabilita	61,77 %	—	—
Koncentrace pozornosti	56,48 %	—	—
Chuť se vzdělávat	60,26 %	—	—
Vzdělavatelnost	58,99 %	—	—

Detail vstupního profilu únavy: syndrom fyzicko-psychické únavy 60,38 %; syndrom mentální a emoční únavy 59,96 %. Hlavní srovnání používá dodané skóre Únava 62,52 %. Dílčí skóre nesčítáme.

Předpoklady <50 % | Schopnosti 51–65 % | Dovednosti 66–75 % | Způsobilosti >75 %

Červený název označuje rizikové kritérium, barva buňky pásmo skóre. Hodnoty nejsou podíly zaměstnanců. Změna je v procentních bodech. Pomlčka znamená: po roce nesledováno. Mapa zobrazuje změny, nikoli korelace.

Získejte jasný směr pro rozvoj vašich lidí.

WORKtest® vychází z behaviorálních vzorců chování člověka. Data z CROSS × DEVELOPMENT benchmarkingu slouží jako podklad pro tvorbu a ověřování prediktivních modelů budoucího chování lidí na pracovišti.

Propojte vstupní audit s opakovaným měřením agility. Ověřte posun vašich lidí v čase.

OBJEDNAT VSTUPNÍ AUDIT

www.worktest.cz

Psychodiagnostika a psychometrika WORKtest®

IP Deep HR psychodiagnostika bez možnosti vědomé stylizace | Auditní psychometrie | Výkon, potenciál, kompetence, integrita, rizika a firemní kultura | Nástupnictví | Měřicí přesnost auditních dimenzí až 95,2 % (validizační studie)